ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน(O๒๕)

“กิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง”

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณคุณธรรมและ ความโปร่งใส

๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑ ผลการดำเนินการการพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ให้กับผู้มารับบริการ

๒.๓ ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

๒.๔ ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

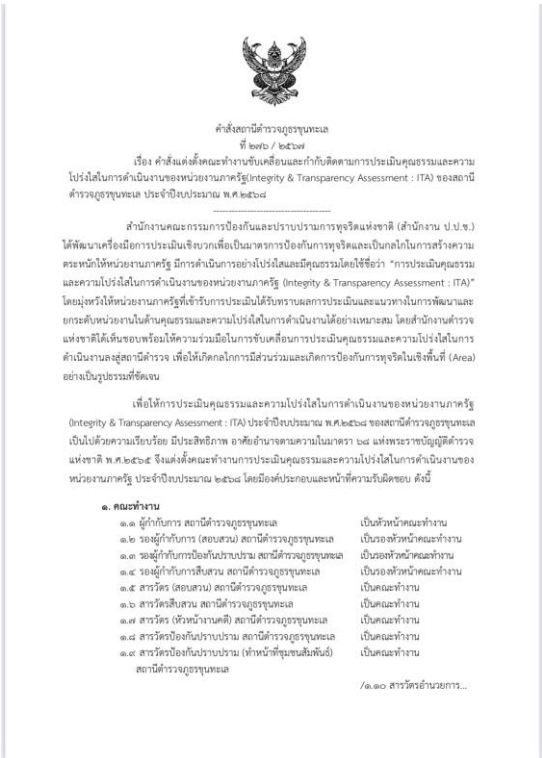
รายละเอียดการดำเนินการ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

/๑.๑ การแต่งตั้ง...

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในการขับเคลื่อน กำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ที่ ๒๗๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลง วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ที่ ๒๗๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

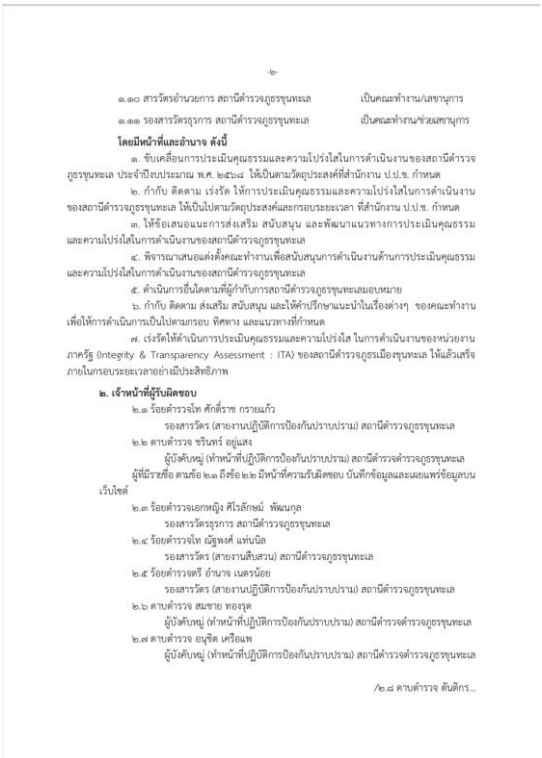
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)" โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานลงสู่สถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ (Area) อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. คณะทำงาน

๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๑.๕ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็นคณะทำงาน
๑.๖ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็นคณะทำงาน
๑.๗ สารวัตร (หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็นคณะทำงาน
๑.๘ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็นคณะทำงาน
๑.๙ สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็นคณะทำงาน

/๑.๑๐ สารวัตรอำนวยการ...



-๒-

๑.๑๐ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ
๑.๑๑ รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็นคณะทำงาน/ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๕. ดำเนินการยื่นไตตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลมอบหมาย

๖. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะทำงานเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

๗. เร่งรัดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขุนทะเล ให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒.๑ ร้อยตำรวจโท ศักดิ์ราช กราแก้ว
รองสารวัตร (สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๒ ดาบตำรวจ ชรินทร์ อยู่แสง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

ผู้ที่มีรายชื่อ ตามข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๒ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ บันทึกข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

๒.๓ ร้อยตำรวจเอกหญิง ศิโรลักษ์ พัฒนกุล
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๔ ร้อยตำรวจโท ณัฐพงศ์ แท่นนิล
รองสารวัตร (สายงานสืบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๕ ร้อยตำรวจตรี อำนาจ เนตรน้อย
รองสารวัตร (สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๖ ดาบตำรวจ สมชาย ทองจุด
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๗ ดาบตำรวจ อนุชิต เครือแพ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

/๒.๘ ดาบตำรวจ ตันติกร...

๒.๘ ดาบตำรวจ ดันติกร สุขกาย
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล
๒.๙ สิบตำรวจเอก ณัฐพงษ์ กำพลพัฒน์เศรษฐร
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล
๒.๑๐ สิบตำรวจเอก มณฑล เครือทอง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล
๒.๑๑ สิบตำรวจเอก หฤษฎ์ ไม่สิกะ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล
๒.๑๒ สิบตำรวจโท นฤปนาถ หนูรุ่น
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล
๒.๑๓ สิบตำรวจตรี ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

ผู้ที่มีรายชื่อ ตามข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๑๓ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity & Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด

๓. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น รูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง

๕. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมชี้แจงตอบข้อซักถาม

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มอบหมายรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลนี้ วาระการปฏิบัติหน้าที่

/จนถึง ๓๐ กันยายน...

จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก
(ปิยวัฒน์ บัวขาว)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

แนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๒. ศึกษาและเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๔. เตรียมความพร้อมในการดำเนินการด้านการเข้าถึงสัญญาณอินเตอร์เน็ตของสถานีตำรวจ ด้านความพร้อมของคอมพิวเตอร์และเจ้าหน้าที่สำหรับให้บริการประชาชนเพื่อนำเข้าข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และด้านการเข้าใช้ระบบการรายงานของ สำนักงาน ปปช.

๕. ดำเนินการตามกำหนดปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังนี้

๕.๑ การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน

๕.๒ ให้ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ลงในระบาสรสนเทศ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

๕.๓ การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒) ของหน่วยงาน ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๕.๔ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ผ่าน QR Code ของสถานีตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้

- ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ(รวมสัวหน้าสถานี)
- ฝ่ายป้องกันปราบปราม
- ฝ่ายจราจร
- ฝ่ายสืบสวน
- ฝ่ายสอบสวน

๕.๕ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ผ่าน QR Code ของสถานีตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้

- ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ
- ฝ่ายป้องกันปราบปราม
- ฝ่ายจราจร
- ฝ่ายสืบสวน
- ฝ่ายสอบสวน

/๕.๗ จัดเตรียมเอกสาร...

๕.๗ จัดเตรียมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภายใต้ตัวชี้วัดโดยให้เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลงานที่เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัด ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

๕.๘ การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

๖. ประชุมติดตามการดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามความคืบหน้าปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางแก้ไข โดยกำหนดให้จัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยแต่ละเดือนให้ได้ข้อมูลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.
(ปิยวัฒน์ บัวขาว)
ผกก.สภ.ขุนทะเล

/๑.๒ การชี้แจง...

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ซึ่งเป็นหัวหน้าคณะทำงาน ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้คณะทำงานฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับ ปฏิทินการประเมิน เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน กรอบการประเมินฯ และคะแนนและระดับผลการประเมิน เพื่อให้คณะทำงานได้ขับเคลื่อนให้เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑. ปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินฯ

/๓.กรอบการประเมินฯ...

๓. กรอบการประเมินฯ

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช.

กรอบการประเมิน

ตัวชี้วัด	จำนวน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	I1 – I7
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	I8 – I9
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	I10 – I12
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 – I15

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช.

กรอบการประเมิน

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน	E1 – E3
ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E4
ตัวชี้วัด 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	E5 – E6
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล	O1 – O17
ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต	O18 – O25

๔.. การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ผ่าน QR Code จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ หรือเก็บทั้งหมดที่มี แบ่งเป็น ๕ ฝ่าย ดังนี้

- ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ(รวมหัวหน้าสถานี) จำนวน ๘ คน
- ฝ่ายป้องกันปราบปราม จำนวน ๓๐ คน
- ฝ่ายจราจร จำนวน ๕ คน
- ฝ่ายสืบสวน จำนวน ๙ คน
- ฝ่ายสอบสวน จำนวน ๑๔ คน

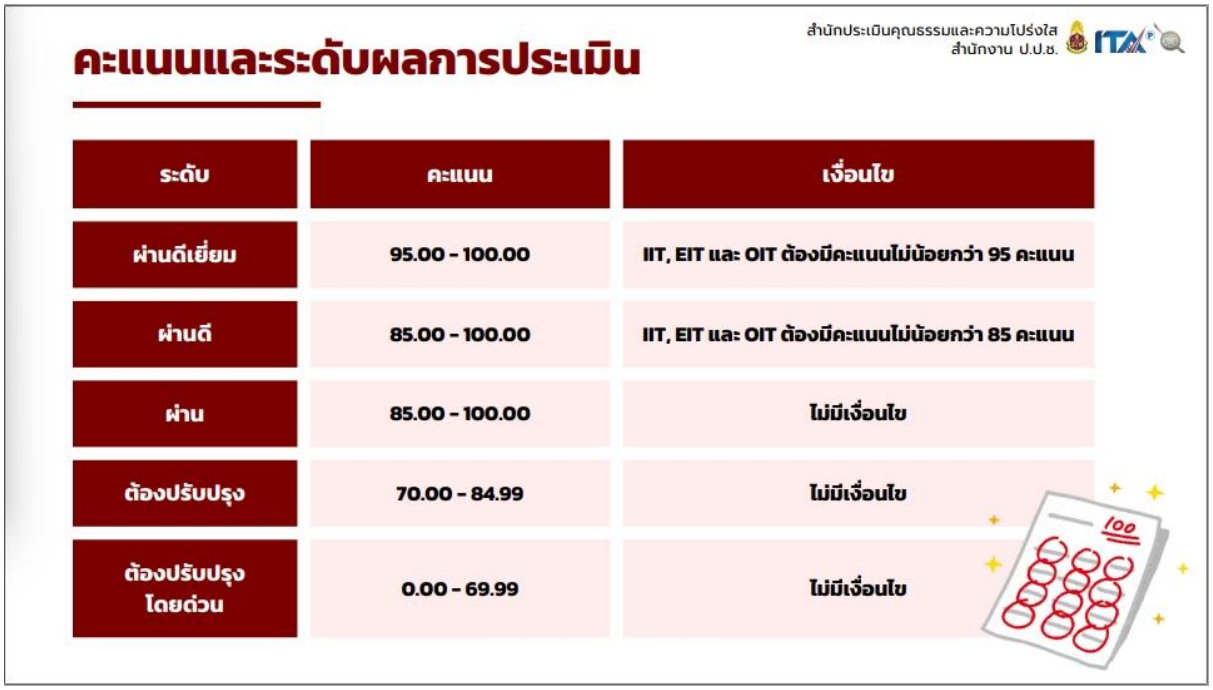
/๕. การเก็บข้อมูล...

๕. การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ผ่าน QR Code จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

- ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน
- ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน
- ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
- ฝ่ายสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน

โดยการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๘

๖. การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ จำนวน ๒๕ ข้อ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๘ โดยการประเมินทั้งหมดจะมีสัดส่วนน้ำหนักการให้คะแนนตามตัวชี้วัด รายละเอียดตามภาพ



ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

/๗. เกณฑ์การประมวล...

๗. เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

1. เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวนข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้งบประมาณ	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	2	4	2
EIT	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	1	5	5
			8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	2	10	5
OIT	40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	9	1.5
				9.2 การบริหารงาน	5	7.5	1.5
				9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	6	1.5
				9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.5	1.5
			10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	6	12	2
				10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2	4	2

เอกสารประกอบการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนการประเมิน มีขั้นตอนการประมวลผลตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด (EIT (1))	แบบวัด (EIT (2))	แบบตรวจ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด (EIT (1))	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด (EIT (2))	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบตรวจ OIT
น้ำหนักแบบวัดการรับรู้	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30		ร้อยละ 40
คะแนนที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว	คะแนนแบบวัด IIT x 0.30	คะแนนแบบวัด (EIT (1)) + (EIT (2)) x 0.30		คะแนนแบบตรวจ OIT x 0.40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบวัดการรับรู้ที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว			

หมายเหตุ : แบบวัด EIT ประกอบไปด้วย (EIT (1)) และ (EIT (2))

- **แบบวัด** (EIT (1)) หมายถึง แบบประเมินที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง
- **แบบวัด** (EIT (2)) หมายถึง แบบประเมินที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ซึ่งเป็นหัวหน้าคณะทำงาน ได้กำชับให้คณะทำงานช่วยกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล คำสั่งที่ ๒๗๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ รับผิดชอบเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และกำชับให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการยกระดับ (OIT) และสามารถนำไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ให้ครบถ้วนทุกหัวข้อ และทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ภาพกิจกรรมการประชุมชี้แจงกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล การมอบหมายผู้รับผิดชอบ เก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ให้ขณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

๒.รายงานผลแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๑ ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี/ป้ายลำดับอาวุโสในการปล่อยตัวชั่วคราวของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	**๑. จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ** ๑.ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ **๒. สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์** ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน **๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” ”Information”** **๓. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี** โดยมีภาพถ่ายรายชื่อพนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์ หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ **๔. ป้ายลำดับอาวุโสในการปล่อยตัวชั่วคราวของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล** เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ ซึ่งประชาสัมพันธ์โดยปิดป้ายบริเวณหน้าห้องผู้ต้องขัง

เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
Public Relations
Information

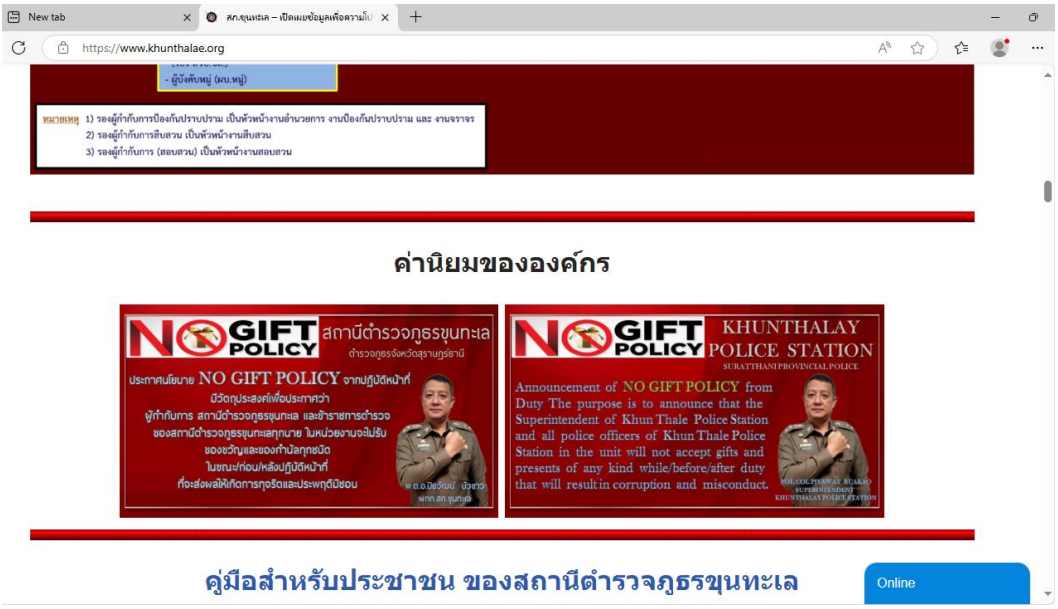
สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
ติดต่อพนักงานสอบสวนผู้รับคำร้องทุกข์ของท่าน
พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิ้ม
รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 08 1270 1098
พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว
สว.(สอบสวน) (หัวหน้างานคดี) สภ.ขุนทะเล
โทร. 06 5553 2356
พ.ต.ต.ระวี ณ บุญโณ
สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 08 3173 3897
ร.ต.อ.ธาตุ หมายบาน
รอง สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 08 7271 6075
ร.ต.อ.ภาณุวัฒน์ มณีน้อย
รอง สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 09 3083 9457
ร.ต.อ.ทวีวิทย์ แก้วไทย
รอง สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 09 4661 1521
ร.ต.ท.วีรวัฒน์ แดงดี
รอง สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 09 8014 5011
ร.ต.ท.หญิง ธนิชชา หนูคิขีบ
รอง สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 09 9224 7445

ลำดับอาวุโสในการปล่อยตัวชั่วคราว
ของ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว
ผกก.สภ.ขุนทะเล
โทร. 08 6338 3959
พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิ้ม
รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล
โทร. 081 270 1098
พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว
สว.(สอบสวน) สภ.ขุนทะเล
โทร. 06 5553 2365
พ.ต.ต.ระวี ณ บุญโณ
สว. (สอบสวน)สภ.ขุนทะเล
โทร. 083 173 3897
เวลาเยี่ยมผู้ต้องหา
เช้า เวลา 08.00 - 09.00 น.
เที่ยง เวลา 12.00 - 13.00 น.
เย็น เวลา 16.00 - 17.00 น.

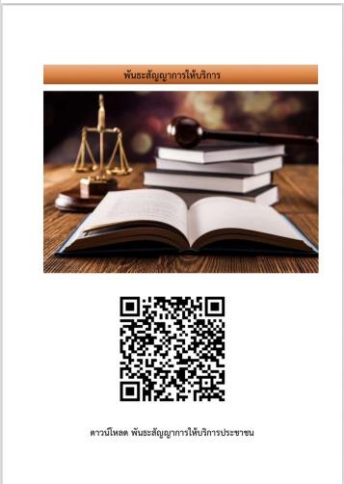
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร มีเจ้าหน้าที่ประจำวันคอยปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความรวดเร็ว และใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อบริการประชาชนได้รวดเร็วยิ่งขึ้น พร้อมทั้งสามารถทำการสืบค้นข้อมูลต่างๆ ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ในระบบ Crimes โดยมีเจ้าหน้าที่ตำรวจคอยให้บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง และมีการติดตั้งกล้อง CCTV เพื่อติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และให้บริการประชาชนที่มาติดต่อขอดูกล้องในพื้นที่ตามจุดต่างๆ

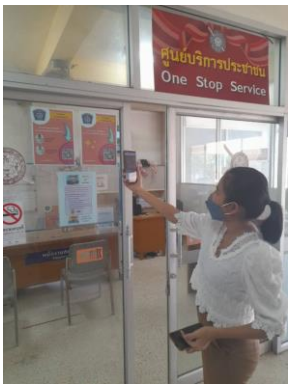
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายพันธะสัญญา	การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่ มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลทันสมัยอยู่สม่ำเสมอ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุดบริการที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ที่มาติดต่อราชการได้ทราบว่าหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายในสังกัด ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดย มี พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้ประกาศ



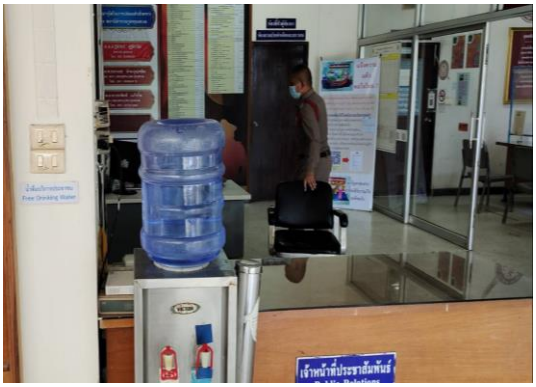
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)





การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ มีอินเตอร์เน็ต WiFi น้ำดื่ม จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อใช้บริการ มีห้องน้ำสะอาดพร้อมใช้งาน โดยแยกเป็นสัดส่วนและเพียงพอ ทั้งห้องน้ำชาย หญิง คนพิการ ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ

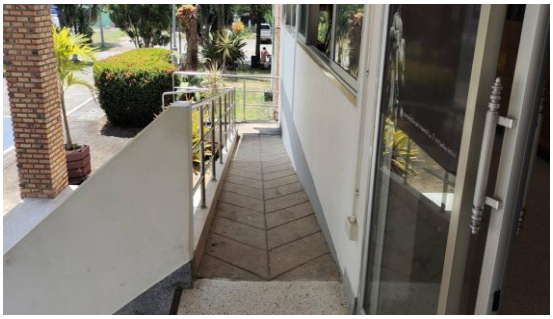
จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ มีอินเตอร์เน็ต WiFi น้ำดื่ม จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ



มีห้องน้ำสะอาดพร้อมใช้งาน โดยแยกเป็นสัดส่วน และเพียงพอ ทั้งห้องน้ำชาย หญิง คนพิการ

ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ(รถยนต์)
Visitors'Parking
ที่จอดรถจักรยานยนต์ผู้มาติดต่อราชการ
Visitors'Motorcycle Parking
ที่จอดรถจักรยานผู้มาติดต่อราชการ
Visitors'Bicycle Parking
ที่จอดรถคนพิการ
Handicapped Parking

ทางลาดสำหรับคนพิการ
Handicapped Pathway



๒.๒ ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

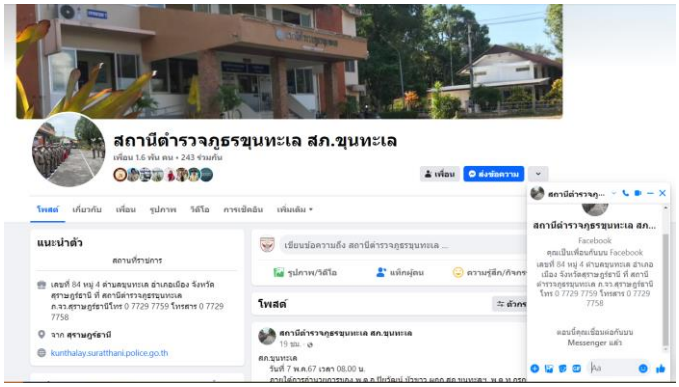
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	**ผลการดำเนินการ**
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ ๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับและจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ ๑.๒ เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลาการดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง **๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี** ๒.๑ ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจ ของสถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ ๒.๒ จอประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (LED TV/หน้าจอดิจิทัล) หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนนำเสนอข้อมูลผ่าน POLICE TV แสดงข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.๓ เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และสิทธิของประชาชน ๒.๔ การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์และโซเชียลมีเดียแอปพลิเคชัน Line/Facebook ของสถานีตำรวจอัพเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม ๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแสและร้องเรียน ที่จุดบริการ

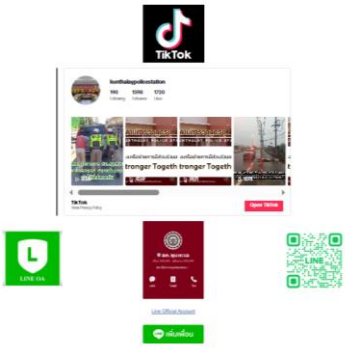
ภาพประกอบการดำเนินการ ด้านการสื่อสารบทบาทภารกิจ

เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย

ประชาสัมพันธ์ ช่อง POLICE TV

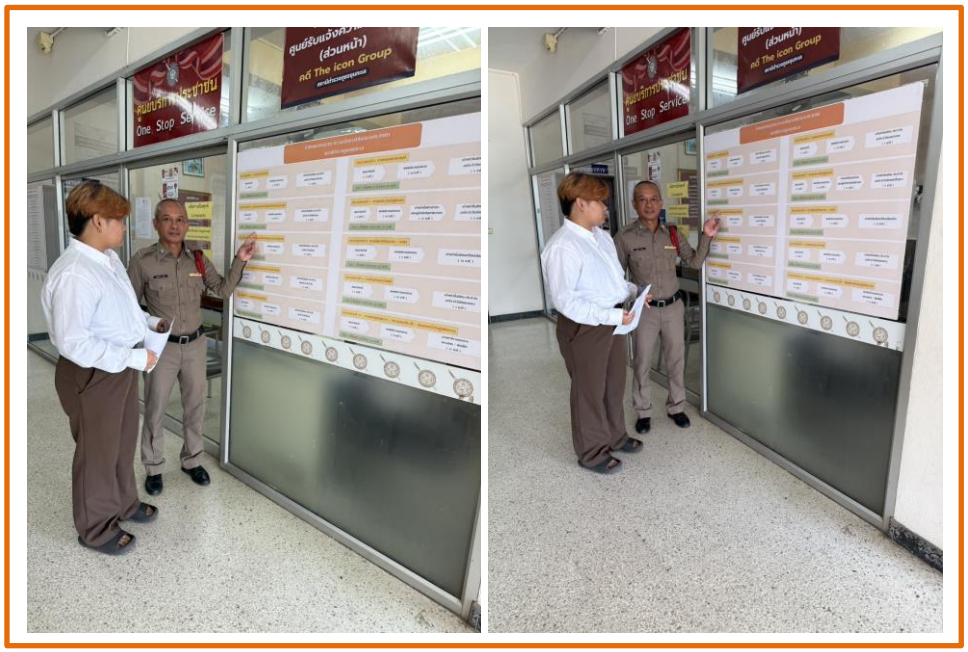
มีการจัดเวรเจ้าหน้าที่พนักงานสอบสวนเวร เจ้าหน้าที่ประจำวันประจำวัน ประชาสัมพันธ์ ให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการให้บริการรับแจ้งความร้องทุกข์ เปรียบเทียบปรับคดีอาญาจราจร ณ จุดเดียว ตลอด ๒๔ ชั่วโมง



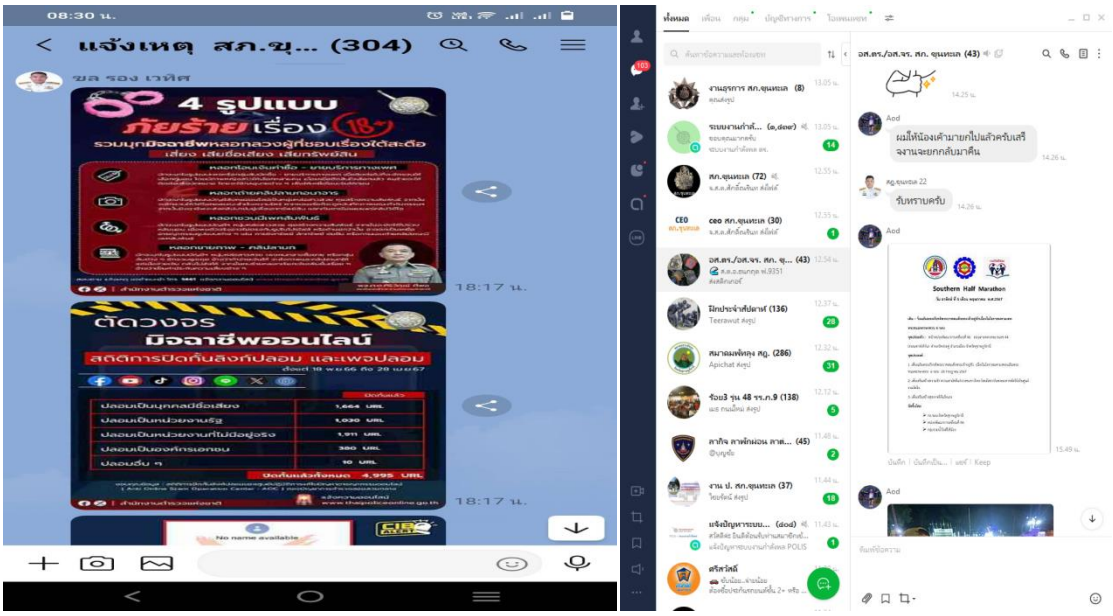


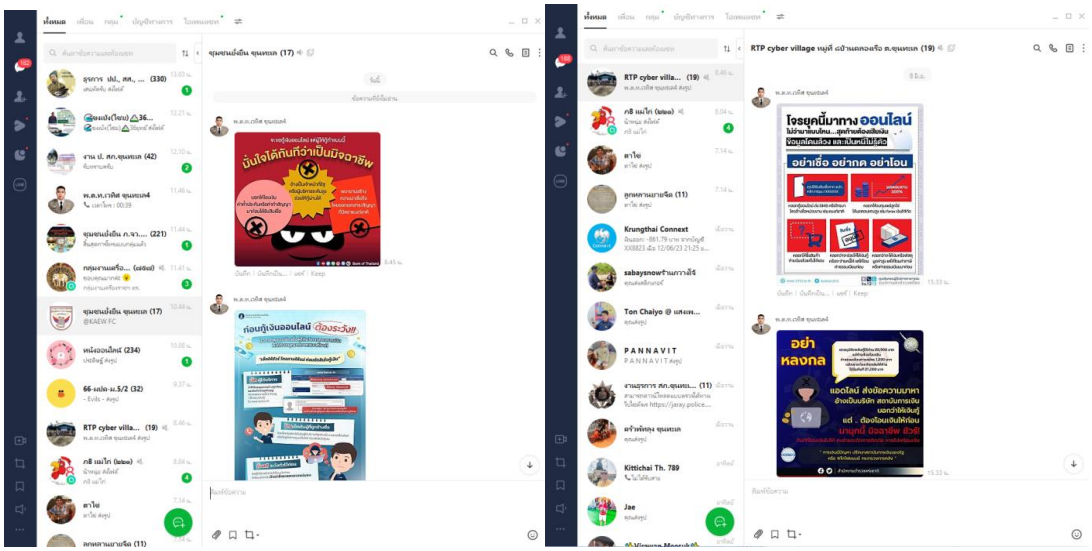
ประชาสัมพันธ์ ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ

ประชาสัมพันธ์ช่องทาง แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ



จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการประชาชน

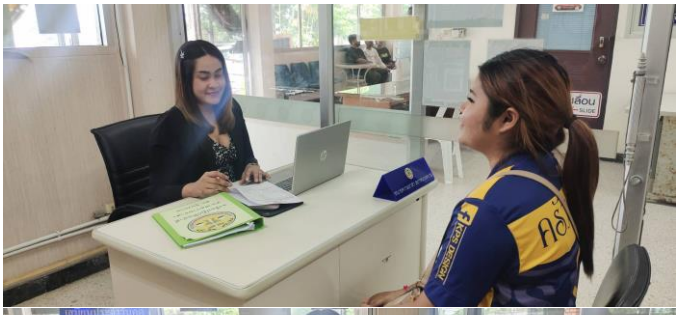
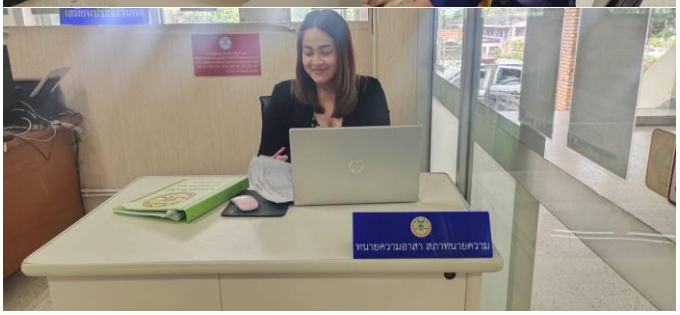




ประชาสัมพันธ์ ในกลุ่ม Line ของสถานีตำรวจอัพเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม

เอกสารแผ่นป้ายแจ้งสิทธิของผู้เสียหาย และเตือนภัยออนไลน์ ณ จุดบริการประชาชน

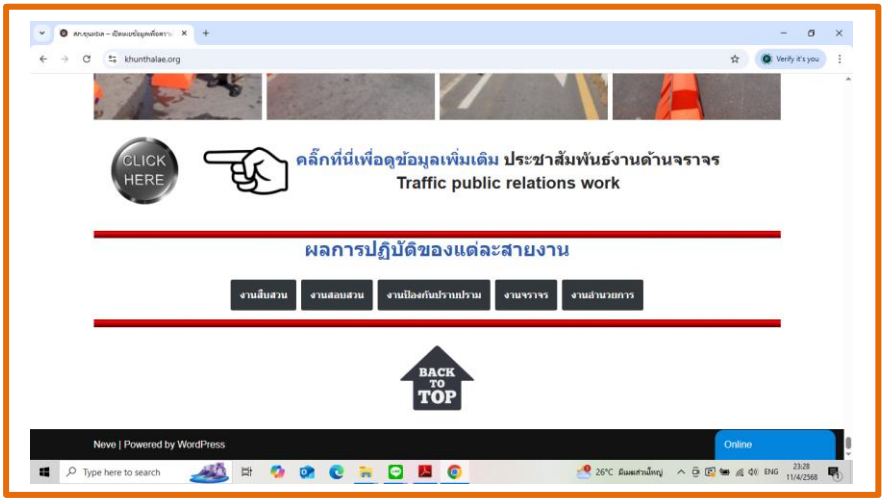
จัดให้มีพนักงานวิทยุปฏิบัติหน้าที่ ๒๔ ชั่วโมง เพื่อให้ข้อมูล รับแจ้งเหตุ เรื่องราวร้องทุกข์ ช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกประชาชนผู้ติดต่อราชการ

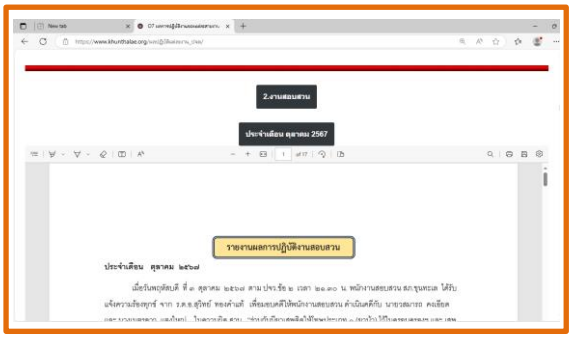



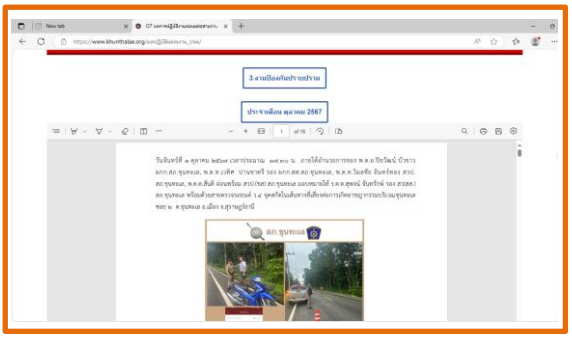
จัดให้มีทนายอาสา ทำหน้าที่บริการให้คำปรึกษากฎหมายแก่ประชาชนฟรี ณ จุดบริการประชาชน

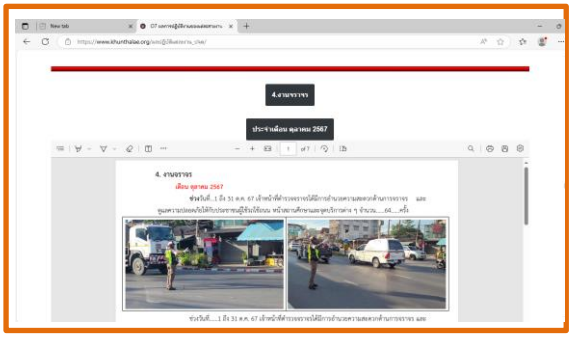
ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	**ผลการดำเนินการ**
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อของหน่วย ๒. การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟังปัญหา จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวทีให้ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุงการให้บริการ

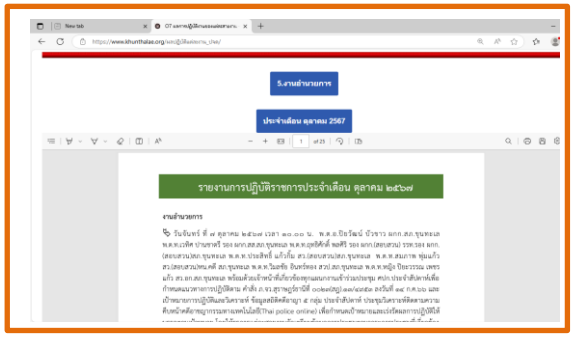
ภาพประกอบผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน



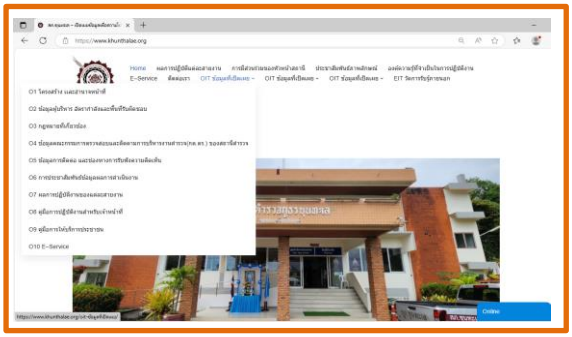


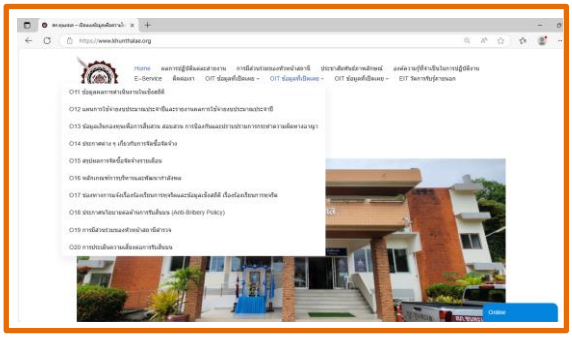


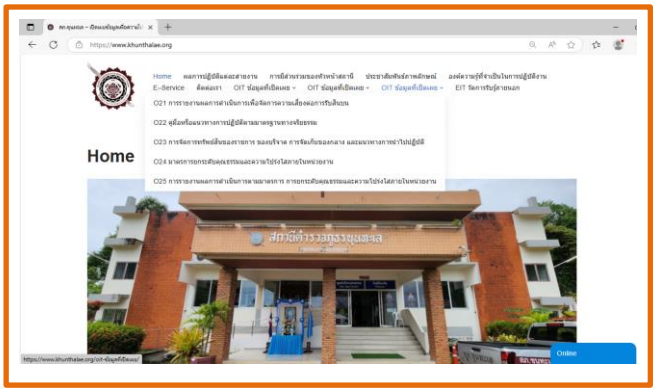




มาตรฐาน ITA ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ๒๕๖๘ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒๕ ข้อ







เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

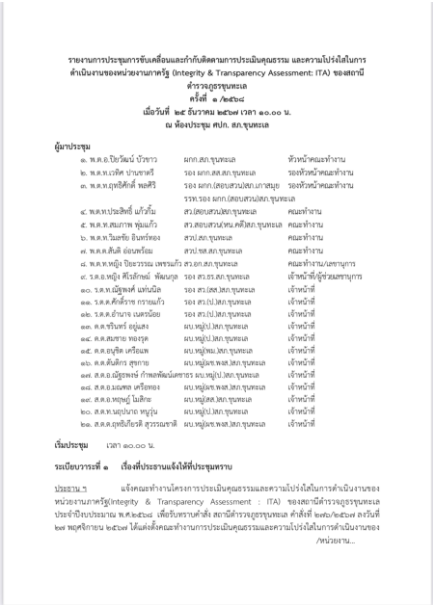
การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และ ออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟังปัญหา จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวทีให้ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุงการให้บริการ

๒.๓ ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การประชุมกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย

พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล มีการประชุมติดตาม **ขับเคลื่อนและกำกับติดตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล**

รายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สปก. สภ.ขุนทะเล

ผู้มาประชุม

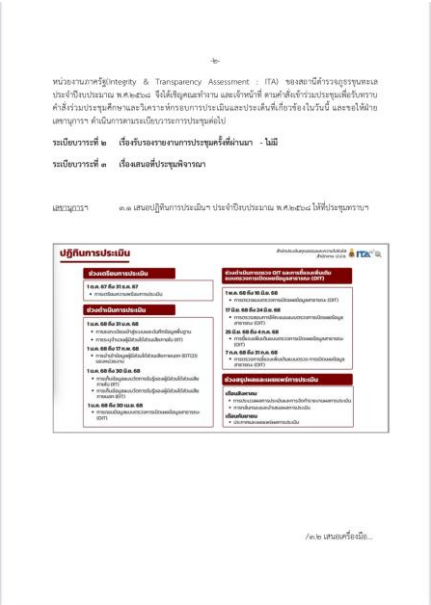
๑. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว	ผกก.สภ.ขุนทะเล	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. พ.ต.ท.เวทิต ปานขาวศรี	รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. พ.ต.ท.ฤทธิศักดิ์ พอศิริ	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เกาะพยูธ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
	รวท.รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล	
๔. พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกั้ม	สว.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล	คณะทำงาน
๕. พ.ต.ท.สมเกาพ พุ่มแก้ว	สว.สอบสวน(พน.คดี)สภ.ขุนทะเล	คณะทำงาน
๖. พ.ต.ท.วิเมธชัย อินทร์ทอง	สวป.สภ.ขุนทะเล	คณะทำงาน
๗. พ.ต.ต.สันติ อ่อนพร้อม	สวป.ขส.สภ.ขุนทะเล	คณะทำงาน
๘. พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ เพชรแก้ว	สว.อก.สภ.ขุนทะเล	คณะทำงาน/เลขานุการ
๙. ร.ต.อ.หญิง พีรลักษณ์ พัฒนกุล	รอง สว.ธร.สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. ร.ต.ท.เมฐิพงศ์ แก้นนิล	รอง สว.(สส.)สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๑. ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรรณเก้า	รอง สว.(ป).สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๒. ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย	รอง สว.(ป).สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๓. ต.ต.ชินพงศ์ อยู่แสง	ผบ.หมู่(ป).สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๔. ต.ต.สมชาย ทองจุด	ผบ.หมู่(ป).สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๕. ต.ต.อนุรัติ เครือแพ	ผบ.หมู่(พม.)สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๖. ต.ต.สันติภร สุขากาย	ผบ.หมู่(มท.พจส.)สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๗. ส.ต.อ.ณัฐพงษ์ กำพลพัฒน์(สทอาร)	ผบ.หมู่(ป).สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๘. ส.ต.อ.ณพล เครือทอง	ผบ.หมู่(มท.พจส.)สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๙. ส.ต.อ.พชรพู่ ไมลิทอ	ผบ.หมู่(สส.)สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๒๐. ส.ต.ท.นฤปนาถ หนูร่น	ผบ.หมู่(ป).สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๒๑. ส.ต.อ.ฤทธิเดิรวศิ สุวรรณขาศิ	ผบ.หมู่(มท.พจส.)สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ฯ แจ้งคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อรับทราบคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล คำสั่งที่ ๑๗๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

/หน่วยงาน...



หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงได้เชิญคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ ตามคำสั่งเข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบคำสั่งร่วมประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่เกี่ยวข้องในวันนี้ และขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ๓.๑ เสนอปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ที่ประชุมทราบฯ

ปฏิทินการประเมิน

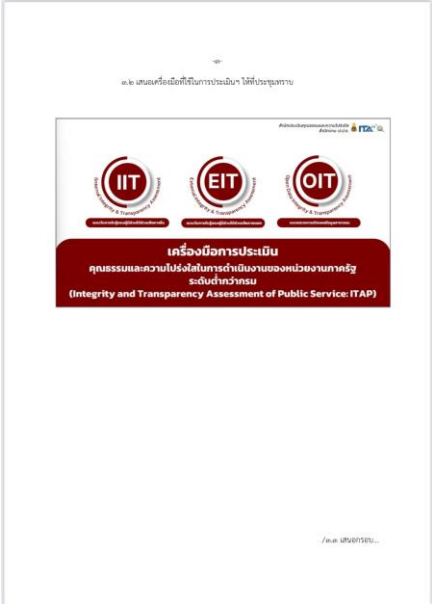
ตัวแทนชี้แจงการประเมิน
1 ต.ค. 67 ถึง 31 ม.ค. 67
- การเตรียมความพร้อมการประเมิน

ตัวแทนดำเนินการประเมิน
1 ก.ค. 68 ถึง 31 ม.ค. 68
- การมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลพื้นฐาน
- การประชุมประเมินผู้ปฏิบัติงานเพื่อเตรียมพร้อมการประเมิน (IIT)
1 ก.ค. 68 ถึง 17 ก.ค. 68
- การเก็บข้อมูลผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเห็นการประเมิน (EIT)(20 ของหน่วยงาน)
1 ก.ค. 68 ถึง 30 ม.ค. 68
- การเก็บข้อมูลของประชาชนผู้รับบริการ/ผู้ใช้บริการที่ให้ความเห็นการประเมิน (EIT)
1 ก.ค. 68 ถึง 30 เม.ย. 68
- การประมวลผลข้อมูลของประชาชนผู้รับบริการ/ผู้ใช้บริการที่ให้ความเห็นการประเมิน (OIT)

ตัวแทนดำเนินการประเมินการมอบหมาย OIT และการเก็บข้อมูลเพื่อเปิดช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
1 ต.ค. 68 ถึง 15 มี.ค. 68
- การมอบหมายแบบสอบถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
17 มี.ค. 68 ถึง 24 มี.ค. 68
- การประชุมแลกเปลี่ยนแบบสอบถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
25 มี.ค. 68 ถึง 4 ก.ค. 68
- การเก็บข้อมูลเพื่อเปิดช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
7 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68
- การประมวลผลข้อมูลเพื่อเปิดช่องทางแบบสอบถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวแทนสรุปผลและแจ้งผลการประเมิน
เดือนมีนาคม
- การประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน
- การเก็บข้อมูลและนำเสนอผลการประเมิน
เดือนเมษายน
- นำเสนอผลและจัดการประเมิน

/๓.๒ เสนอเครื่องมือ...

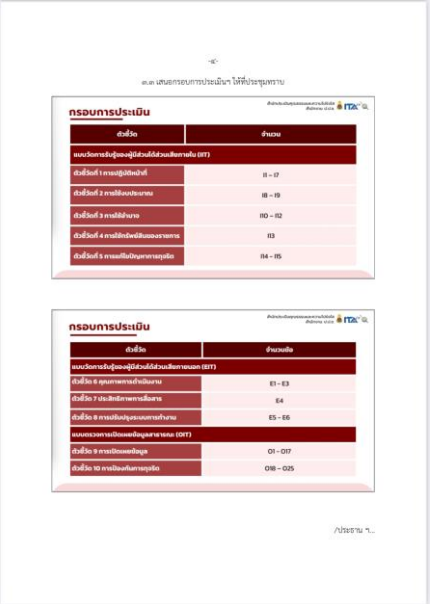


๓.๒ เสนอเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินฯ ให้ที่ประชุมทราบ

IIT EIT OIT

เครื่องมือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ระดับต่ำกว่ากรม
(Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)

/๓.๓ เสนอกรอบ...



๓.๓ เสนอกรอบการประเมินฯ ให้ที่ประชุมทราบ

กรอบการประเมิน

ตัวชี้วัด	จำนวน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	I1 – I7
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	I8 – I9
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	I10 – I12
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 – I15

กรอบการประเมิน

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน	E1 – E3
ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภาพการติดต่อราชการ	E4
ตัวชี้วัด 8 การบริหารบุคลากรภาครัฐ	E5 – E6
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล	O1 – O17
ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต	O18 – O25

/ประธาน ฯ...

-๔-

ประธาน ฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ได้นำเสนอ ปฏิทินการประเมิน เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน กรอบการประเมินฯ และคะแนนและระดับผลการประเมิน ให้เลขาฯ ในที่ประชุมสรุปประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะทำงานได้ขับเคลื่อนให้เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เลขานุการฯ ประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑.การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของเจ้าหน้าที่ตรวจเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในผ่าน QR Code จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ หรือเก็บทั้งหมดที่มี แบ่งเป็น ๕ ฝ่าย ดังนี้

- ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ(รวมหัวหน้าสถานี) จำนวน ๘ คน
- ฝ่ายป้องกันปราบปราม จำนวน ๓๐ คน
- ฝ่ายจราจร จำนวน ๕ คน
- ฝ่ายสืบสวน จำนวน ๙ คน
- ฝ่ายสอบสวน จำนวน ๑๔ คน

๒.การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ผ่าน QR Code จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

- ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน
- ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน
- ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
- ฝ่ายสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน

โดยการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๘

๓.การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ จำนวน ๒๕ ข้อ โดยการประเมินทั้งหมดจะมีสัดส่วนน้ำหนักการให้คะแนนตามตัวชี้วัด รายละเอียดตามภาพ

คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ดำเนินเลิศ	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT เก็บผลคะแนนได้ไม่ต่ำกว่า 95 คะแนน
ดำเนินดี	85.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT เก็บผลคะแนนได้ไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน
ดำเนิน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

/เกณฑ์การประมวล...

-๕-

เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

เอกสารประกอบการประชุมเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวม ตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวนข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้งบประมาณ	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ปัญหาการทุจริต	-	2	4	2
EIT	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	1	5	5
			8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	2	10	5
OIT	40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	9	1.5
				9.2 การบริหารงาน	5	7.5	1.5
				9.3 การบริหารเงินและงบประมาณ	4	6	1.5
				9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การจัดการโครงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	1	1.5	1.5
			10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	6	12	2
				10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2	4	2

-๖-

เอกสารประกอบการประชุมเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนการประเมิน มีขั้นตอนการประมวลผลตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT (13)	แบบวัด EIT (23)	แบบตรวจ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT (13)	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT (23)	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบตรวจ OIT
น้ำหนักแบบวัดการรับรู้	ร้อยละ: 30	ร้อยละ: 30		ร้อยละ: 40
คะแนนที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว	คะแนนแบบวัด IIT x 0.30	คะแนนแบบวัด EIT (13) + (EIT (23) x 0.30		คะแนนแบบตรวจ OIT x 0.40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบวัดการรับรู้ที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว			

หมายเหตุ : แบบวัด EIT ประกอบด้วยตัวชี้วัด (EIT (13) และ (EIT (23)

- แบบวัด (EIT (13) หมายถึง แบบประเมินที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง
- แบบวัด (EIT (23) หมายถึง แบบประเมินที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

ประธาน ฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ แจ้งที่ประชุมตามดังกล่าวข้างต้น มอบหมายให้แต่ละฝ่ายรับผิดชอบตามคำสั่งคณะทำงานฯ ร่วมประชาสัมพันธ์เก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ทราบ และเก็บข้อมูลตามจำนวนสัดส่วนที่ ป.ป.ช. กำหนด ให้ครบตามจำนวนและทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

/ประธานฯ...

-๗-

ประธาน ฯ ให้คณะทำงานช่วยกันขับเคลื่อนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้อยู่ในระดับดำเนินดี และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล คำสั่งที่ ๒๗๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ รับผิดชอบเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และกำชับให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการยกระดับ (OIT) และสามารถนำไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ของสถานีให้ครบถ้วนทุกหัวข้อ และทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ที่ประชุม รับทราบ

ประธานกล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๑๐ น.

ร.ต.อ.หญิง ผู้จดบันทึกรายงานการประชุม
(ศิโรลักษม์ พัฒนกุล)
รอง สว.ธร.สภ.ขุนทะเล/ผู้ช่วยเลขานุการ

พ.ต.ท.หญิง ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(ปิยะวรรณ เพชรแก้ว)
สว.อก.สภ.ขุนทะเล/เลขานุการ

บัญชีลงลายมือชื่อรับทราบ

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ.2567

ลำดับ	ยศ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	พ.ต.อ.	ปิยวัฒน์ บัวขาว	ผกก.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.อ.	หัวหน้าคณะทำงาน
2	พ.ต.ท.	เวทิต ปานขาวดี	รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท.	รองหัวหน้าคณะทำงาน
3	พ.ต.ท.	อุทธิศักดิ์ พลศิริ	รอง ผกก.ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด รรท.รอง ผกก.ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท.	รองหัวหน้าคณะทำงาน
4	พ.ต.ท.	ประสิทธิ์ แก้วกัม	สว.สืบสวนสอบสวน สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
5	พ.ต.ท.	สมภาพ พุ่มแก้ว	สว.สืบสวนสอบสวน คดีอาญา สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
6	พ.ต.ท.	วิเมธชัย อินทร์ทอง	สวป.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
7	พ.ต.ท.	ศันสิ์ อ่อนพร้อม	สวป.จร.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
8	พ.ต.ท.หญิง	ปิยะวรรณ เพชรแก้ว	สว.อก.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท.หญิง	คณะทำงาน/เลขานุการ
9	ร.ต.อ.หญิง	ศิริวลักษณ์ พัฒนกุล	รอง สว.สร.สภ.ขุนทะเล	ร.ต.อ.หญิง	เจ้าหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ
10	ร.ต.ท.	ณัฐพงศ์ แต่งนิ่ม	รอง สว.สส.สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ท.	เจ้าหน้าที่
11	ร.ต.ต.	ศักดิ์ชาย กรายแก้ว	รอง สว.ป.สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ต.	เจ้าหน้าที่
12	ร.ต.ต.	ชำนาญ เนตรน้อย	รอง สว.ป.สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ต.	เจ้าหน้าที่
13	ต.ท.	ชรินทร์ อยู่แสง	สบ.หมู่ป.สภ.ขุนทะเล	ต.ท.	เจ้าหน้าที่
14	ต.ท.	สมชาย ทองจุด	สบ.หมู่ป.สภ.ขุนทะเล	ต.ท.	เจ้าหน้าที่
15	ต.ท.	ธนุชิต เครือแพ	สบ.หมู่พม.สภ.ขุนทะเล	ต.ท.	เจ้าหน้าที่
16	ต.ท.	ศันติกร สุขกาย	สบ.หมู่สร.พส.สภ.ขุนทะเล	ต.ท.	เจ้าหน้าที่
17	ส.ต.อ.	ณัฐพงศ์ ก้านทพันธ์ตราชร	สบ.หมู่ป.สภ.ขุนทะเล	ส.ต.อ.	เจ้าหน้าที่
18	ส.ต.อ.	ณณพล เครือทอง	สบ.หมู่สร.พส.สภ.ขุนทะเล	ส.ต.อ.	เจ้าหน้าที่
19	ส.ต.อ.	พชุพญ์ ไม้สีกอง	สบ.หมู่สส.สภ.ขุนทะเล	ส.ต.อ.	เจ้าหน้าที่
20	ส.ต.ท.	นพปบาย หนูรุ่น	สบ.หมู่ป.สภ.ขุนทะเล	ส.ต.ท.	เจ้าหน้าที่
21	ส.ต.ท.	อุทธิเกียรติ์ สุวรรณชาติ	สบ.หมู่สร.พส.สภ.ขุนทะเล	ส.ต.ท.	เจ้าหน้าที่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

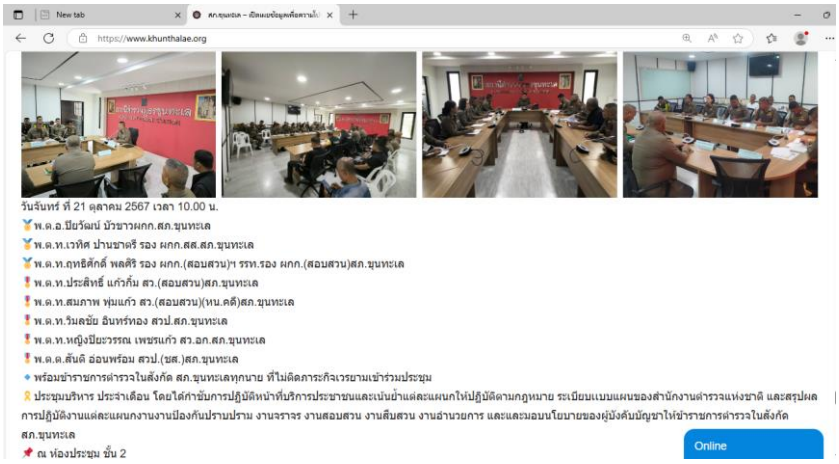
(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

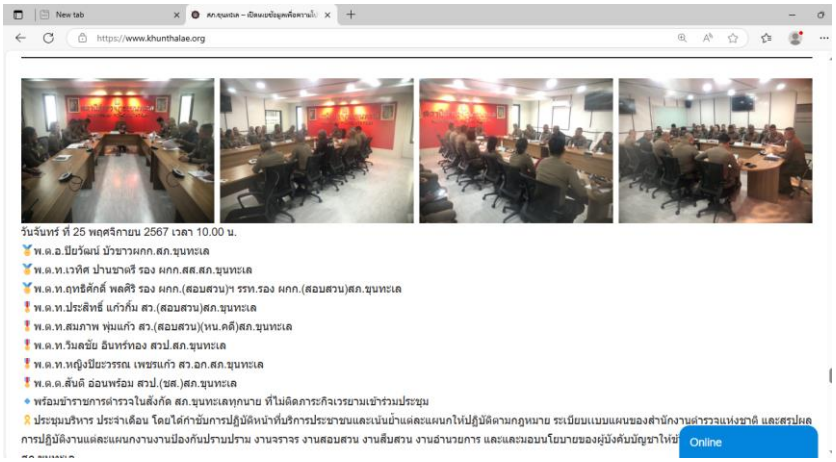
ผกก.สภ.ขุนทะเล

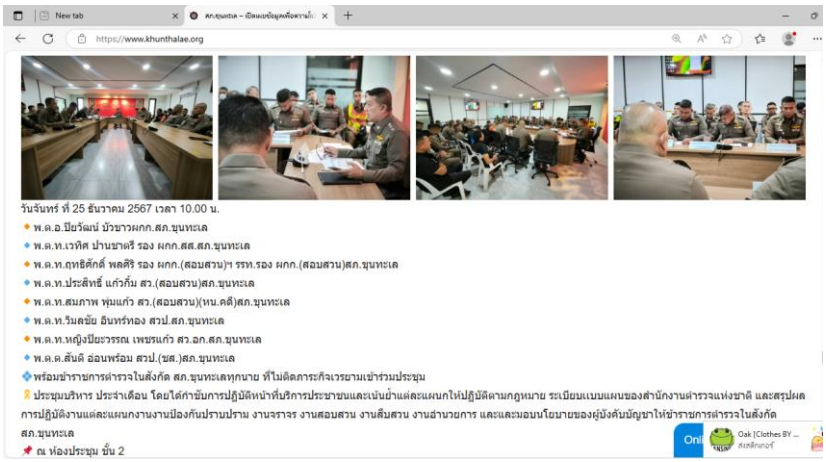
ภาพกิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ให้ขณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

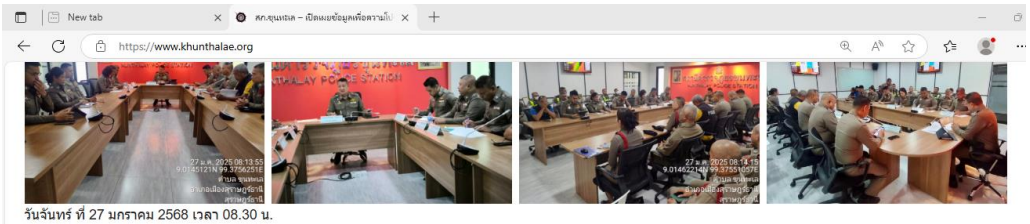
๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

↳ พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล จัดประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อสรุปผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน ซึ่งในการประชุมนั้นจะมีวาระการประชุมเพื่อขับเคลื่อนและกำกับติดตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ติดตามความคืบหน้าปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางแก้ไข โดยให้ผู้รับผิดชอบรายงานความคืบหน้าการเก็บรวบรวมข้อมูล การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) ภายนอก(EIT) และการดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)ภายใต้ตัวชี้วัด ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๘

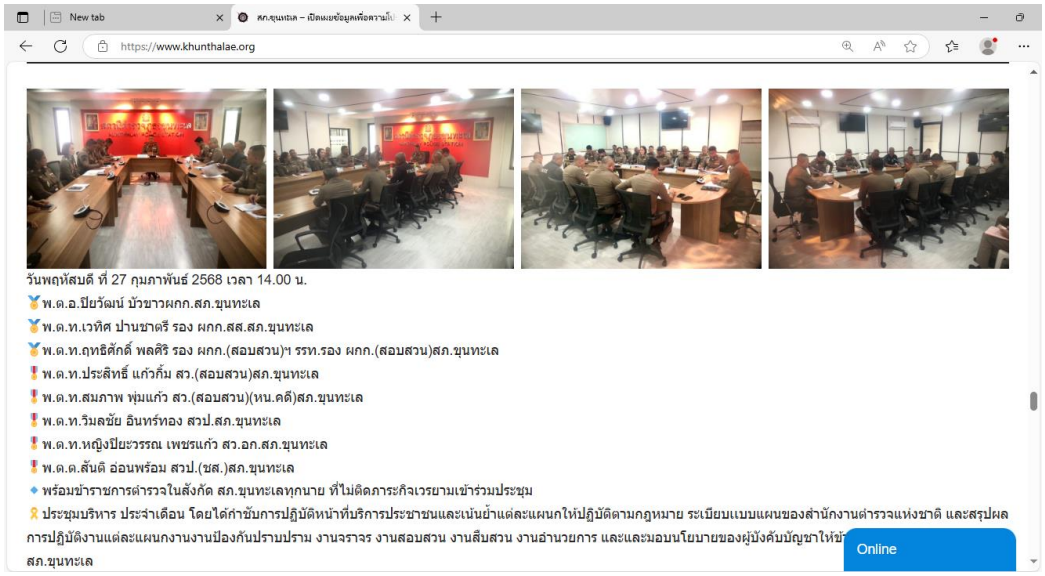




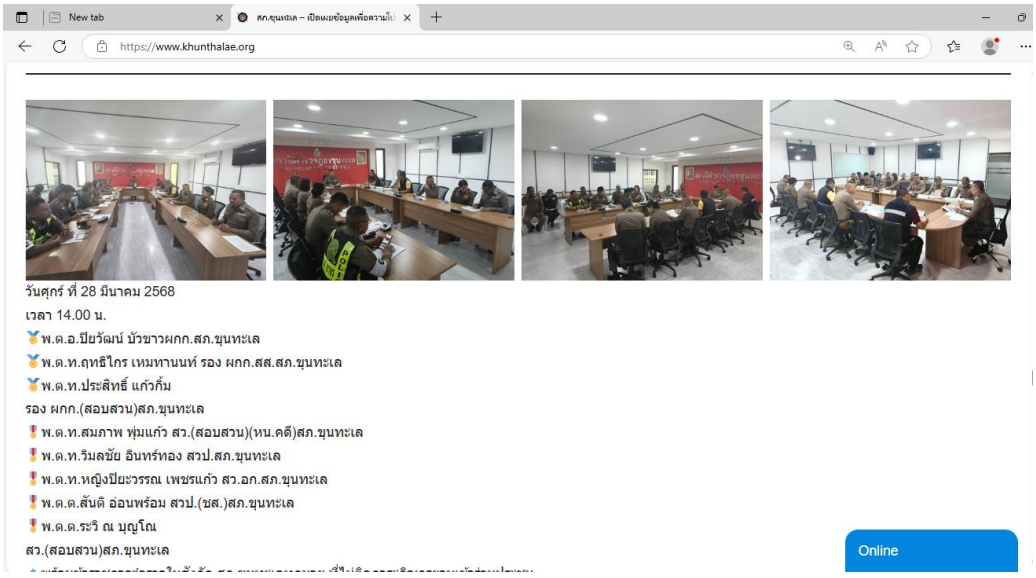




วันจันทร์ ที่ 27 มกราคม 2568 เวลา 08.30 น.
🥇พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาวผกก.สภ.ขุนทะเล
🥇พ.ต.ท.เวทิศ ปานชาตรี รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล
🥇พ.ต.ท.ฤทธิศักดิ์ พลศิริ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ รรท.รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิ้ม สว.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว สว.(สอบสวน)(หน.คดี)สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ท.วิมลชัย อินทร์ทอง สวป.สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว สว.อก.สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ต.สันติ อ่อนพร้อม สวป.(ชส.)สภ.ขุนทะเล
🔹พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเลทุกนาย ที่ไม่ติดภาระกิจเวรยามเข้าร่วมประชุม
🎗ประชุมบริหาร ประจำเดือน โดยได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนและเน้นย้ำแต่ละแผนกให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสรุปผลการปฏิบัติงานแต่ละแผนกงานงานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยการ และและมอบนโยบายของผู้บังคับบัญชาให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล
📌 ณ ห้องประชุม ชั้น 2
สภ.ขุนทะเล

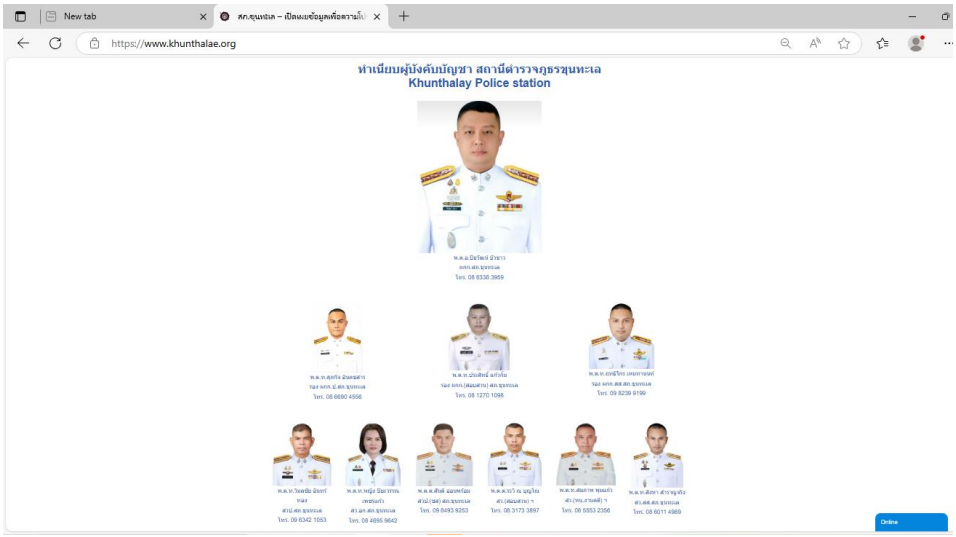


วันพฤหัสบดี ที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 14.00 น.
🥇พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาวผกก.สภ.ขุนทะเล
🥇พ.ต.ท.เวทิศ ปานชาตรี รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล
🥇พ.ต.ท.ฤทธิศักดิ์ พลศิริ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ รรท.รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิ้ม สว.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว สว.(สอบสวน)(หน.คดี)สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ท.วิมลชัย อินทร์ทอง สวป.สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว สว.อก.สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ต.สันติ อ่อนพร้อม สวป.(ชส.)สภ.ขุนทะเล
🔹พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเลทุกนาย ที่ไม่ติดภาระกิจเวรยามเข้าร่วมประชุม
🎗ประชุมบริหาร ประจำเดือน โดยได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนและเน้นย้ำแต่ละแผนกให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสรุปผลการปฏิบัติงานแต่ละแผนกงานงานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยการ และและมอบนโยบายของผู้บังคับบัญชาให้ข้า
สภ.ขุนทะเล

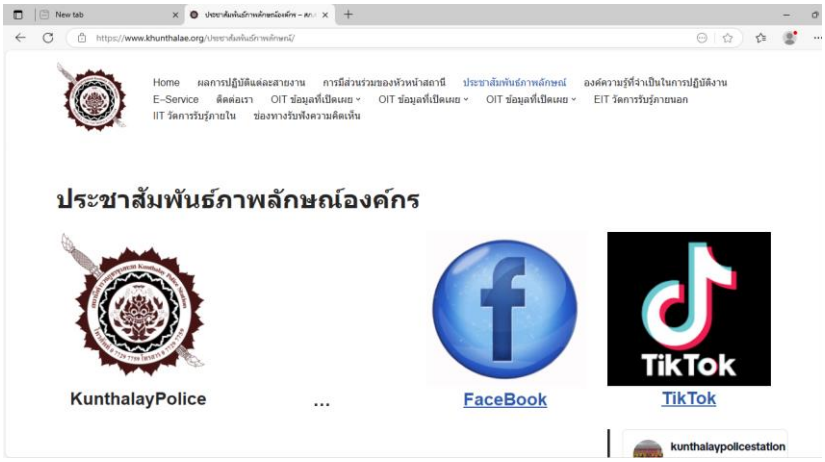


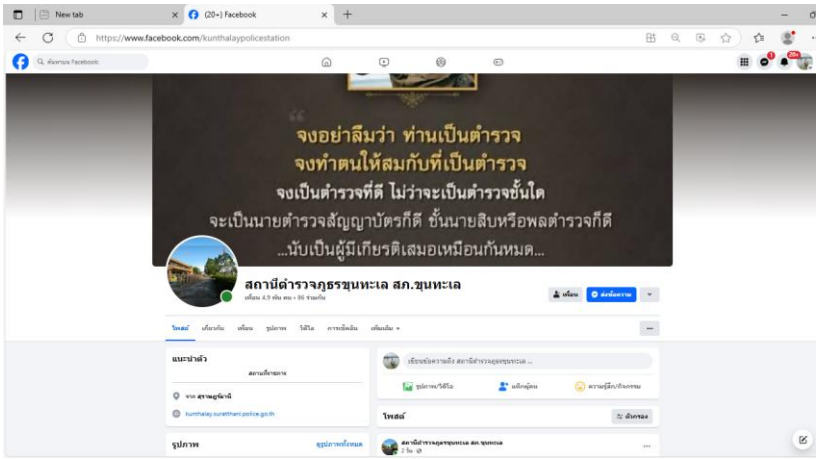
วันศุกร์ ที่ 28 มีนาคม 2568
เวลา 14.00 น.
🥇พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาวผกก.สภ.ขุนทะเล
🥇พ.ต.ท.ฤทธิไกร เหมทานนท์ รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล
🥇พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิ้ม
รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว สว.(สอบสวน)(หน.คดี)สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ท.วิมลชัย อินทร์ทอง สวป.สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว สว.อก.สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ต.สันติ อ่อนพร้อม สวป.(ชส.)สภ.ขุนทะเล
🎖พ.ต.ต.ระวิ ณ บุญโณ
สว.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล

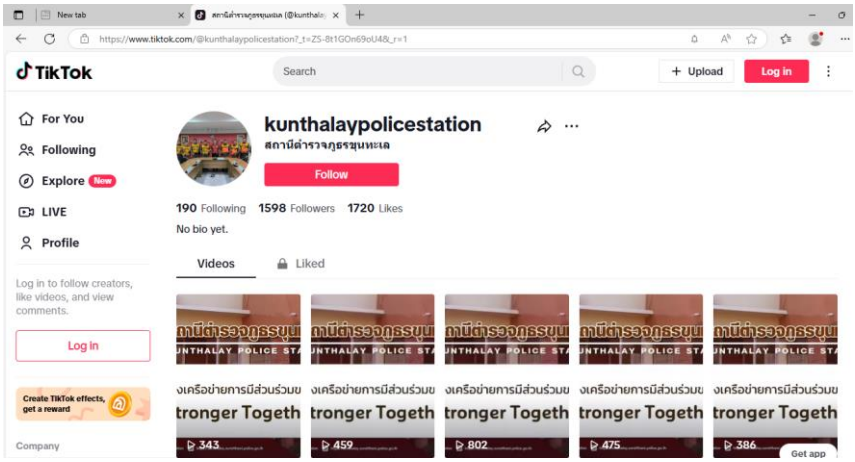
จัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน และ มีสื่อโซเชี่ยล เพจเฟสบุ๊ค ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน



↳ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน โดย สว.อก.สภ.ขุนทะเล และเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน(ITA)ฯ สภ.ขุนทะเล ดำเนินการจัดทำข้อมูล(OIT) เพื่อนำไปเผยแพร่ข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์หลักและเชื่อมโยงไปยังเพจ FaceBook แอพลิเคชั่น TikTok ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลได้







✶✶✶✶✶✶✶✶✶✶✶✶✶✶✶✶✶