

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน





INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ที่ ๒๗๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล



คำสั่งสำนักเลขาธิการ
ที่ ๒๓๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)" โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักเลขาธิการแห่งชาติดูแลเห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ (Area) อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. คณะทำงาน

- ๑.๑ ผู้กำกับ การ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๒ รองผู้กำกับ การ (สอ.ส่วน) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๓ รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๔ รองผู้กำกับ การสืบสวน สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๕ สารวัตร (สอ.ส่วน) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๖ สารวัตรสืบสวน สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๗ สารวัตร (หัวหน้างานคดี) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๘ สารวัตรป้องกันปราบปราม สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๙ สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่แทนคนสัมพันธ์) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- ๑.๑๐ ผู้กำกับ การ (สอ.ส่วน) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๑๑ รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๑๒ รองผู้กำกับ การสืบสวน สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๑๓ สารวัตร (สอ.ส่วน) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๑๔ สารวัตรสืบสวน สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๑๕ สารวัตร (หัวหน้างานคดี) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๑๖ สารวัตรป้องกันปราบปราม สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๑๗ สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่แทนคนสัมพันธ์) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

/๑.๑๐ สารวัตรอำนาจการ...

- ๑.๑๐ สารวัตรอำนาจการ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๑๑ รองสารวัตรการ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑.๑๒ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๑.๑๓ กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๑.๑๔ ให้ออกเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๑๕ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๑.๑๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับ การสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมอบหมาย
- ๑.๑๗ กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้บริการคำแนะนำในข้อต่างๆ ของคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด
- ๑.๑๘ เฝ้าระวังให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

- ๒.๑ ร้อยตำรวจโท ศักดิ์ราช ทรายแก้ว
รองสารวัตร (สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๒.๒ ศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ คุ้มแสง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ผู้มีรายชื่อ ตามข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๒ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ บันทึกข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์
- ๒.๓ ร้อยตำรวจเอกหญิง ศิริลักษณ์ พัฒนกุล
รองสารวัตรการ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๒.๔ ร้อยตำรวจโท ณัฐพงศ์ แท่นนิล
รองสารวัตร (สายงานสืบสวน) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๒.๕ ร้อยตำรวจตรี อำนาจ เนตรน้อย
รองสารวัตร (สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๒.๖ ศาสตราจารย์ ดร.สมชาย หอมจุล
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๒.๗ ศาสตราจารย์ ดร.อนุชิต เครืองแพ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

/๒.๘ ศาสตราจารย์ ดร....

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

-๓-

- ๒.๘ ศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ คุ้มแสง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๒.๙ ศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ คุ้มแสง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๒.๑๐ ศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ คุ้มแสง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๒.๑๑ ศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ คุ้มแสง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๒.๑๒ ศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ คุ้มแสง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๒.๑๓ ศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ คุ้มแสง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ผู้มีรายชื่อ ตามข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๑๓ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity & Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด

๓. ประชาสัมพันธ์ และ นำไปใช้ประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบการรับรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. ประชาสัมพันธ์ และ นำไปใช้การ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น รูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง

๕. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมตั้งแจ้งตอบข้อคำถาม

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มอบหมายรวมถึงติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี วรรณกรรมปฏิบัติหน้าที่

จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก
(เกียรติยศ ข้าราชการ)
ผู้กำกับ การสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล จัดประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ทั้ง ๕ สายงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน



พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ประชุมข้าราชการตำรวจ และคณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมิน ว่าแต่ละสายงานต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง และให้คณะทำงานลงลายมือชื่อรับทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป

บัญชีลงลายมือชื่อรับทราบ
คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ.2567

ลำดับ	ยศ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	พ.ต.อ.	ปิยวัฒน์ บัวขาว	ผกก.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.อ. ปิยวัฒน์	หัวหน้าคณะทำงาน
2	พ.ต.ท.	เวทิต ปานชาติ	รอง ผกก.สภ.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. เวทิต	รองหัวหน้าคณะทำงาน
3	พ.ต.ท.	ฤทธิศักดิ์ พลศิริ	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เกาะสมุย รพ.รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. ฤทธิศักดิ์	รองหัวหน้าคณะทำงาน
4	พ.ต.ท.	ประสิทธิ์ แก้วกิม	สว.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. ประสิทธิ์	คณะทำงาน
5	พ.ต.ท.	สมภาพ พุ่มแก้ว	สว.สอบสวน(หนคต)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. สมภาพ	คณะทำงาน
6	พ.ต.ท.	วิมลชัย อินทร์ทอง	สว.ป.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. วิมลชัย	คณะทำงาน
7	พ.ต.ต.	สันติ ย่อมพร้อม	สว.ป.(ชส.)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ต. สันติ	คณะทำงาน
8	พ.ต.ท.หญิง	ปิยะวรรณ เพชรแก้ว	สว.อ.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ	คณะทำงาน/เลขานุการ
9	ร.ต.อ.หญิง	ศิริลักษณ์ พัฒนกุล	รอง สว.อ.สภ.ขุนทะเล	ร.ต.อ.หญิง ศิริลักษณ์	เจ้าหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ
10	ร.ต.ท.	ณัฐพงศ์ แทนนิล	รอง สว.(สส.)สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ท. ณัฐพงศ์	เจ้าหน้าที่
11	ร.ต.ต.	ศักดิ์รัช กรวยแก้ว	รอง สว.(ป.)สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ต. ศักดิ์รัช	เจ้าหน้าที่
12	ร.ต.ต.	อำนาจ เนตรน้อย	รอง สว.(ป.)สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ต. อำนาจ	เจ้าหน้าที่
13	ค.ต.	ชินทร อยู่แสง	ผ.บ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ค.ต. ชินทร	เจ้าหน้าที่
14	ค.ต.	สมชาย ทองรอด	ผ.บ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ค.ต. สมชาย	เจ้าหน้าที่
15	ค.ต.	อนุชิต เครือแพ	ผ.บ.หมู่(ทม.)สภ.ขุนทะเล	ค.ต. อนุชิต	เจ้าหน้าที่
16	ค.ต.	ต้นศิริ สุขกาย	ผ.บ.หมู่(ผ.พ.ส.)สภ.ขุนทะเล	ค.ต. ต้นศิริ	เจ้าหน้าที่
17	ส.ต.อ.	ณัฐพงศ์ กัทธพัฒน์ชาต	ผ.บ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.อ. ณัฐพงศ์	เจ้าหน้าที่
18	ส.ต.อ.	มณฑล เครือทอง	ผ.บ.หมู่(ผ.พ.ส.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.อ. มณฑล	เจ้าหน้าที่
19	ส.ต.อ.	ทฤษฎี โมสิกะ	ผ.บ.หมู่(สส.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.อ. ทฤษฎี	เจ้าหน้าที่
20	ส.ต.ท.	นฤพนาด หนูวัน	ผ.บ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.ท. นฤพนาด	เจ้าหน้าที่
21	ส.ต.ต.	ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ	ผ.บ.หมู่(ผ.พ.ส.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.ต. ฤทธิเกียรติ	เจ้าหน้าที่



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ
๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑๐) การป้องกันการทุจริต



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน
จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.
สภ.ขุนทะเล อนุมัติสั่งการ
- ๒ งานอำนวยการ
รวบรวมสรุปผล จัดทำ
ประกาศหรือคำสั่ง
- ๓ ผกก. กำกับประเมิน
และ ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆรายงานความ คืบหน้า
ต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรขุนทะเล
ทุกสิ้นเดือน



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สก.ขุนทะเล ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกัน เป็นมาตรฐาน และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน



Home ผลการปฏิบัติแต่ละสายงาน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์
องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน E-Service ติดต่อเรา OIT ข้อมูลที่เปิดเผย ~ OIT ข้อมูลที่เปิดเผย ~
OIT ข้อมูลที่เปิดเผย ~ EIT วัดการรับรู้ภายใน IIT วัดการรับรู้ภายใน ช่องทางรับฟังความคิดเห็น
ประชาสัมพันธ์โครงการ "อาสาตำรวจ" กิจกรรมแสดงถึงความจงรักภักดี

O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ : เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการค้นหากฎหมายที่คุณต้องการทราบ มีเคล็ดลับ : โดยคุณสามารถใช้แป้นพิมพ์ลัดของคอมพิวเตอร์ กด Ctrl + f แล้วกด
ช่องค้นหาจะแสดงออกมาที่ด้านบนขวามือของหน้าจอ แล้วคุณสามารถพิมพ์ข้อความ คำ ชื่อกฎหมายที่มีอยู่บนหน้าเว็บนี้ได้ สำหรับระบบปฏิบัติการ (Windows,
Linux และ ChromeOS) หรือ + f (Mac)

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค.68

แหล่งรวมกฎหมาย

กฎหมายที่ประชาชนควรทราบ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค.68

แหล่งรวมกฎหมาย

กฎหมายที่ประชาชนควรทราบ

แนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย

- - ราชกิจจานุเบกษา
 - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- - พ.ร.บ.ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ.๒๕๖๔
 - พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นับถือศาสนา

-
- ราชกิจจานุเบกษา
- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- กฎหมายในความรับผิดชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

-
- แนวทางปฏิบัติในการจับหรือค้น
- มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ
- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา
- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน
- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา

-
- พ.ร.บ.ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ.๒๕๖๔
- พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นับถือศาสนา พ.ศ. ๒๕๖๔
- พ.ร.บ. จราจรทางบก พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- กฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (๒๕๖๒) ออกตามความใน พ.ร.บ. จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๖๒
- กฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (๒๕๖๒) ออกตามความใน พ.ร.บ. จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๖๒
- กฎกระทรวง ฉบับที่ ๖ (๒๕๖๒) ออกตามความใน พ.ร.บ. จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๖๒
- กฎกระทรวง ฉบับที่ ๘ (๒๕๖๒) ออกตามความใน พ.ร.บ. จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๖๒
- กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๖ (๒๕๖๗) ออกตามความใน พ.ร.บ. จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๖๒



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล มอบหมายให้ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล อบรมพนักงานสอบสวน สภ.ขุนทะเล ให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล มอบหมาย พ.ต.ท. ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ป.สภ.ขุนทะเล , พ.ต.ท.วิมลชัย อินทร์ทอง สวป.สภ.ขุนทะเล ตรวจสอบการฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ ข้าราชการ ตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล และมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เกิดความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล , พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล เข้าร่วมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทาง การดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล และมีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เกิดความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่าง มีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล มอบหมายให้ พ.ต.ท. ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ป.สภ.ขุนทะเล อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการ ตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล และมีความคุ้นเคย มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูล ซึ่งกันและกันส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อตนเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ประชาชนทุกคน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่าง มีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล มอบหมายให้ พ.ต.ท.ฤทธิ์ไกร เหมทานนท์ รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการ ตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล และมีความคุ้นเคย มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ขุนทะเล
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

แผนการใช้จ้างงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

ที่	ชื่อโครงการ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุปประมาณแหล่งจัดกิจกรรมกับชุมชน				ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข
			ชม.	หน่วยงาน ภาครัฐ	หน่วยงาน เอกชน	อื่นๆ				
๑	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม การเก็บถัง นวัตกรรม สนิม การค้าชายแดน โครงการสายใจคนสร้างชีวิตวิถีชีวิตชุมชนฐานรากวิถีชีวิตชายแดนพิเศษ	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๕,๐๐๐	-	-	-	๐.๐๐	๓๕,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ภว.ฐานราก เชิงข้าม-เงินทอน
	โครงการบริการที่ดินชายแดนพิเศษ (Heart Land อำเภอแม่สอด)	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๖,๕๐๐	-	-	-	๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ภว.ฐานราก เชิงข้าม-เงินทอน
	โครงการสำรวจระบบนิเวศ	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑,๕๐๐,๕๐๐	-	-	-	๒,๕๕๐.๐๐	๑,๒๖๐,๕๐๐	๖๑.๐๘	ไม่มี
	กิจกรรม การเก็บถังนวัตกรรม สนิม (License Plate) (ค่าของสนทน-สนทนา)	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๖๔,๕๐๐	-	-	-	๖๔,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ไม่มี
๒	โครงการ คืนน้ำสู่ชีวิต คู่มือชายแดนพิเศษ (คิดและตรวจ)	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐,๐๐๐	-	-	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ไม่มี
๓	การคืนสู่วิถีชุมชนชายแดนชายแดนพิเศษ และบริการประชาชน	เชิงปริมาณเข้าบ้าน								
	กิจกรรม การคืนสู่วิถีชุมชนชายแดนชายแดนพิเศษ และบริการประชาชน กิจกรรม ไม่มี...									
	ค่าตอบแทนบุคลากรราชการ (OT)	*	๑๒๖,๐๐๐							
	ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าอาหารกลางวัน	*	๖๒๖,๐๐๐							
	ค่าเช่าอาคารสถานที่	*	๘๖,๐๐๐							
	ค่าค่าตอบแทนบุคลากรราชการ	*	๑๑,๕๐๐							
	ค่าวัสดุสำนักงาน	*	๓๕,๐๐๐							
	ค่าวัสดุสำนักงาน (ของใช้) ของใช้ (ของใช้)	*	๖๐,๐๐๐							
	ค่าวัสดุสำนักงาน	*	๑๖,๐๐๐							
	ค่าวัสดุสำนักงาน	*	๖,๐๐๐							
	ค่าวัสดุสำนักงาน	*	๖,๐๐๐							
	ค่าวัสดุสำนักงาน	*	๖,๐๐๐							
	จำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	ไม่มี
	ค่าตอบแทนบุคลากร	*	๑๐๐,๐๐๐							
๔	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๕	ค่าตอบแทนบุคลากร	*	๑๐๐,๐๐๐							
๖	ค่าตอบแทนบุคลากร	*	๑๐๐,๐๐๐							
๗	ค่าตอบแทนบุคลากร	*	๑๐๐,๐๐๐							
๘	ค่าตอบแทนบุคลากร	*	๑๐๐,๐๐๐							
	จำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	ไม่มี
๙	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๑๐	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๑๑	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๑๒	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๑๓	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๑๔	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๑๕	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๑๖	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๑๗	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๑๘	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๑๙	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๒๐	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๒๑	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๒๒	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๒๓	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๒๔	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๒๕	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๒๖	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๒๗	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๒๘	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๒๙	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๓๐	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							
๓๑	ค่าตอบแทนบุคลากร	เชิงปริมาณเข้าบ้าน	๑๐๐,๐๐๐							

พ.ศ.อ.  ผู้ควบคุม
(ปิยวัฒน์ บัวขาว)
ผกก.สภ.ขุนทะเล



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

 สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เดือน ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘			
ประมาณการงบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อยละ	ผลการดำเนินการ
๑,๕๗๖,๕๕๖.๕๗	๑,๒๐๘,๕๕๑.๘๔	๗๖.๖๔	เป็นไปตามเป้าหมาย

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวทางแก้ไข

- ไม่มี

ตรวจแล้วถูกต้อง
พล.ต.ท.หญิง
ผู้ตรวจสอบ
(ปิยะวรรณ เพชรแก้ว)
สว.อก.สภ.ขุนทะเล

- ทราบ
พล.ต.อ.
ผู้ควบคุม
(ปิยวัฒน์ บัวขาว)
ผกก.สภ.ขุนทะเล



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



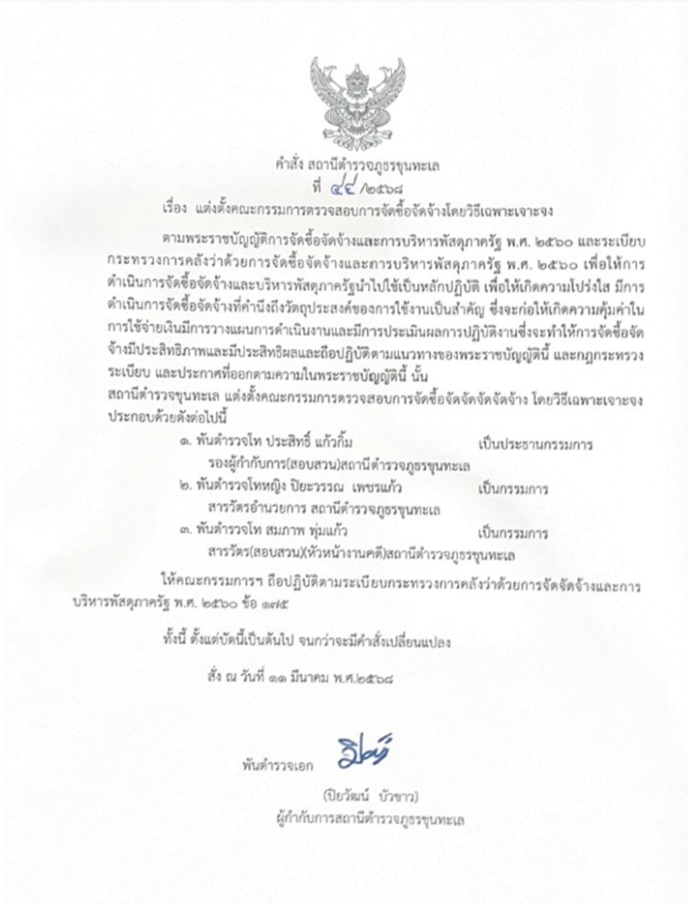
เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล , พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ เพชรแก้ว สว.อก.สภ.ขุนทะเล ประชุมเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือ ความสุจริตในการปฏิบัติและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บใน ลักษณะที่หาง่าย

เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล หัวหน้า พนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ลงบนเว็บไซต์ของสถานี

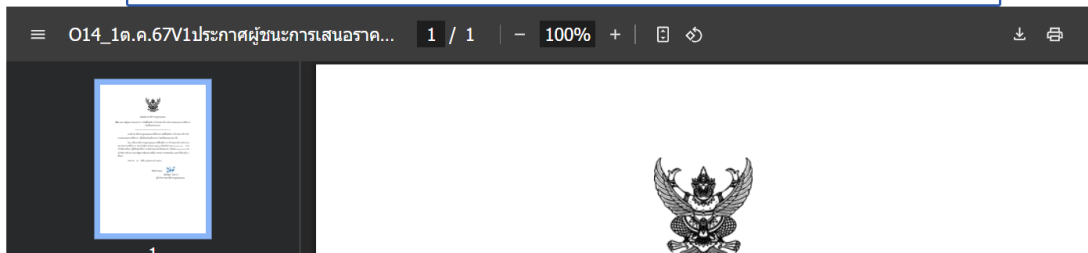


Home ผลการปฏิบัติแต่ละสายงาน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์
องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน E-Service ติดต่อเรา OIT ข้อมูลที่เปิดเผย ~ OIT ข้อมูลที่เปิดเผย ~
OIT ข้อมูลที่เปิดเผย ~ EIT วัดการรับรู้ภายนอก IIT วัดการรับรู้ภายใน ช่องทางรับฟังความคิดเห็น
ประชาสัมพันธ์โครงการ "อาสาตำรวจ" กิจกรรมแสดงถึงความจงรักภักดี

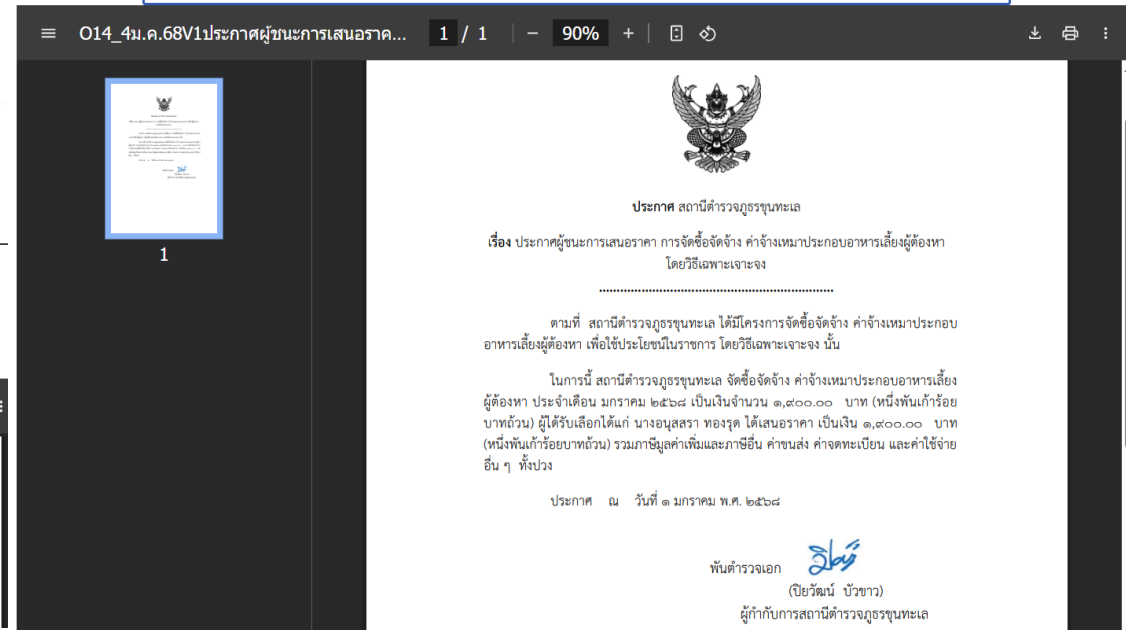
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

เดือน ตุลาคม 2567

ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา การจัดซื้อจัดจ้าง ค่าจ้างเหมาทำความสะอาดอาคารที่ทำการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา การจัดซื้อจัดจ้าง ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารเลี้ยงผู้ต้องหา โดยวิธีเฉพาะเจาะจง





INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถานีตำรวจภูธรชุมพล
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2568

ลำดับ	ปีงบประมาณ	ชื่อหน่วยงาน	อำนาจ	จังหวัด	กระทรวง	ประเภทหน่วยงาน	ชื่อรายการของงานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินงบประมาณที่ได้รับ (ล้านบาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ	สถานะการจัดซื้อจัดจ้าง	วิธีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง	ราคากลาง (บาท)	ราคาพิชิตซองซื้อหรือจ้าง (บาท)	รายชื่อผู้ประกอบการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับเลือก	เลขที่โครงการในระบบ e - GP
1	2568	สท.ชุมพล	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	คำร้องขอใบเสนอราคา	84,500	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สัญญาจ้าง	เฉพาะเจาะจง	84,500	84,500	บริษัท ส.สุศักดิ์ ออโต้ จำกัด	"ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e - GP"
2	2568	สท.ชุมพล	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	คำจ้างซ่อมบำรุงรักษาอาคารสถานที่ราชการ	9,000	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สัญญาจ้าง	เฉพาะเจาะจง	9,000	9,000	นายณัฏฐ์ ธรรมรัตน์	68039031577
3	2568	สท.ชุมพล	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	คำจ้างซ่อมบำรุงรักษาอาคารสถานที่ราชการ เดือน กุมภาพันธ์ 2568	3,800	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สัญญาจ้าง	เฉพาะเจาะจง	3,800	3,800	ร้านเอกสมันต์การช่าง	"ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e - GP"
4	2568	สท.ชุมพล	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	คำจ้างซ่อมบำรุงรักษาอาคารสถานที่ราชการ เดือน กุมภาพันธ์ 2568	5,992	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สัญญาจ้าง	เฉพาะเจาะจง	5,992	5,992	โรงพิมพ์ดีดขาว	68039011281

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.
(เป็นต้นไป ข้าราชการ)
นายก.สท.ชุมพล

ข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถานีตำรวจภูธรชุมพล
ประจำเดือน มกราคม 2568

ลำดับ	ปีงบประมาณ	ชื่อหน่วยงาน	อำนาจ	จังหวัด	กระทรวง	ประเภทหน่วยงาน	ชื่อรายการของงานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินงบประมาณที่ได้รับ (ล้านบาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ	สถานะการจัดซื้อจัดจ้าง	วิธีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง	ราคากลาง (บาท)	ราคาพิชิตซองซื้อหรือจ้าง (บาท)	รายชื่อผู้ประกอบการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับเลือก	เลขที่โครงการในระบบ e - GP
1	2568	สท.ชุมพล	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	คำร้องขอใบเสนอราคา	83,100	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สัญญาจ้าง	เฉพาะเจาะจง	83,100	83,100	บริษัท ส.สุศักดิ์ ออโต้ จำกัด	"ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e - GP"
2	2568	สท.ชุมพล	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	คำจ้างซ่อมบำรุงรักษาอาคารสถานที่ราชการ	9,000	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สัญญาจ้าง	เฉพาะเจาะจง	9,000	9,000	นายณัฏฐ์ ธรรมรัตน์	68029039265
3	2568	สท.ชุมพล	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	คำจ้างซ่อมบำรุงรักษาอาคารสถานที่ราชการ	1,900	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สัญญาจ้าง	เฉพาะเจาะจง	1,900	1,900	นายอนุสรณ์ พงษ์สุภา	"ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e - GP"
4	2568	สท.ชุมพล	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	คำจ้างซ่อมบำรุงรักษาอาคารสถานที่ราชการ	1,000	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สัญญาจ้าง	เฉพาะเจาะจง	1,000	1,000	บริษัท ส.สุศักดิ์ ออโต้ จำกัด	"ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e - GP"
5	2568	สท.ชุมพล	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	คำจ้างซ่อมบำรุงรักษาอาคารสถานที่ราชการ	5,500	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สัญญาจ้าง	เฉพาะเจาะจง	5,500	5,500	บริษัท ส.สุศักดิ์ ออโต้ จำกัด	"ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e - GP"

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.
(เป็นต้นไป ข้าราชการ)
นายก.สท.ชุมพล



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนชั้น แต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ขุนทะเล

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ทุกเดือน

ITA
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขึ้นเงินเดือน แต่งตั้งหมุนเวียน มาตรการกรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทะเล
ที่ ๒๔ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)

ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓ คน ตามที่ ก.ต.อ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓ คน ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ประจำปี ๒๕๖๘ โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนนี้ต่อไป

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ประจำปี ๒๕๖๘ ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และโปร่งใส จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ	ตำแหน่ง	ชื่อ	ตำแหน่ง	ชื่อ
๑.	หัวหน้ากอง	ปวิวัฒน์	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย
๒.	หัวหน้ากอง	วิเศษ	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย
๓.	หัวหน้ากอง	วิเศษ	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย
๔.	หัวหน้ากอง	วิเศษ	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย
๕.	หัวหน้ากอง	วิเศษ	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย
๖.	หัวหน้ากอง	วิเศษ	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย
๗.	หัวหน้ากอง	วิเศษ	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย
๘.	หัวหน้ากอง	วิเศษ	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย
๙.	หัวหน้ากอง	วิเศษ	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ประจำปี ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ประจำปี ๒๕๖๘ โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนนี้ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก (ยศ) ปวิวัฒน์ ปวิสาร
ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรทะเล



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินของทางราชการรถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่ายยืมทรัพย์สินของทางราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.สภ.ขุนทะเล
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ทุกเดือน

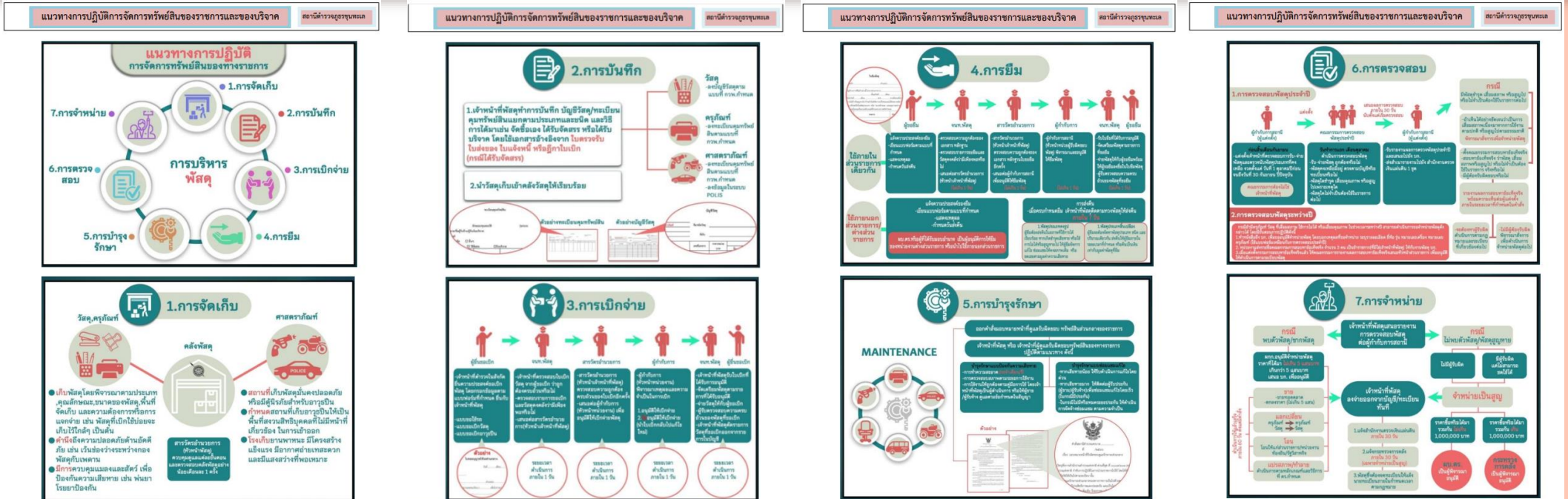


INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

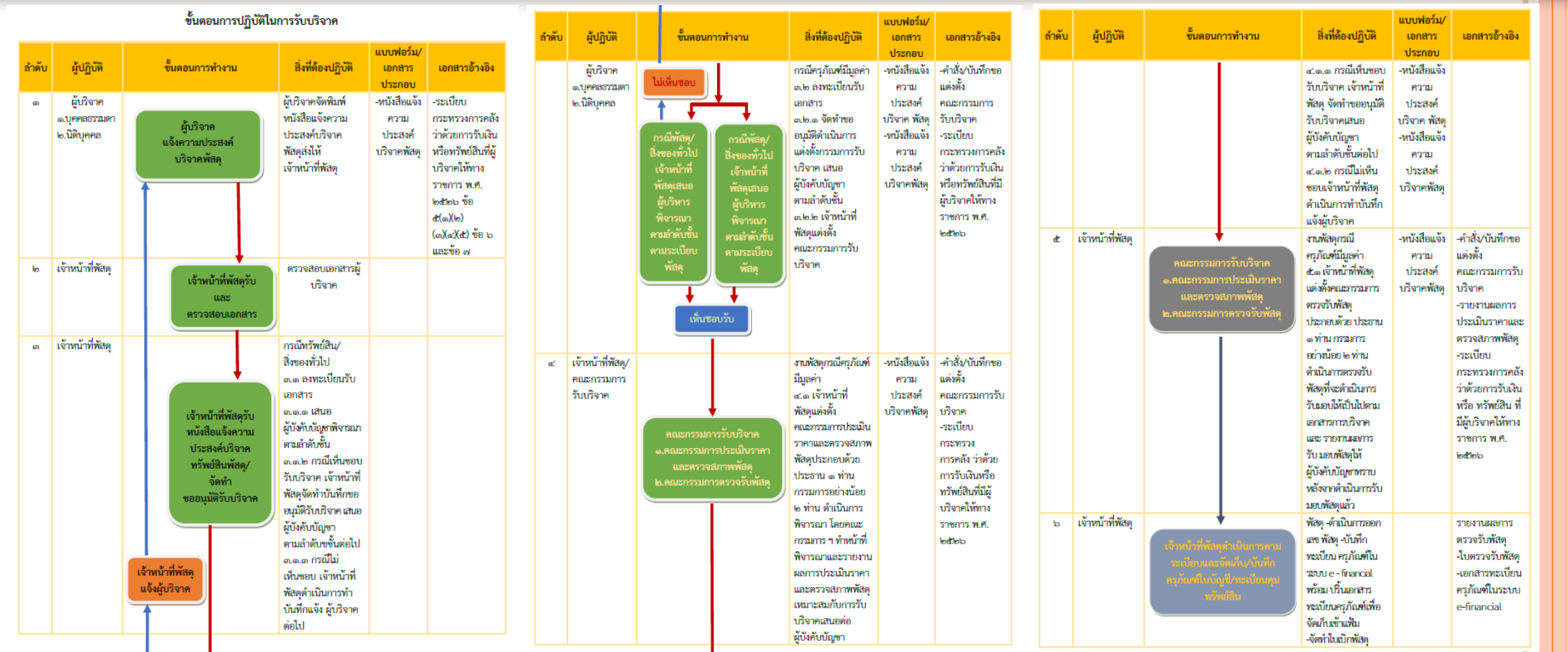
กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง ที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน ได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



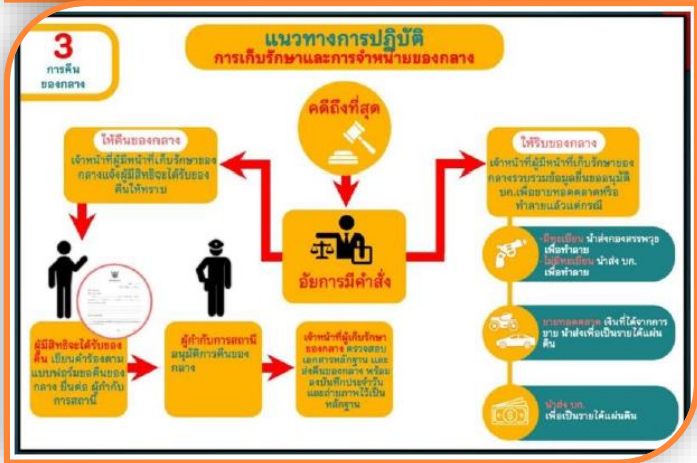
ITA

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

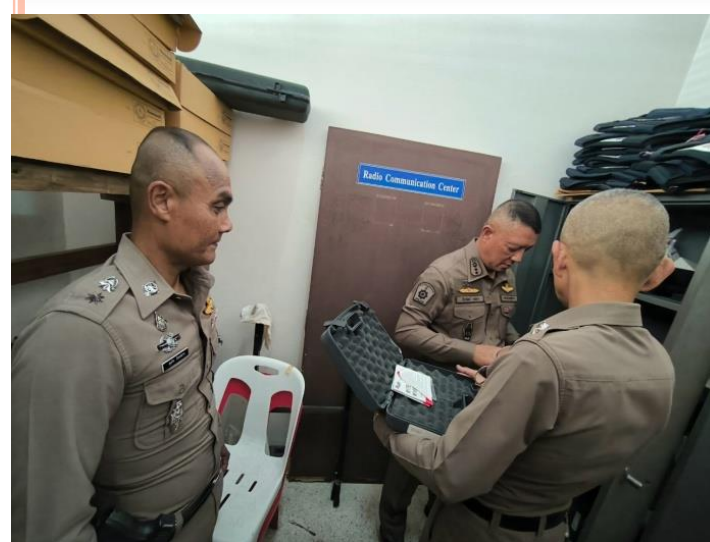
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



๒๔ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล พร้อมด้วย พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ป.สภ.ขุนทะเล ร่วมตรวจสอบ
ดูแลสถานที่จัดเก็บทรัพย์สินของราชการ ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย การเก็บดูแลบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดียู่เสมอ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง ที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



๒๔ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล พร้อม พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล ร่วมตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บของกลาง ให้เป็นระเบียบแยกประเภทชัดเจน มีป้ายติดที่ของกลางทุกชิ้น ทุกคัน ที่เก็บเป็นระเบียบเรียบร้อย เพียงพอ และปลอดภัย

เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การฝึกทบทวนการใช้อาวุธปืน



ITA
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเก็บของกลาง



ITA
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล



วันที่ ๑๓ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล , พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล พร้อมด้วยคณะกรรมการทำลายอาวุธปืนฯ ได้ร่วมกันทำลายอาวุธปืนของกลางที่ศาลมีคำสั่งพิพากษาถึงที่สุดให้ริบตกเป็นของแผ่นดิน จำนวน ๕ คดี อาวุธปืน จำนวน ๕ กระบอก โดยการใช้เครื่องตัดเหล็กตัดทำลาย เพาไฟ และฝังกลบ



กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเก็บของกลาง



Krungthai
กรุงไทย

สมุดคู่ฝาก
บัญชีเงินฝากออมทรัพย์
Savings Deposit Passbook

[illegible]

บัญชีเลขที่ 663-0-98297-5
Account No.

Account Name

เงินของกลางคดีอาญา
สถานีตำรวจภูธรหนองเล



ลายมือชื่อผู้จัดทำเอกสาร
Authorized Signature

SA JA 3351831



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม
สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์
ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ขุนทะเล
๒. คณะกรรมการในการ
ขับเคลื่อน ITA สภ.ขุนทะเล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรขุนทะเล ทุกเดือน



- กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน
- การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนทุกสายงาน
- การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

ส่วนที่ ๑ : บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อค่าทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ
สถาบันตำรวจชุมชนและ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการแผนเพื่อ รวบรวมข้อมูลความเสี่ยง และตระหนักเกี่ยวกับภัย
การทรัพย์สิน และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปู่จตุรสีมี นาคันม สุจิต และกำหนดกระบวนการในการกำกับ
ให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน
และภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการประเมินและลดผลกระทบจากสวัสดิการที่ดีของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนบริษัทมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการกับสินค้าบนแพลตฟอร์มของบริษัทประมาณ ๒๐๐๐๐ ชิ้น ซึ่งอาจมีทั้งตัวจริงและของปลอม บริษัทจะเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีจาก ความพึงพอใจกับบริการของบริษัทในการให้บริการสินค้า การปฏิบัติตามขององค์การที่ตัวจริงของชุมชนไทย มีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้อง และเป็นธรรม ตามประกาศนโยบายของประเทศไทยด้านการปกป้องผู้บริโภค (Anti-Retribution Policy) ของ พันธมิตรจากบริษัทอื่น บริษัท มีผู้กำกับการณ์ที่ตัวจริงของชุมชนไทย ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นที่ดีจากทางกระทรวงพาณิชย์ การปฏิบัติตามด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่ใช้ของซ้ำๆ ของกักกัน หรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการพัฒนาบริษัทที่ดี

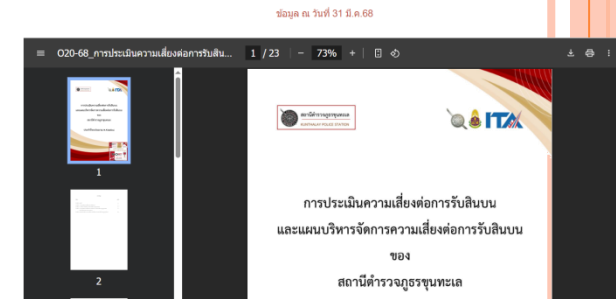
ส่วนที่ ๒ : การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง และผลกระทบ การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินการงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเป็นงานไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางลบหรือในทางขึ้นก็ได้
	ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ดังเช่นความคร่าคราบครุฑ ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว ไร้ข้อแก้ ต้องแก้ไขปัญหานั้น เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ให้ความรู้แก่ผู้อื่น เป็นต้น
ประเด็นความเสียหายทางธุรกิจ	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงทางธุรกิจอย่างไรบ้าง

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๘

O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรชุมพล เขต จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่ ๒๗๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสียยทอดการกับันบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสภานิติการวุฒิสภ

ตามปรัชญาของการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มคอชภายใต้กำกับของเนติ
คุณธรรมและคุณปณิธาน ศีลสมาหาและหาหรือที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม
และคุณปณิธานในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดการพัฒนาความร่วมมือและเกิดการป้องกันการฉ้อโกงใน
ทางเป็นรูปธรรมต่อไป

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจชุมชนไทย ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๓. ผู้ที่เข้ารับการสอบวัดความรู้ของชุมชน | เป็นกระบวนการรวมการ |
| ๔. รวบรวมข้อมูลด้านการประกอบอาชีพการงาน | เป็นการรวมการ |
| ๕. รวบรวมข้อมูลด้าน (สุขภาพ) | เป็นการรวมการ |
| ๖. รวบรวมข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม | เป็นการรวมการ |
| ๗. สวัสดิการของประชากรในชุมชน | เป็นการรวมการ |
| ๘. สาธารณสุขของประชากรในชุมชน (ชุมชนที่มีพื้นที่) | เป็นการรวมการ |
| ๙. สาธารณสุขสิ่งแวดล้อม | เป็นการรวมการ |
| ๑๐. สาธารณสุขของประชากร | เป็นการรวมการ |
| ๑๑. สาธารณสุขด้านการเกษตร | เป็นการรวมการ/สหกรณ์การ |
| ๑๒. สาธารณสุขด้านการศึกษา | เป็นการรวมการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิศวกรความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน ตามแนวทางกำกับการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันดำรงจรรยาบรรณฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนในหน่วยงานและในกระบวนการปฏิบัติงาน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรชุมพล ปรับปรุงแก้ไขภายในหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล รวบรวมผลการปฏิบัติพรอมภาพถ่ายรายงานให้
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 
(ปิยวัฒน์ บัวชาวน)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจ

ITA

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับสินบน



O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เนื้อหา

ผ่านหน้า Google Forms

ร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสผู้กระทำผิดกฎหมายคลิกที่นี่

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ผ่านหน้าเว็บนี้

กรอก ชื่อ-นามสกุล ของคุณ*

กรอก อีเมล ของคุณ*

กรอก หมายเลขโทรศัพท์ ของคุณ*

ร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของ*

- ☐ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปราม
- ☐ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร
- ☐ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวน

ร้องเรียนออนไลน์ผ่านสำนักงานจเรตำรวจ

แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ



ร้องเรียนออนไลน์ผ่านสำนักงานจเรตำรวจ คลิกที่นี่



ป้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน
ในทุกโอกาส ทุกขณะปฏิบัติหน้าที่

เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ไว้บนเว็บไซต์ของสถานี



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

จัดกิจกรรมรณรงค์ประกาศเจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต



NO GIFT POLICY สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประกาศนโยบาย **NO GIFT POLICY** จากปฏิบัติหน้าที่
มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า
ผู้ทำการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล และข้าราชการตำรวจ
ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว
ผกก.สภ.ขุนทะเล

NO GIFT POLICY

"จดให้และจดรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด"
จากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล

รณรงค์
สร้างวัฒนธรรมสุจริตและธรรมาภิบาลขององค์กร
เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร
ขอขอบคุณในความปรานีและไมตรีจิตที่มีต่อกันเสมอมา

พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว
ผกก.สภ.ขุนทะเล

สถานีตำรวจภูธร
KUNTHALAY POLICE STATION

www.kunthalay.org
Tel. 0 7729 7759

NO GIFT POLICY KHUNTHALAY
POLICE STATION
SURATTHANI PROVINCIAL POLICE

Announcement of **NO GIFT POLICY** from
Duty The purpose is to announce that the
Superintendent of Khun Thale Police Station
and all police officers of Khun Thale Police
Station in the unit will not accept gifts and
presents of any kind while/before/after duty
that will result in corruption and misconduct.

POL. COL. PIYAWAT BUAKAO
SUPERINTENDENT
KHUNTHALAY POLICE STATION

NO GIFT POLICY

"จดให้ จดรับ"
ของขวัญ ทรัพย์สิน
ของขวัญ ทรัพย์สิน
ของขวัญ ทรัพย์สิน

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
KUNTHALAY POLICE STATION

NO GIFT POLICY

"จดให้ จดรับ"
ของขวัญ ทรัพย์สิน
ของขวัญ ทรัพย์สิน
ของขวัญ ทรัพย์สิน

พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว
ผกก.สภ.ขุนทะเล

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต

แผ่นพับประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ขุนทะเล
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.ขุนทะเล

การกำกับ ติดตามผล

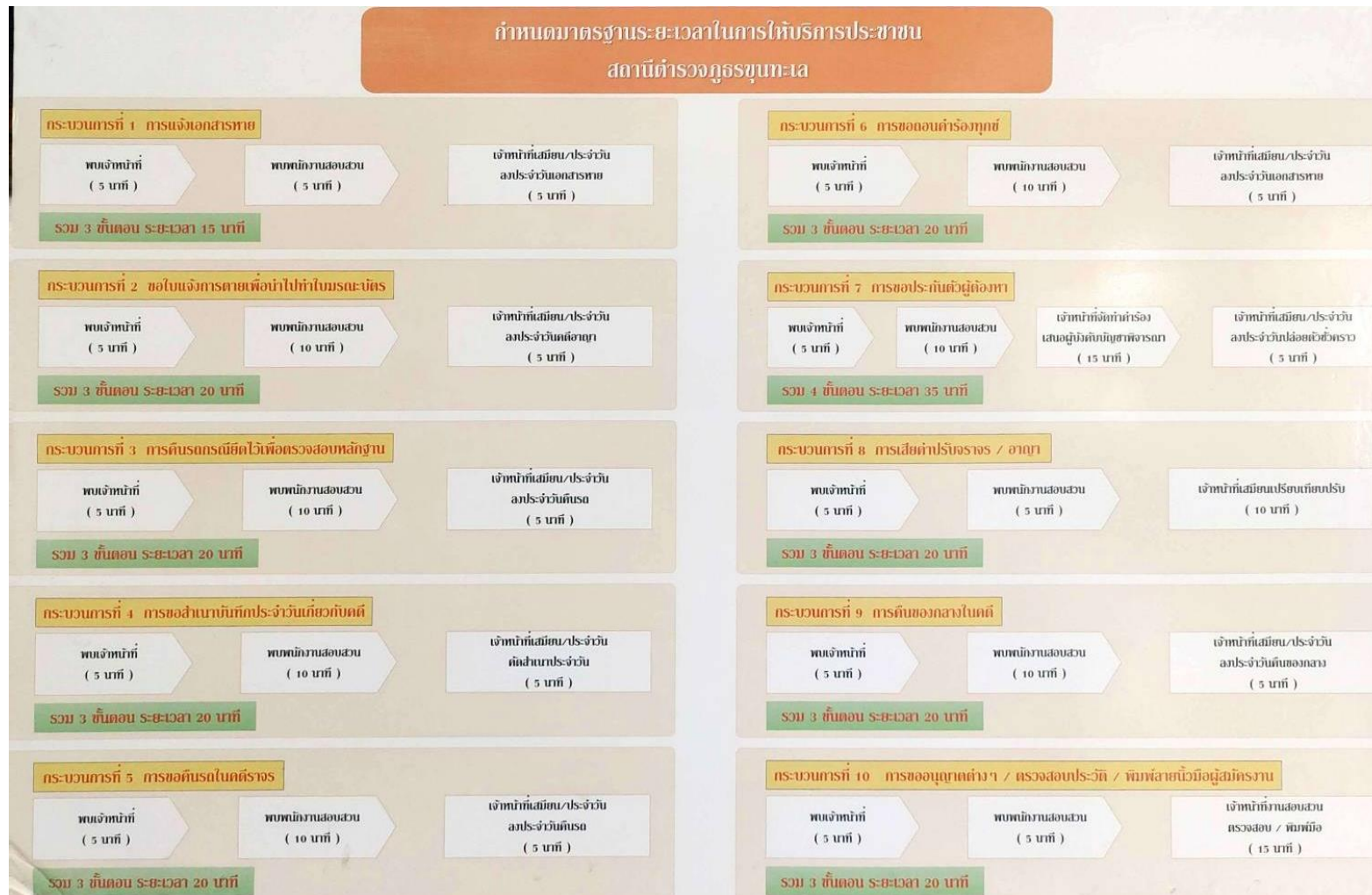
ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ทุกเดือน



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กำหนดมาตรฐานระยะเวลาในการให้บริการประชาชน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล





จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการประชาชน

คู่มือสำหรับประชาชน ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล



สแกน QR Code เพื่อดาวน์โหลด
คู่มือการให้บริการประชาชน



สแกน QR Code เพื่อดาวน์โหลด
คู่มือการให้บริการประชาชน
ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
5 สายงาน



สแกน QR Code เพื่อดาวน์โหลด
พันธสัญญาการให้บริการประชาชน

[illegible][illegible]

จัดทำคู่มือประชาชน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

พันธะสัญญาการให้บริการประชาชน

ปรับปรุงจุดบริการประชาชน (One Stop Service)
ให้มีความทันสมัยและเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรทะเล
ขอเชิญชวน ผู้รับบริการ / ผู้มาติดต่อสถานีตำรวจ ร่วมจัดทำ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment : EIT) 2024
สำหรับนำไปพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ
ของสถานีตำรวจ
- คุณภาพการดำเนินงาน
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- การปรับปรุงระบบการทำงาน
<https://ita.p.nacc.go.th/v/F11156528>
สแกน QR Code หรือ คลิกที่นี่

SCAN QR Code or Click here



คู่มือสำหรับประชาชน ของสถานีตำรวจภูธรทะเล



คู่มือประชาชน

คู่มือการให้บริการประชาชนของ
สถานีตำรวจภูธรทะเล 5 สาขา



สแกน QR Code เพื่อดาวน์โหลด
คู่มือการให้บริการประชาชน
ของสถานีตำรวจภูธรทะเล
5 สาขา



สแกน QR Code เพื่อดาวน์โหลด
พินิจคดีการให้บริการประชาชน

คู่มือประชาชน

ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

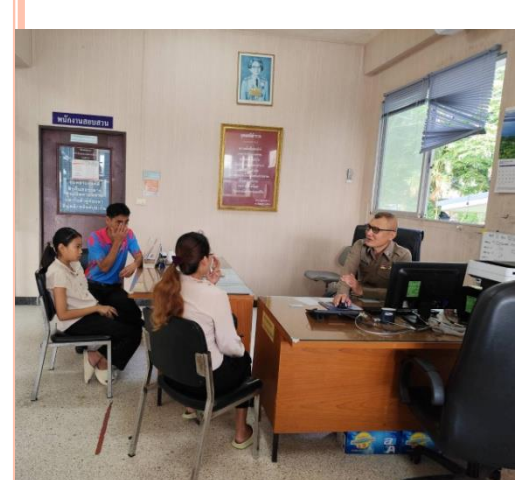
ศูนย์บริการประชาชน



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



ประชาสัมพันธ์/สอบถามข้อมูลคดี

จัดโต๊ะให้กับนายอาสาประจำสถานีตำรวจ
คอยให้คำแนะนำประชาชนที่มาติดต่อราชการ

ศูนย์บริการประชาชน



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับอาวุโสในการปล่อยตัวชั่วคราว
ของ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว
ผกก.สภ.ขุนทะเล
โทร. 08 6338 3959

พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม
รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล
โทร. 081 270 1098

พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว
สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 06 5553 2365

พ.ต.ต.ระวี ณ บุญไณ
สว. (สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 083 173 3897

เวลาเยี่ยมผู้ต้องหา

เช้า เวลา 08.00 - 09.00 น.
เที่ยง เวลา 12.00 - 13.00 น.
เย็น เวลา 16.00 - 17.00 น.

ป้ายลำดับอาวุโสในการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว

สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
ติดต่อพนักงานสอบสวนผู้รับคำร้องทุกข์ของท่าน

พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม
รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 08 1270 1098

พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว
สว.(สอบสวน) (หัวหน้างานคดี) สภ.ขุนทะเล
โทร. 06 5553 2356

พ.ต.ต.ระวี ณ บุญไณ
สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 08 3173 3897

ร.ต.อ.อาคูล หมายปาน
รอง สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 08 7271 6075

ร.ต.อ.ภาณุวัฒน์ มณีน้อย
รอง สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 09 3083 9457

ร.ต.อ.ทวิวิท แก้วโรย
รอง สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 09 4661 1521

ร.ต.ท.วัยวัฒน์ แดงดี
รอง สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 09 8014 5011

ร.ต.ท.หญิง ธนัชชา หนูพิชัย
รอง สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 09 9224 7445

“สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ติดต่อพนักงานสอบสวนผู้รับคำร้องทุกข์ของท่าน”

ITA
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ พร้อมตู้เย็นแช่น้ำดื่ม

เคาน์เตอร์เขียนคำร้องสำหรับผู้มาติดต่อใช้บริการ



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ขุนทะเล
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.ขุนทะเล

วิธีการดำเนินการ

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลทุกเดือน



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ได้ดังนี้

กรอก ชื่อ-นามสกุล ของคุณ*

กรอก อีเมล ของคุณ*

กรอก หมายเลขโทรศัพท์ ของคุณ*

เรื่องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของ*

- ☐ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปราม
- ☐ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร
- ☐ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวน
- ☐ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน
- ☐ งานอำนวยการ ☐ อื่นๆ

รายละเอียดเรื่องที่แจ้ง/ร้องเรียน/สอบถาม*



พ.ต.อ. มียวัฒน์ บัวขาว
ผกก.สภ.ขุนทะเล
โทร. 08 6338 3959

ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร



KunthalyPolice

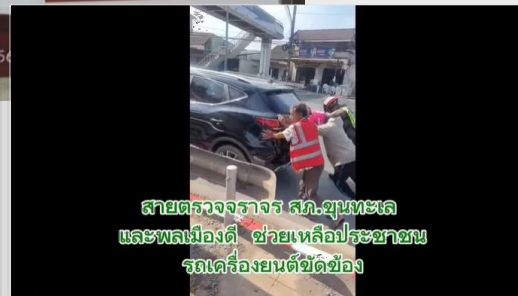
...



Facebook



TikTok



สายตรวจจราจร สภ.ขุนทะเล
และพลเมืองดี ช่วยเหลือประชาชน
รถเครื่องยนต์ขัดข้อง

สภ.ขุนทะเล โครงการ Stronger Together
วันที่ 14 มี.ค. 68 เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สภ.ขุนทะเล ช่วยเหลือประชาชน
รถเครื่องยนต์ขัดข้อง นำรถเข้าข้างทาง บริเวณ แยกไฟแดงซอยพิเศษ
ด.ขุนทะเล อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี

17 มี.ค.68 14.16 น.



สภ.ขุนทะเล
ขอประชาสัมพันธ์บุคคลเฝ้าระวังก่อเหตุ ลักทรัพย์ในพื้นที่
สภ.ขุนทะเล
#ตำรวจขุนทะเลเป็นมิตรใกล้ชิดพึงได้

6 มี.ค.68 21.57 น.



TikTok
ดูนโยบาย
ความเป็นส่วนตัว
เปิด TikTok



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

๑. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ขุนทะเล
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.ขุนทะเล

วิธีการดำเนินการ

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ทุกเดือน

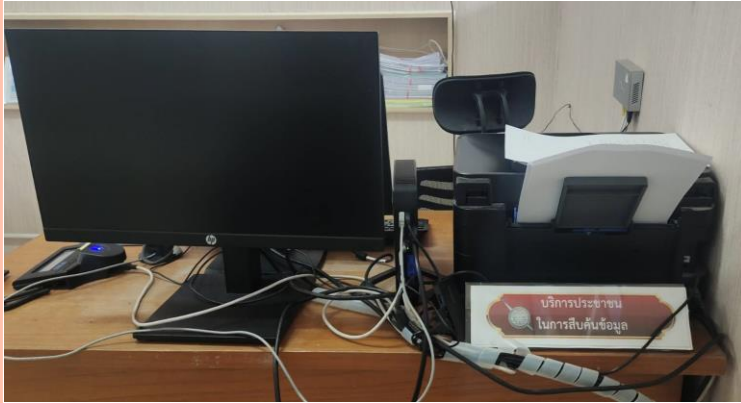
ITA

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ระบบ E-Service

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



แจ้งความออนไลน์
คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์
จากการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

e-Ticket
ระบบจัดการใบสั่งจราจร
สำหรับประชาชน

PTM
Police Ticket management

ชำระค่าปรับจราจรออนไลน์

แจ้งเบาะแสเว็บไซต์
กระทำความผิดกฎหมาย

บริการตรวจสอบประวัติบุคคล
โดย กองทะเบียนประวัติอาชญากร

บริการข้อมูล
การแจ้งจัดชุมนุมสาธารณะ
สำหรับประชาชน

ตำรวจท่องเที่ยว
TOURIST POLICE

สายด่วน
CALL CENTER 1155

TOURIST POLICE

ศูนย์ขมอดหมาย

ระบบติดตามตามติดหน้า
ทางดีทีภาคประชาชน

ช่องทางรับฟังความคิดเห็น

แสดงความคิดเห็น/สอบถาม ได้ที่นี่

ชื่อ-นามสกุล*

อีเมลของคุณ*

เบอร์โทรศัพท์*

ข้อความที่ต้องการสอบถาม*

นำระบบ Crimes มาใช้ในการรับแจ้งความ
และการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา

ระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทาง
เทคโนโลยี และระบบ E-service อีกหลายช่องทาง

เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อ
ใช้บริการเข้ามามีส่วนร่วมในการ
ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

O1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)	

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)
O18-O25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
(O24-O25)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม





INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ครบทุกตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดมาตรฐาน ITA

<https://www.khunthalaе.org/>

	ข้อมูลพื้นฐาน O1 โครงสร้าง อำนาจกำลัง และข้อมูลผู้บริหาร O2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่ที่รับผิดชอบ O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางทางการตามคอม/รับฟังความคิดเห็น O5-1 ข้อมูลติดต่อ สก. มีกองมัย O5-3 ช่องทางแสดงความคิดเห็น O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การบริหาร O7 รายงานการปฏิบัติงานประจำปีและรายงานผล O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ O9 คู่มือการให้บริการประชาชน O10 E-service O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	การบริหารเงินงบประมาณ O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O16 หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต O17-1 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ O19 การมีส่วนร่วมของวิสาหกิจสาธารณะ O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน O21 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน O22 คู่มือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของมรจาก การจัดเก็บของกลาง และแนวทางนำไปปฏิบัติ	มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน O25 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน





INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

พ.ต.อ. 
(ปิยวัฒน์ บัวขาว)
ผกก.สภ.ขุนทะเล จว.สุราษฎร์ธานี

