

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

ของ

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

/๓.) แบบวัดการรับรู้...

๓.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้ข้าราชการตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุด ให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อม ในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร ขุนทะเลและมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ด้วยทุกครั้ง

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณด้านหน้าทางเข้าสถานีตำรวจ และอยู่ติดกับจุดบริการประชาชน(One Stop Service) และจัด เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นั่งประจำเพื่อคอย ตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	➤ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประจำงานต่าง ๆ ที่รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับพนักงานสอบสวน	➤ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด	➤ ร.ต.ต.อำนาจ เนตรน้อย
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณทางขึ้นสถานี เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัด และติดไว้ทุกแผนกงาน	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.ต.อำนาจ เนตรน้อย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service และ ทุกแผนกงาน	➤ ร.ต.ต.อำนาจ เนตรน้อย ➤ ส.ต.ท.นฤพนธ์ หนูวัน
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้นั่งพักคอย น้ำดื่ม โต๊ะกรอกแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พัดลม หอน้ำ อินเทอร์เน็ตWiFi สถานที่จอดรถ	➤ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม ➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.ต.อำนาจ เนตรน้อย

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้กับผู้มารับบริการได้
รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำช่องทางการสื่อสาร ผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ	ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ เพจ Facebook และ ช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ เช่น Youtube Tiktok เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและผู้มาใช้บริการได้รับรู้รับทราบ การปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานของ สถานีดำรวจอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว
เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชน ได้รับรู้รับทราบ	- ดำเนินการให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน สามารถรับรู้และเข้าถึงเว็บไซต์ เพจ Facebook Youtube Tiktok ของสถานีดำรวจ เพื่อให้ประชาชน เข้ามาติดตาม เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารและรับรู้ รับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจได้มาก ยิ่งขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Facebook กลุ่ม Line - ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มมวลชนสัมพันธ์ตามชุมชน ต่างๆ โดยชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ของสถานีดำรวจ - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น สติกเกอร์ โปสเตอร์ ติดประชาสัมพันธ์ ในสถานที่ที่มีประชาชนสามารถพบเห็นง่าย	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➤ พ.ต.ต.สันติ อ่อนพร้อม ➤ ร.ต.ต.อำนาจ เนตรน้อย
การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ ปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของ สถานีดำรวจ ผ่านช่องทางที่สร้างขึ้นมาอย่าง ต่อเนื่องเพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบผลการ ปฏิบัติงานของสถานีดำรวจได้อย่างต่อเนื่อง โดยให้แต่ละ แผนงานส่งผลการปฏิบัติหน้าที่สำคัญที่จะ เผยแพร่ให้กับผู้รับผิดชอบ ทุกครั้งที่มีการ ปฏิบัติงานที่สำคัญ	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ โครงสร้าง และ อำนาจหน้าที่	โครงสร้าง • แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ของสถานีดำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) อำนาจหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ และ บทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ด.ต.สมชาย ทองรอด
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และ พื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าของแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ เช่น หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - มีการระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล - กรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน อัตรากำลัง • อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๘ เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ • ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร • ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ด.ต.สมชาย ทองรอด

๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง • ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	➤พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ และเปิดเผยประวัติ (โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) - แยกเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีผลการดำเนินการของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	➤พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➤ส.ต.ต.ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ
๐๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอก	➤ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว

	สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของ สถานีดำรวจ	
0๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เผยแพร่ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ของ สถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล และสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๖ ให้แสดงไว้บนหน้า เว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบ วัด EIT ของหน่วยงาน ต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	➢ ร.ต.ท. ศักดิ์รัช กราย แก้ว ➢ ด.ต. ชรินทร์ อยู่แสง
0๗ ผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสาย งานของสถานีดำรวจ ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ของสถานีดำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจาก หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท. อนุรักษ์ศักดิ์ แทนนิล ➢ ร.ต.ท. ศักดิ์รัช กราย แก้ว ➢ ส.ต.อ. มณฑล เครือทอง ➢ ส.ต.ต. ฤทธิเกียรติ สุวรรณ ชาติ
0๘ คู่มือการ ปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละ สายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และ งานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) - มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Produce : SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายใน	➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว

	องค์กร เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่ำเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	➤พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว
๐๑๐ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๐ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	➤ร.ต.ท.ศักดิ์ธีรราช กรายแก้ว
๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	➤ร.ต.ท.ศักดิ์ธีรราช กรายแก้ว ➤ด.ต.ชรินทร์ อยู่แสง ➤ด.ต.อนุชิต เครือแพ
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล	➤พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ร.ต.อ.หญิงศิริโรจน์กษัมพัฒนกุล

	• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีดำรงได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๘) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word เท่านั้น	➤พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➤ร.ต.อ.หญิงศิริลักษณ์พัฒน์กุล
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง • ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีดำรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ <u>กรณี</u> ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	➤พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➤ร.ต.ต.อำนาจ เนตรน้อย
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ที่ ๒) ปีงบประมาณ	➤พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➤ร.ต.ต.อำนาจ เนตรน้อย

	๓) ชื่อหน่วยงาน ๔) อำเภอ ๕) จังหวัด ๖) กระทรวง ๗) ประเภทหน่วยงาน ๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓) ราคากลาง (บาท) ๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP • ข้อมูลที่เปิดเผย เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น	
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา การบริการและ พัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	➤พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➤ด.ต.สมชาย ทองรอด
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการ	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวน	➤พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➤ร.ต.ต.อำนาจ เนตรน้อย ➤ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว

ทุจริต	เรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) - ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	➢พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➢ด.ต.สมชาย ทองรู้ด
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบนไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้	➢พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว

	เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการใน การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	➤พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน ๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน	➤พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	➤พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว

๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สินเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการโดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาค - กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานีดำรวจ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลางที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้อุทธรณ์เปลี่ยนแปลง หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ การรายงานผล - รายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘)	➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➢ ร.ต.ต.อำนาจ เนตรน้อย ➢ ด.ต.อนุชิต เครือแพ
๐๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล	➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว

หน่วยงาน	และยุทธ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่ - คําสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกํากับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและยุทธ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ผู้กํากับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดําเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกําหนดผู้รับผิดชอบ - กําหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจยุทธ ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจยุทธให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกําหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	➤ด.ต.สมชาย ทองรอด
๐๒๕ การรายงานผลการดําเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดําเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดําเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดําเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดําเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกําหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกําหนดมาตรการการพัฒนา	➤พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➤ด.ต.สมชาย ทองรอด

	คุณภาพการให้บริการของสถานีดารวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดารวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การสร้างเว็บไซต์	- สมัครใช้งานอีเมล ตร. - และส่งแบบฟอร์มของใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	➢ ร.ต.ท. ศักดิ์ราช กรายแก้ว
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และวิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line Youtube TikTok ฯลฯ	➢ ร.ต.ท. ศักดิ์ราช กรายแก้ว
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี	- ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ - ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี	➢ ร.ต.ท. ศักดิ์ราช กรายแก้ว
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิ้งค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริง	➢ พ.ต.ท. ฤทธิไกร เหมทานนท์ ➢ พ.ต.ท. ประสิทธิ์ แก้วกิม ➢ พ.ต.ท. ศุภกิจ อินคชสาร ➢ พ.ต.ท. หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท. ศักดิ์ราช กรายแก้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	➢งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุกสายงานที่เกี่ยวข้องเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ➢มอบหมายให้หัวหน้างานทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	➢พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ➢คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผกก.สภ.ขุนทะเล

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการ มีความเป็นมิตร ใช้กิริยา วาจาสุภาพ ให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อราชการทราบและมีการสื่อสารผ่าน website ของสถานี	ทุกวัน	➢งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย ➢สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ➢สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ ➢รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญาการให้บริการและการนำไปสู่การปฏิบัติแต่ละสายงาน - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	- ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service - ป้ายมีความทันสมัย มีการปรับปรุงอยู่เสมอ - ติดตั้งให้เห็นเด่นชัด	สื่อสารผ่าน website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	➢งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย ➢ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ➢งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ ➢รอง ผกก.(สอบสวน) ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการ และ e-service	- ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการ และ e-service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด - E-Service ประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking)	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ และบน website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	➢งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว จัดทำ E-service เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานี	เป็นประจำทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	- info graphic จำนวน ๑ แผ่น ตารางเวร - ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน line group ต่างๆ ติดประกาศ	๑ มี.ค.๖๘	➢สิบเวรทุกนาย ➢รอง ผกก.ป.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว จัดทำป้าย	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- info graphic จำนวน ๒ แผ่น - ติด ณ จุดบริการประชาชน และห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน fb ผ่าน line group ต่างๆ ลง website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๘	➢งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว จัดทำป้ายและประกาศ	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบนของแต่ละฝ่ายโดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกันให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ งานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๘	➢หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม ➢เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน รายงานผล	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ	- เปิดเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายงานให้หัวหน้าสถานีรับทราบ - ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยงานผู้เบิก -info graphic แนะนำข้อมูล	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สถานีตำรวจ และส่งข้อมูลใน Line กลุ่มของหน่วย - ส่งเป็นประจำทุกครั้งที่ได้รับแจ้งรับจัดสรรงบประมาณจากหน่วยงานผู้เบิก(ภ.จว.สุราษฎร์ธานี)	๓๑ มี.ค.๖๘ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุกครั้งที่ได้รับแจ้งข้อมูล	➢สว.อก.ฯเป็นผู้ควบคุม ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➢ร.ต.อ.หญิงศิริลักษณ์ พัฒนกุล เจ้าหน้าที่การเงินจัดทำข้อมูล	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบหมายงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๕ แผ่น - ติด ๕ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ พบการทุจริต ความไม่เป็นธรรม แจ้ง พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ผ่าน fb, website ของสถานี, line group ต่างๆ ของหน่วย	๑๕ มี.ค.๖๘	➢สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ➢ด.ต.สมชาย ทองรอด เป็นเจ้าหน้าที่กำลังพล จัดทำข้อมูล	เป็นประจำทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวলাกำกับติดตาม
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	- จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้วเสร็จ ประกาศทาง website ของสถานี่	ลงประกาศทางwebsite ของสถานี่	๓๑ มี.ค.๖๘	➢สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ➢ร.ต.ต.อำนาจ เนตรน้อย จนท.พัสดุ จัดทำประกาศ ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานี่	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
		- สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไร ให้ถูกต้องโดยจัดทำประกาศลงขั้นตอน	ลงประกาศทาง website ของสถานี่	ลงประกาศทางwebsite ของสถานี่	๓๑ มี.ค.๖๘	➢สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ➢ร.ต.ต.อำนาจ เนตรน้อย จนท.พัสดุ จัดทำประกาศ ➢ร.ต.ต.ศักดิ์ราช กรายแก้ว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานี่	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การ ป้องกัน การ รับสินบน	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ ต่าง ๆ และ ลง website ของหน่วย	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานทุกนายได้รับทราบและลงลายมือชื่อ ผู้เข้ารับการอบรม	๓๑ มี.ค.๖๘	➢พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการรับสินบนของสถานี่ตำรวจ	- จัดทำแผน การต่อต้านการรับสินบนให้แล้วเสร็จ - เผยแพร่ผ่าน website	- ๑ แผน - แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด	บน website ของสถานี่	๓๑ มี.ค.๖๘	➢สว.อก.ฯผู้ควบคุม ➢ร.ต.ต.อำนาจ เนตรน้อย จัดทำแผน ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานี่	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรทราบ	ทาง website ของสถานี่	๓๑ มี.ค.๖๘	➢สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ➢ส.ต.ท.นฤปนาถ หนูვნ จัดทำป้าย info graphic ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานี่	เป็นประจำทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic “ดาวน์โหลดคู่มือที่นี่” เป็นคิวอาร์โค้ด สแกนให้ดาวน์โหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการและเผยแพร่ทาง website ของสถานี่	๓๑ มี.ค.๖๘	➢สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ➢ส.ต.ท.นฤพนาล หนูვნ์ จัดทำป้าย info graphic ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานี่	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
	อ บ ร ม ป ลู ก ฝึ ง ใ ห้ ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี่	๓๑ มี.ค.๖๘	➢สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว จัดทำป้าย info graphic เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานี่	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธีการเข้าถึงข้อมูลและร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	-เผยแพร่ทาง website ของสถานี่ -เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำจุดบริการประชาชน	๓๑ มี.ค.๖๘	➢สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว จัดทำป้าย info graphic เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานี่	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
	การให้บริการประชาชน	การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดที่นั่งพักประชาชน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ ห้องน้ำสะอาด และอินเทอร์เน็ต WiFi	เผยแพร่ทาง website ของสถานี่	๓๑ มี.ค.๖๘	➢สว.อก.ฯผู้ควบคุม ➢ร.ต.ต.อำนาจ เนตรน้อย จัดทำป้ายบอกการให้บริการประชาชน ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานี่	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการงานต่างๆ ๑.ระบบ e service (มี content	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	-เผยแพร่ทาง website ของสถานี่ -ทำป้าย info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๑ มี.ค.๖๘	➢สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว จัดทำป้าย info graphic	เป็นประจำทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้อย่างไร				เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานี	
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทาง ผ่าน info graphic บอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต จัดทำประกาศของสถานี	๑ ช่องทาง เป็น messenger Live chat	Info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการและเผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	➢สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว จัดทำป้าย info graphic เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานี	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย https://www.khunthalee.org/	เผยแพร่ทาง website ของสถานี แจ้งทาง fb, line group ต่างๆ ของหน่วย	๓๑ มี.ค.๖๘	➢สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ➢ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว เจ้าหน้าที่จัดทำเว็บไซต์ของ สภ.ขุนทะเล	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เผยแพร่บน website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ป.ป.ช. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	➢สว.อก.สภ.ขุนทะเล ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ➢เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ขุนทะเล	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เผยแพร่บน website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ป.ป.ช. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	➢สว.อก.สภ.ขุนทะเล ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ➢เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ขุนทะเล	เป็นประจำทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวলাกำกับติดตาม
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการ online (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-Service	- ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน(Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-ทำ info graphic ด้านละ ๑ แผ่น -ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE -เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	➤หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑ - O๒๕	ดำเนินการตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของป.ป.ช. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	➤ตามคำสั่ง สภ.ขุนทะเล ที่ ๒๗๖/๒๕๖๗ ลง ๒๗ พ.ย. ๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เป็นประจำทุก ๑ เดือน
๑๐) การป้องกันการรับสินบน	มาตรการป้องกันการรับสินบนและไม่เรียกร้องผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่	จัดทำข้อมูลการป้องกันการรับสินบน	-จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน -จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัด -มีแผนการดำเนินการ	-Info graphic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน NO GIFT POLICY	๓๑ มี.ค.๖๘	➤หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	เป็นประจำทุก ๑ เดือน

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ. 
 (ปิยวัฒน์ บัวขาว)
 ผกก.สภ.ขุนทะเล

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ได้ประชุมชี้แจงขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สภ.ขุนทะเล



บัญชีลงลายมือชื่อรับทราบ

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ.2567

ลำดับ	ยศ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	พ.ต.อ.	ปิยวัฒน์ บัวขาว	ผกก.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.อ. ปิยวัฒน์ บัวขาว	หัวหน้าคณะกรรมการ
2	พ.ต.ท.	เวทิต ปานชาติรี	รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. เวทิต ปานชาติรี	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
3	พ.ต.ท.	ฤทธิศักดิ์ พลศิริ	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เกาะสมุย รท.รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. ฤทธิศักดิ์ พลศิริ	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
4	พ.ต.ท.	ประสิทธิ์ แก้วกิม	สว.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. ประสิทธิ์ แก้วกิม	คณะกรรมการ
5	พ.ต.ท.	สมภาพ พุ่มแก้ว	สว.สอบสวน(หน.คดี)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. สมภาพ พุ่มแก้ว	คณะกรรมการ
6	พ.ต.ท.	วิมลชัย อินทร์ทอง	สว.ป.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. วิมลชัย อินทร์ทอง	คณะกรรมการ
7	พ.ต.ต.	สันติ อ่อนพร้อม	สว.ป.(ชส.)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ต. สันติ อ่อนพร้อม	คณะกรรมการ
8	พ.ต.ท.หญิง	ปิยะวรรณ เพชรแก้ว	สว.อก.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ เพชรแก้ว	คณะกรรมการ/เลขานุการ
9	ร.ต.อ.หญิง	ศิริลักษณ์ พัฒนกุล	รอง สว.ธ.ร.สภ.ขุนทะเล	ร.ต.อ.หญิง ศิริลักษณ์ พัฒนกุล	เจ้าหน้าที่/ผู้ช่วยเลขานุการ
10	ร.ต.ท.	ณัฐพงศ์ แท่นนิล	รอง สว.(สส.)สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ท. ณัฐพงศ์ แท่นนิล	เจ้าหน้าที่
11	ร.ต.ต.	ศักดิ์ราช กรายแก้ว	รอง สว.(ป.)สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ต. ศักดิ์ราช กรายแก้ว	เจ้าหน้าที่
12	ร.ต.ต.	อำนาจ เคนรน้อย	รอง สว.(ป.)สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ต. อำนาจ เคนรน้อย	เจ้าหน้าที่
13	ต.ต.	ชินทร อยู่แสง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ต.ต. ชินทร อยู่แสง	เจ้าหน้าที่
14	ต.ต.	สมชาย ทองรอด	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ต.ต. สมชาย ทองรอด	เจ้าหน้าที่
15	ต.ต.	อนุชิต เครือแพ	ผบ.หมู่(พม.)สภ.ขุนทะเล	ต.ต. อนุชิต เครือแพ	เจ้าหน้าที่
16	ต.ต.	ตันติกร สุขกาย	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.ขุนทะเล	ต.ต. ตันติกร สุขกาย	เจ้าหน้าที่
17	ส.ต.อ.	ณัฐพงษ์ กำพลพัฒน์เดชาร	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.อ. ณัฐพงษ์ กำพลพัฒน์เดชาร	เจ้าหน้าที่
18	ส.ต.อ.	มณฑล เครือทอง	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.อ. มณฑล เครือทอง	เจ้าหน้าที่
19	ส.ต.อ.	หฤษฎ์ โมลิกะ	ผบ.หมู่(สส.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.อ. หฤษฎ์ โมลิกะ	เจ้าหน้าที่
20	ส.ต.ท.	นฤพนาด หนูวัน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.ท. นฤพนาด หนูวัน	เจ้าหน้าที่
21	ส.ต.ต.	ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.ต. ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ	เจ้าหน้าที่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผกก.สภ.ขุนทะเล