

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ของ
สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สก.ขุนทะเล จว.สุราษฎร์ธานี โทร. ๐๗๗ ๒๙๗ ๗๗๖๐

ที่ ๐๐๒๓(สฎ).(๑๘)/ -

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

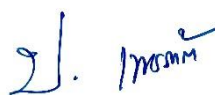
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.สก.ขุนทะเล

ตามที่ สก.ขุนทะเล ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

งานอำนวยการ สก.ขุนทะเล ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.หญิง 

(ปิยะวรรณ เพชรแก้ว)

สว.อก.สก.ขุนทะเล

- ทราบ/กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมายและนโยบาย ของ สก.ขุนทะเล เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน และงดให้ งดรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส ทุกขณะปฏิบัติหน้าที่ของหน่วย โดยเคร่งครัด
- ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด

พ.ต.อ.



(ปิยะวัฒน์ บัวขาว)

ผกก.สก.ขุนทะเล

๑๗ มี.ค.๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้ดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

พันตำรวจเอก



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. สายงานอำนวยการ			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ มีการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	➢ คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยยึดถือตามลำดับคะแนนการประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ ผกก. เป็นประธาน รอง ผกก.ทุกนาย สว.ทุกนาย เป็นกรรมการ - การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละระดับให้ผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณาในแต่ละระดับออกจากที่ประชุม - คณะกรรมการเข้าร่วมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ถือปฏิบัติตามคำสั่งฯ โดยเคร่งครัด	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน - การประชุมพิจารณาเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม

๑. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	➢ กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้เกิดการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ ➢ จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ➢ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดุ ➢ มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี - เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง ให้จัดทำเป็นประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งมีการลงนามในประกาศโดยหัวหน้าสถานีและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานีทุกครั้ง	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - ดำเนินการเผยแพร่ประกาศ การจัดซื้อหรือจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ - แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

๑. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ มีการติดรับสินบนเจ้าหน้าที่พัสดุเพื่อการขอเบิกพัสดุจากเจ้าหน้าที่พัสดุเกินความจำเป็นขอรับพัสดุไม่ตรงตามบัญชีเพื่อให้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น	➢ การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความจริง ห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนกงานส่งรายการความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ	- จัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุทุกประเภท โดยผู้เบิกจะต้องลงรายละเอียดและลงลายมือชื่อทุกครั้ง เพื่อให้มีการตรวจสอบได้ตลอดเวลา - ให้แต่ละสายงานทำบันทึกข้อความ แจ้งความประสงค์ ความจำเป็นต้องการใช้พัสดุของแต่ละสายงาน - ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด	- ดำเนินการจัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และเมื่อมีการเบิกผู้เบิกพัสดุต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง - ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความ แจ้งความประสงค์ ความจำเป็นต้องการใช้พัสดุเสนอต่อผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นเพื่อเสนอขออนุมัติจาก ผกก. - ผู้บังคับบัญชาประชุมกำกับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗  พ.ต.อ. (ปิยวัฒน์ บัวขาว) ผกก.สภ.ขุนทะเล

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทะเล
ที่ ๒๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)

ตามหนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ๐๐๒๓.๑๑๒๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แจ้งตามหนังสือสำนักงาน
กำลังพล ที่ ๐๐๐๔.๒๕๖๘/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และ
เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๘) โดยให้หน่วยจัดทำบัญชีต่างๆ ถือ
ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๖๘/ว ๔๕๓๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนด
แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานีประจำปี
๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๘) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์
ดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. พันตำรวจเอก ปิยวัฒน์	บัวขาว	ผู้กำกับการ
		สถานีตำรวจภูธรทะเล ประสานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท อุทิศศักดิ์	พลศิริ	รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกาะสมุย
		ช่วยราชการ สถานีตำรวจภูธรทะเล กรรมการ
๓. พันตำรวจโท เวทีศ	ปานชาติ	รองผู้กำกับการสืบสวน
		สถานีตำรวจภูธรทะเล กรรมการ
๔. พันตำรวจโท ประสิทธิ์	แก้วกัม	สารวัตร (สอบสวน)
		สถานีตำรวจภูธรทะเล กรรมการ
๕. พันตำรวจโท สมภาพ	พุ่มแก้ว	สารวัตร (หัวหน้างานคดี)
		สถานีตำรวจภูธรทะเล กรรมการ
๖. พันตำรวจโท วัฒนชัย	อินทร์ทอง	สารวัตรป้องกันปราบปราม
		สถานีตำรวจภูธรทะเล กรรมการ
๗. พันตำรวจตรี สันติ	อ่อนพร้อม	สารวัตรป้องกันปราบปราม (ขุนชนสัมพันธ์)
		สถานีตำรวจภูธรทะเล กรรมการ
๘. พันตำรวจโท หญิง ปิยะวรรณ	เพชรแก้ว	สารวัตรอำนวยการ
		สถานีตำรวจภูธรทะเล กรรมการ/เลขานุการ
๙. ค่ายตำรวจ สมชาย	ทองรอด	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
		สถานีตำรวจภูธรทะเล ผู้ช่วยเลขานุการ

ร่วมกันพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทะเล
ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ หากเป็นวาระการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใด หรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิ
เข้าร่วมประชุมพิจารณาในวาระเบียงวาระนั้นๆ แล้วจึงมีความเห็นเสนอไปยังผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ต่อไป และให้คณะกรรมการถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

/ สั่ง ณ วันที่...

- ๒ -

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(ปิยวัฒน์ บัวขาว)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทะเล

วันพุธ ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล เป็นประธาน พร้อมด้วย พ.ต.ท.เวทิต ปานชาติรี รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล พ.ต.ท.ฤทธิศักดิ์ พลศิริ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ รรท.รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม สว.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว สว.(สอบสวน) (หน.งานคดี)สภ.ขุนทะเล พ.ต.ท.วิมลชัย อินทร์ทอง สวป.สภ.ขุนทะเล พ.ต.ต.สันติ อ่อนพร้อม สวป.(ชส.)สภ.ขุนทะเล คณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ เพชรแก้ว สว.อก.สภ.ขุนทะเล ทำหน้าที่เลขานุการ และ ด.ต.สมชาย ทองรุด ผบ.หมู่ ป. สภ.ขุนทะเล ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ ร่วมประชุม พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ขุนทะเล



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทะเล

ที่ ๔๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐนำไปใช้เป็นหลักปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญ ซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผนการดำเนินงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลและถือปฏิบัติตามแนวทางของพระราชบัญญัตินี้ และกฎกระทรวงระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ นั้น

สถานีตำรวจภูธรทะเล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ประกอบด้วยดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจโท ประสิทธิ์ แก้วกิม เป็นประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทะเล
๒. พันตำรวจโทหญิง ปิยะวรรณ เพชรแก้ว เป็นกรรมการ
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรทะเล
๓. พันตำรวจโท สมภาพ พุ่มแก้ว เป็นกรรมการ
สารวัตร(สอบสวน)(หัวหน้างานคดี)สถานีตำรวจภูธรทะเล

ให้คณะกรรมการฯ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๗๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

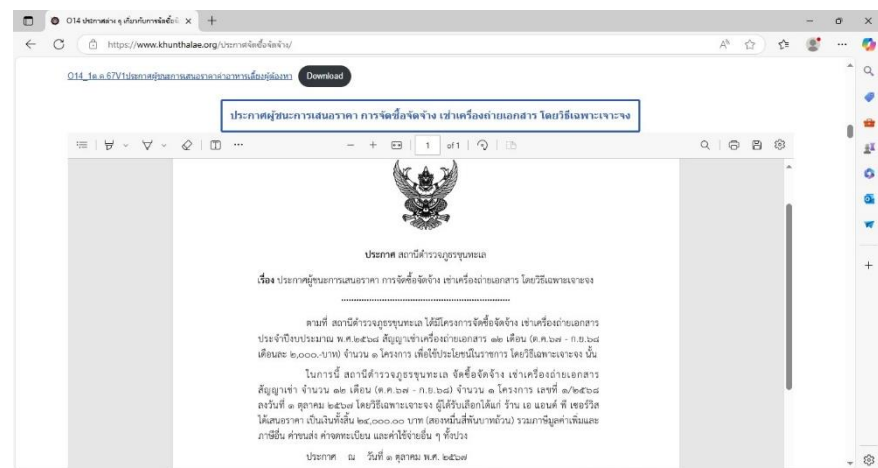
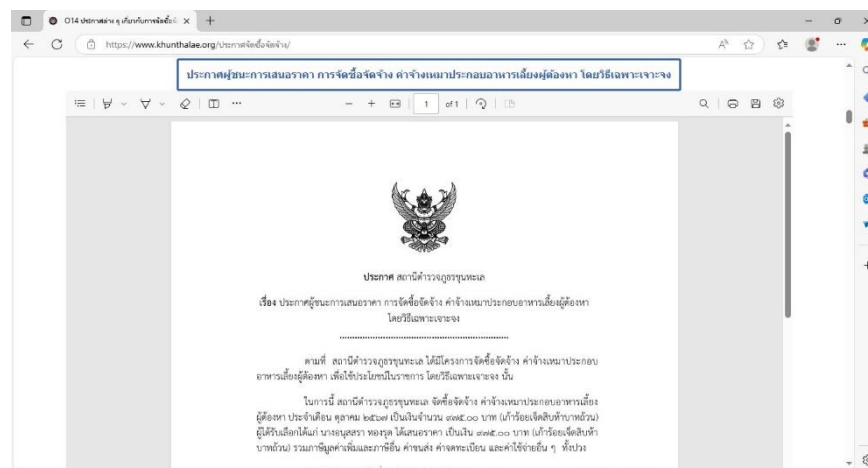
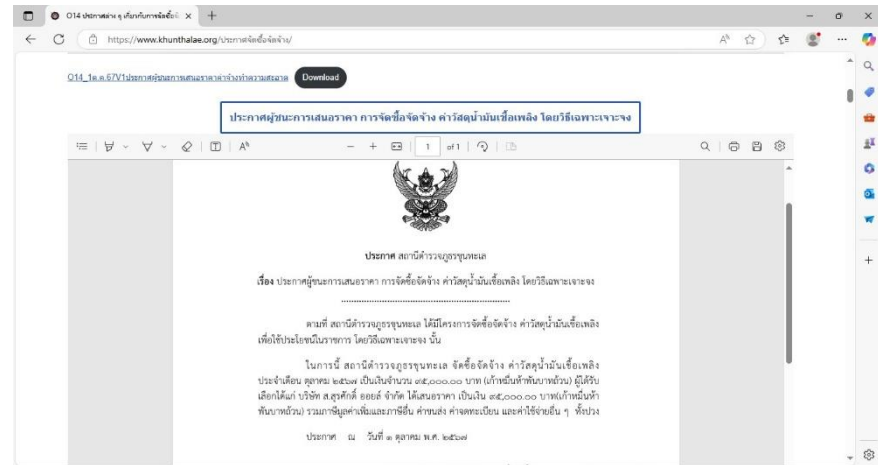
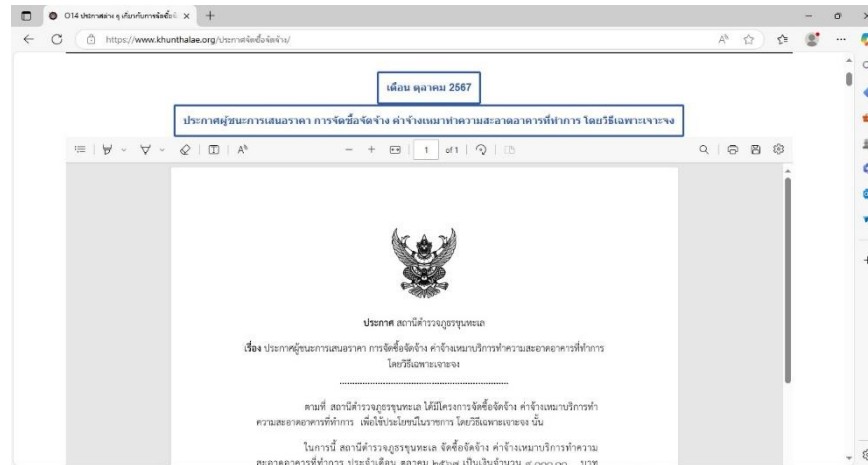
สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

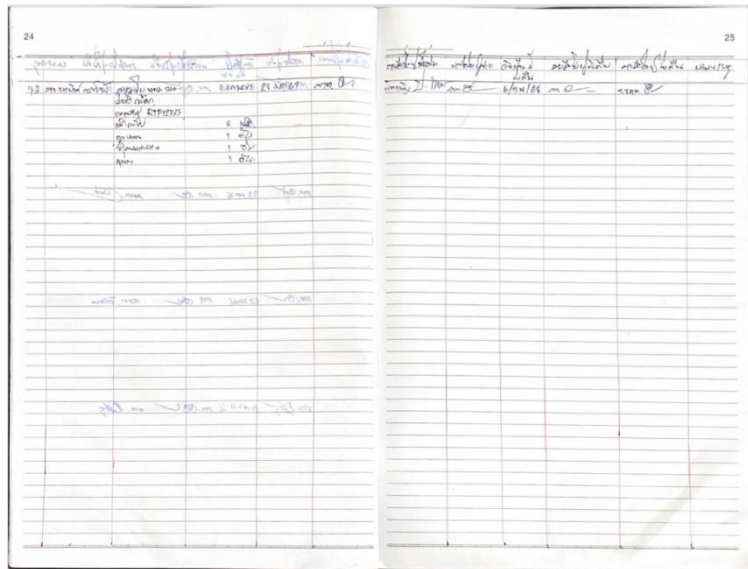
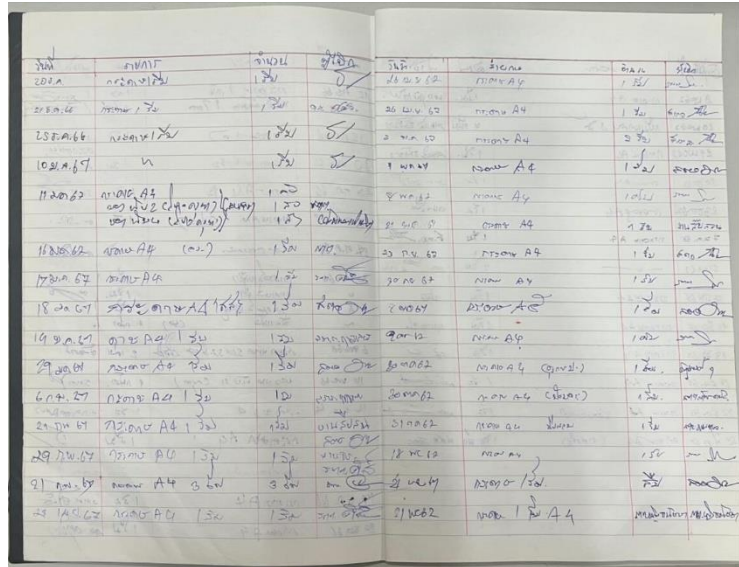
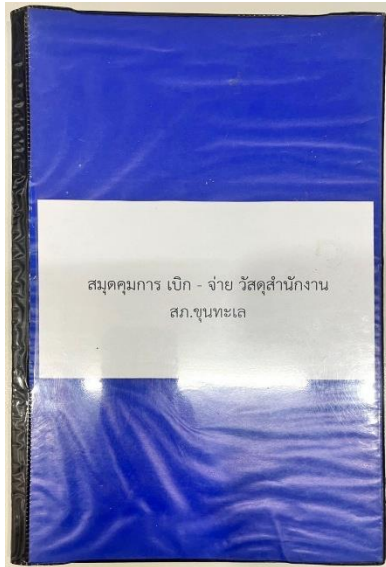
(ปิยวัฒน์ บัวชา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทะเล

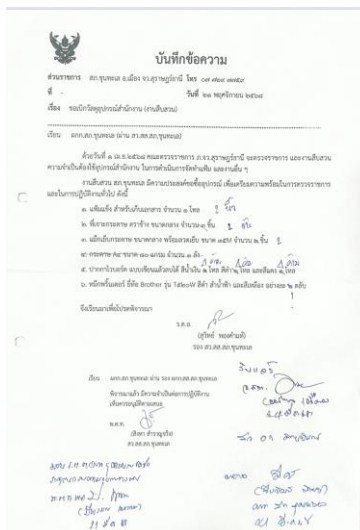
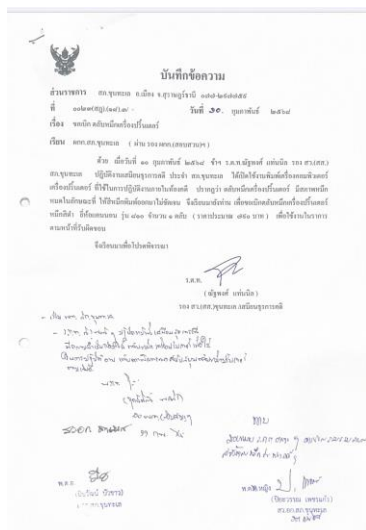
มีการลงประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยลงประกาศบนเว็บไซต์ของสถานี



จัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุแต่ละประเภทให้ครบถ้วน



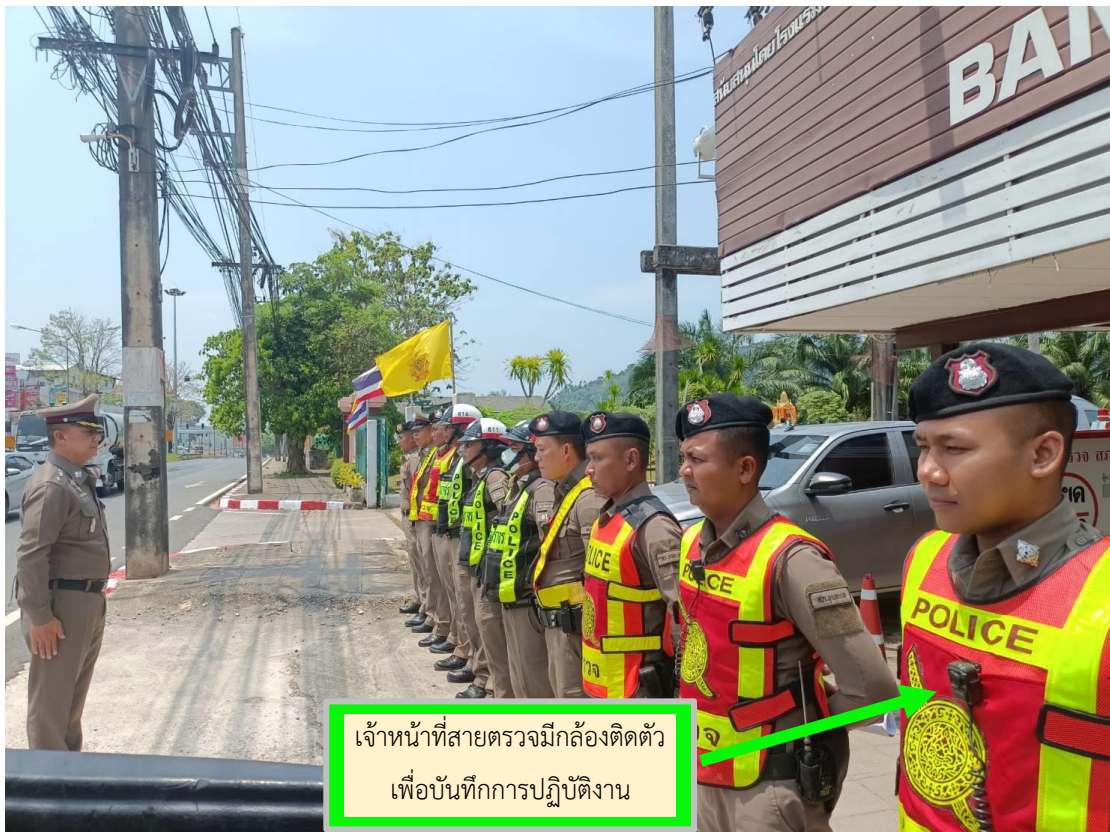
บันทึกข้อความสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละสาขาส่งรายการความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุ



๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ การออกตรวจค้น และตรวจพบมีการกระทำความผิดอาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกหรือรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจำคุกดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้ได้รับโทษน้อยลง	➢ หัวหน้างานป้องกันปราบปรามประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจ สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป.ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำเดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่และตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงาน ทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	- หัวหน้าสายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน - ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจซึ่งบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้ง - ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด - มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ - ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ พ.ต.อ.  (ปิยวัฒน์ บัวขาว) ผกก.สภ.ขุนทะเล

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล พ.ต.อ.ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.วิมลชัย อินทร์ทอง สว.ป.ฯ และ พ.ต.ต. สันติ อ่อนพร้อม สว.ป.(ชส.)ฯ ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้งเพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๓. สายงานจรรยา			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ ตรวจพบการกระทำผิด ออกใบสั่ง มีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	➢ หัวหน้างานจรรยาประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จรรยาทุกครั้ง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จรรยาเบิกกล่องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- หัวหน้างานจรรยา ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน เจ้าหน้าที่จรรยาต้องมีกล่องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง - ออกใบสั่งให้บันทึกลงระบบ PTM - ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าหน้าที่งานจรรยาและใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่ - ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด - มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล่องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ - ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นฉบับใบเสร็จรับเงิน มีความถูกต้องตามระเบียบ - ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจรรยา และใบเสร็จถูกต้องตรงกัน - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ - ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

พ.ต.อ.



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผกก.สภ.ขุนทะเล

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



เจ้าหน้าที่จราจรมีกล้องติดตัว
เพื่อบันทึกการปฏิบัติงาน

พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ป.สภ.ขุนทะเล ประชุมปล่อยแถวสายตรวจจราจรทุกผลัด เพื่อกำชับไม่ให้เรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามมีการเรียกรับเงิน และตรวจสอบความพร้อมอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะกล้องติดตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร



๔. สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด มีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	➢ รอง ผกก.สส., สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัวหรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	- รอง ผกก.สส., สว.สส. ประชุมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน โดยมีการบันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน - รายงานผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา - ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด - มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ - ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ พ.ต.อ.  (ปิยวัฒน์ บัวขาว) ผกก.สภ.ขุนทะเล

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



เจ้าหน้าที่สายสืบติดกล้อง
ขณะปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.ฤทธิไกร เหมทานนท์ รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล พ.ต.ท.สิงห์ สำราญจริง สว.สส.สภ.ขุนทะเล พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน ร่วมประชุมชี้แจงข้อราชการ ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ปฏิบัติตามประกาศสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

๕. สายงานสอบสวน

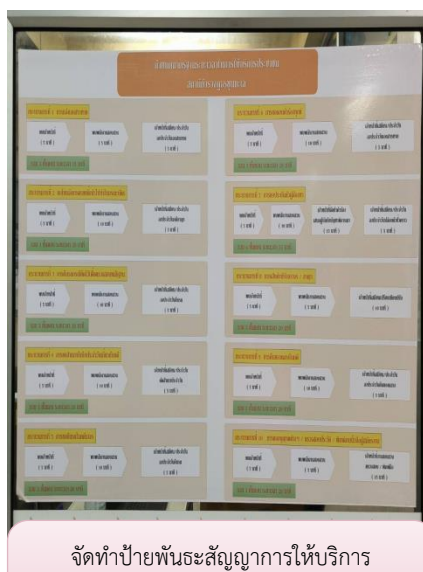
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	➢ กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลการดำเนินการทุก ๑๕ หรือ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดีป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	- ประชุมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ - หัวหน้าสถานี และ รอง ผกก.(สอบสวน) กำชับ ให้พนักงานสอบสวนปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวนให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติกรรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยานหลักฐานและการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ - รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน - กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา - จัดทำป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว - ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด - มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด - พนักงานสอบสวนเจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด - มีป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว - ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทุกคดี/สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน - มีการแจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ - ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ พ.ต.อ.  (ปิยวัฒน์ บัวขาว) ผกก.สภ.ขุนทะเล

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม รอง (สอบสวน) สก.ขุนทะเล พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว สว.(สอบสวน) หัวหน้างานคดีฯ พ.ต.ต.ระวี ณ บุญโณ สว.(สอบสวน)ฯ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน ร่วมประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน กำชับพนักงานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนดให้ พนักงานสอบสวน เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาดำเนินการ แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามประกาศสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด



จัดทำป้ายกำหนดวงเงินประกันแต่ละคดีไว้อย่างชัดเจน



จัดทำป้ายพันธสัญญาการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ในศูนย์บริการประชาชน



แสดงตัวอย่างแบบฟอร์มในการยื่นประกันตัวผู้ต้องหาไว้ในศูนย์บริการประชาชน

พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน กำชับมิให้มีการเรียกรับเงินสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน



พันตำรวจเอก

(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๒๗๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการรับสินบน ในพื้นที่รับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม (ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๙. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ปรับปรุงแก้ไขภายในหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน

/สารวัตรอำนวยการ...

- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล