

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี หิริโอตตัมปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเอง เป็นพื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทย ต้องอยู่อย่างมีความหวัง

๑.ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่ นำเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์

๒.คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือก คนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง สร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง

๓.เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มพวยใน รูปแบบต่างๆ

๔.หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ

๕.ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี

๖.ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง เสียบบัตร

๗.โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อ ส่วนรวม

๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม

๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม

๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน

๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง

๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการ เคารพผู้ใหญ่

๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัส ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมี ภูมิคุ้มกันที่ดี

๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอม แพ้ต่ออำนาจ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัว ต่อบาปตามหลักของ ศาสนา



สำนักงานอัยการสูงสุด

๘๔/๑ ถ.สุราษฎร์-นาสาร ต.ขุนทะเล อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี
โทร. ๐๗๗-๒๙๗-๗๕๕



STOP

Corruption

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง หยุด

คอร์รัปชันได้ ถ้าคนไทยร่วมมือกัน “ไม่จ่าย” สืบแบบก
เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกสบายในการตัดสินใจ
ราชการ

“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการทุจริตแบบเห็นแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริต
ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ
แจ้งถึงผู้มีอำนาจต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน โทร/เฟสบุ๊ค : 0-2555-5500



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดขึ้น ต้อง
อาศัยองค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย ๓ อย่างเป็น
พื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่าง
ที่ดี ของผู้บริหาร ระดับสูง

๒. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มาทุกที่สุด

๓. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน

ต่อเนื่องและ แนวทางการประเมิน และติดตามผล

ที่เป็นรูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้าง

วัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม

(Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness /

Candor) ความไว้วางใจเชื่อใจ และการยอมรับ

(Trust and Respect) ซื่อสัตย์หรือพอเพียง

สัญญา (Commitment) ปลอดภัยในการขอ

ข้อแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็น

เอกฉันท์หรือฉันทาธิ (Consensus) การ

ตัดสินใจ (Decision Making) การร่วมพลัง

(Synergy) จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา

(Change and Development) มุ่งหมายและ

วัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

๑. การไม่ยุติความไม่ยุติธรรม หรือการไม่
นิ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการอุทธรณ์เป็นปกติ
ทุจริตและจะเห็นว่ามีความร้าย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

๒. ความเท่าเทียมที่จะเสนอแนะแนวทางบริหาร

จัดการที่คิดว่าซึ่ง จะช่วยเหลือลดการทุจริตและเสียต่อ

การขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งโยงถึงอยู่ในระบบ

๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการ

ไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต

๔. การชี้แนะโดยโดยสุจริตเพื่อให้เห็นช่องทาง

ของระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนะ

ทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม

๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้เริ่มต่อสู้กับการ

ทุจริตในรูปแบบ ซึ่งคั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลัง

มวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริต

และระบอบยื้อยื้อ “กลไกการส่งเสริมพลังความดี” การ

สร้างพลังความดี ต่อผู้ประกอบการทั่วโลกต่าง

ต่อไป ร่วมกันเป็นอวัยวะ สำคัญของโลกหนึ่งจะไม่

เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต



พลังความสามารถนอกโลกในหลายมิติ