

O16



การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA 2026)

—
สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สภ.ขุนทะเล จว.สุราษฎร์ธานี โทร. ๐๗๗ ๒๙๗ ๗๗๖๐

ที่ ๐๐๒๓(สฎ).(๑๘)/ -

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผกก.สภ.ขุนทะเล

ตามที่ สภ.ขุนทะเล ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

งานอำนวยการ สภ.ขุนทะเล ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและดำเนินการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.หญิง

(ปิยะวรรณ เพชรแก้ว)

สว.อก.สภ.ขุนทะเล

- ทราบ/กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่องดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมายและนโยบาย ของ สภ.ขุนทะเล เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต และงดให้ งดรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกโอกาส ทุกขณะปฏิบัติหน้าที่ของหน่วย โดยเคร่งครัด
- ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด

พ.ต.อ.

(ปิยะวัฒน์ บัวขาว)

ผกก.สภ.ขุนทะเล

๓๐ มิ.ย.๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตเป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริตโดยได้ดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

พันตำรวจเอก



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.สายงานอำนวยการ(การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน)				
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๒ ชั้น	สูง	๑. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ โดยยึดถือตามลำดับคะแนนการประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔. ดูแลทุกข์ สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ ผกก. เป็นประธาน รอง ผกก.ทุกนาย สว.ทุกนาย เป็นกรรมการ ๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละระดับให้ผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณาในแต่ละระดับออกจากที่ประชุม ๓. คณะกรรมการเข้าร่วมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนถือปฏิบัติตามคำสั่งฯ โดยเคร่งครัด ๔. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๕. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๖. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือได้อย่างถูกต้อง	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน - การประชุมพิจารณาเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม - การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต - ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล มีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย - ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการปัญหาหนี้สิน

๑.สายงานอำนวยการ(ต่อ)(การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน)

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๒ ชั้น (ต่อ)	สูง	๕.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๗. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำกับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	

๑.สายงานอำนวยการ(ต่อ)(การจัดการเรื่องร้องเรียน)

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. เรียกร้องรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ ๒. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ	สูง	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์ สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือได้อย่างถูกต้อง ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	- การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต - ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล มีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย - ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการปัญหาหนี้สิน

๑.สายงานอำนวยการ(ต่อ)(การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ)

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. เอกสาร/หลักฐาน ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	สูง	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์ สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือได้อย่างถูกต้อง ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	- การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีการร้องเรียน เรื่องการทุจริต - ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล มีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย - ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการปัญหาหนี้สิน

๑.สายงานอำนวยการ(ต่อ)(การจัดซื้อจัดจ้าง)

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ ๒. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน ๓. รายงานตรวจรับงานเท็จเพื่อแลกกับสินบน	สูง	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์ สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี่ ๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้องครบถ้วนตามสัญญา ใบสั่งซื้อ หรือข้อตกลงที่กำหนดไว้ ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด ๔. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๕. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๖. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือได้อย่างถูกต้อง ๗. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้องครบถ้วน ตามสัญญา ใบสั่งซื้อ หรือข้อตกลงที่กำหนดไว้ - การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต - แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต - ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล มีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย - ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการปัญหาหนี้สิน

๑.สายงานอำนวยความสะดวก(ต่อ)(กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสตุ)

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	สูง	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์ สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. จัดทำสมุดคู่มือการเบิกจ่ายพัสดุทุกประเภทโดยผู้เบิกจะต้องลงรายละเอียดและลงลายมือชื่อทุกครั้ง เพื่อให้มีการตรวจสอบได้ตลอดเวลา ๒. ให้แต่ละสายงานทำบันทึกข้อความ แจ้งความประสงค์ความเป็นต้องการใช้พัสดุของแต่ละสายงาน ๓. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๔. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๕. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือได้อย่างถูกต้อง ๖. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำกับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	- ดำเนินการจัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และเมื่อมีการเบิกผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง -ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความ แจ้งความประสงค์ความเป็นต้องการใช้พัสดุเสนอต่อผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นเพื่อเสนอขออนุมัติจาก ผกก. - การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต - ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต - ได้รับวัสดุที่จัดซื้อถูกต้องตามจำนวนและราคาที่ต้องการ - ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล มีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย - ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการปัญหานี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานอำนวยการ

วันจันทร์ ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ได้ประชุมชี้แจง มอบนโยบาย งดให้และงดรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกโอกาส ทุกขณะปฏิบัติหน้าที่ของหน่วย (No Gift Policy) การสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความโปร่งใส ไม่ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น เพื่อแสดงเจตนาารมณในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ จึงขอห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเลทูลเกล้ารับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจซึ่งนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และรอบคอบภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบ ของทางราชการ รวมถึงเพื่อเป็นการสร้างค่านิยมและแนวทางให้แก่ข้าราชการทูลเกล้าได้ยึดถือปฏิบัติต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจงานอำนวยการทูลเกล้า ให้ถือปฏิบัติตามข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดไม่ให้เกิดข้อบกพร่องหรือเกิดความเสียหายแก่ราชการ



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน

วิทยุ
ในราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ข่าวส่ง

ความเร่งด่วน ชื่นความลับ คำแนะนำในการส่ง
จาก ผก.สท.ช.ทะเล
ถึง คณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือน
ที่ ๐๐๖๓(สฎ)(๓๘)/พิเศษ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. ตามหนังสือ ก.๘ ที่ ๐๐๖๓.๑๒๒/๘๕๗ ลง ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔ แจ้งตามหนังสือสำนักงานกำลังพล
ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/๘๔๑ ลง ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และ
เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๔) โดยให้หน่วยจัดทำบัญชี
ต่างๆ ยื่นปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖ เรื่อง
กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ นั้น

๒. ตามข้อ ๑ จึงแจ้งให้คณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนชั้นเงินเดือน เข้าร่วมประชุมพิจารณาขอ
เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๔) ในวันจันทร์ที่ ๒๓
ก.พ.๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. (หลังประชุม ศปก.สท.ฯ) ณ ห้องประชุม ศปก.สท.ทะเล ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์	บัวขาว	ผก.สท.ทะเล	ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.สุทธิกร	เนรมานนท์	รอง ผก.สท.ทะเล	กรรมการ
๓. พ.ต.ท.ประสิทธิ์	แก้วกิม	รอง ผก.(สอบสวน) สท.ทะเล	กรรมการ
๔. พ.ต.ท.ศุภกิจ	อินทสาร	รอง ผก.ป.สท.ทะเล	กรรมการ
๕. พ.ต.ท.ลีลา	สำราญจริง	สว.สท.ทะเล	กรรมการ
๖. พ.ต.ท.สมภาพ	พุ่มแก้ว	สว.(สอบสวน) สท.ทะเล หน.คดี	กรรมการ
๗. พ.ต.ท.วิมลชัย	อินทร์ทอง	สว.ป.สท.ทะเล	กรรมการ
๘. พ.ต.ท.สันติ	อ่อนพร้อม	สว.ป.(๒๔) สท.ทะเล	กรรมการ
๙. พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ	เพชรแก้ว	สว.อ.สท.ทะเล	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. ค.ศ. สมชาย	ทองฤดี	ผบ.หมู่ (ป.) สท.ทะเล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้นำข้อมูลผลการพิจารณาของแต่ละแผนกมาเข้าร่วมพิจารณาในที่ประชุม ตามวัน และเวลา ดังกล่าว

๓. เงินเงินเพื่อทราบ

พ.ต.อ. 
(ปิยวัฒน์ บัวขาว)
ผก.สท.ทะเล



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน
ที่ ๒๐๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ตามหนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ๐๐๖๓.๑๒๒/๘๕๗ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งตามหนังสือ
สำนักงานกำลังพล ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/๘๔๑ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) โดยให้
หน่วยจัดทำบัญชีต่างๆ ยื่นปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน
๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. พันตำรวจเอก ปิยวัฒน์	บัวขาว	ผู้กำกับการ	สถานีตำรวจภูธรทะเล	ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท สุทธิกร	เนรมานนท์	รองผู้กำกับการ	สถานีตำรวจภูธรทะเล	กรรมการ
๓. พันตำรวจโท ประสิทธิ์	แก้วกิม	รองผู้กำกับการ (สอบสวน)	สถานีตำรวจภูธรทะเล	กรรมการ
๔. พันตำรวจโท ศุภกิจ	อินทสาร	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	สถานีตำรวจภูธรทะเล	กรรมการ
๕. พันตำรวจโท ลีลา	สำราญจริง	สารวัตรสืบสวน	สถานีตำรวจภูธรทะเล	กรรมการ
๖. พันตำรวจโท สมภาพ	พุ่มแก้ว	สารวัตร (หัวหน้างานคดี)	สถานีตำรวจภูธรทะเล	กรรมการ
๗. พันตำรวจโท วิมลชัย	อินทร์ทอง	สารวัตรป้องกันปราบปราม	สถานีตำรวจภูธรทะเล	กรรมการ
๘. พันตำรวจโท สันติ	อ่อนพร้อม	สารวัตรป้องกันปราบปราม (ชุมชนสัมพันธ์)	สถานีตำรวจภูธรทะเล	กรรมการ
๙. พันตำรวจโท หญิง ปิยะวรรณ	เพชรแก้ว	สารวัตรอำนวยการ	สถานีตำรวจภูธรทะเล	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นายตำรวจ สมชาย	ทองฤดี	ผู้บังคับหมู่ (หัวหน้าปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม)	สถานีตำรวจภูธรทะเล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ร่วมกันพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรทะเล ประจำปี
๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หากเป็นวาระการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งแรกกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้ใดไม่มี
สิทธิเข้าร่วมประชุมพิจารณาในระเบียบวาระนั้น ๆ

/ สัณ ณ วันที่...

- ๒ -
ตั้ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 
(ปิยวัฒน์ บัวขาว)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทะเล

วันจันทร์ ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล เป็นประธาน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ฤทธิไกร เหมทานนท์ รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ป.สภ.ขุนทะเล พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว สว.(สอบสวน)(หน.งานคดี) สภ.ขุนทะเล พ.ต.ท.วิมลชัย อินทร์ทอง สว.ป.สภ.ขุนทะเล พ.ต.ท.สันติ อ่อนพร้อม สว.ป.(ขส.)สภ.ขุนทะเล คณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑) ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๙) พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ เพชรแก้ว สว.อก.สภ.ขุนทะเล ทำหน้าที่เลขานุการ และ ด.ต.สมชาย ทองรูด ผบ.หมู่ ป. สภ.ขุนทะเล ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ ร่วมประชุมพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สปก.สภ.ขุนทะเล



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทะเล

ที่ ๒๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐนำไปใช้เป็นหลักปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญ ซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผนการดำเนินงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพและถือปฏิบัติตามแนวทางของพระราชบัญญัตินี้ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ นั้น

สถานีตำรวจภูธรทะเล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ประกอบด้วยดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. พันตำรวจโท สุทธิไกร เหมทานนท์ | เป็นประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทะเล | |
| ๒. พันตำรวจโทหญิง ปิยะวรรณ เพชรแก้ว | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรทะเล | |
| ๓. พันตำรวจโท สมภาพ พุ่มแก้ว | เป็นกรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน)(หัวหน้างานคดี)สถานีตำรวจภูธรทะเล | |
| ๔. พันตำรวจโท สิงห์ สารอายุรัง | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทะเล | |

ให้คณะกรรมการฯ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๗๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ลง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทะเล

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทะเล
ที่ ๒๑๑/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดจ้างเหมาทำความสะอาดอาคารที่ทำการ
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ด้วยสถานีตำรวจภูธรทะเล มีความประสงค์จะจัดจ้างเหมาทำความสะอาดอาคารที่ทำการและติด
หม้ออบบริเวณที่ทำการ สถานีตำรวจภูธรทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕) โดย
วิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๑ โครงการ เลขที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.
๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งรายชื่อต่อไปนี้ เป็นกรรมการ ผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดจ้างเหมาทำความสะอาด
ที่ทำการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕)

ผู้ตรวจรับพัสดุ

๑. พันตำรวจโท ศุภกิจ อินคชสาร ประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทะเล
๒. พันตำรวจโท วิมลชัย อินทร์ทอง กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทะเล
๓. ร้อยตำรวจโท ณัฐพงศ์ แพนนิล กรรมการ/เลขานุการ
รองสารวัตร(สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรทะเล
อำนาจและหน้าที่
ทำการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงนั้น

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 
(ปิยวัฒน์ ปิชาขาว)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทะเล



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทะเล
ที่ ๔๓/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน
จำนวน ๒๖ รายการ เพื่อใช้ในราชการโดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ด้วย สถานีตำรวจภูธรทะเล มีความประสงค์จะจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน เพื่อใช้ในราชการ
จำนวน ๑ โครงการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดซื้อ จัด
จ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งรายชื่อต่อไปนี้ เป็น ผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดซื้อ
วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน เพื่อใช้ในราชการ จำนวน ๒๖ รายการ

ผู้ตรวจรับพัสดุ

พันตำรวจโท ประสิทธิ์ แก้วถิ่น ผู้ตรวจรับพัสดุ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทะเล
อำนาจและหน้าที่
ทำการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงนั้น

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 
(ปิยวัฒน์ ปิชาขาว)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทะเล



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทะเล
ที่ ๑๐๖/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุการจัดทำป้ายทำเนียบผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้ในราชการ
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ด้วย สถานีตำรวจภูธรทะเล มีความประสงค์จะจัดทำป้ายทำเนียบผู้บังคับบัญชา สถานีตำรวจ
ภูธรทะเล เพื่อให้ใช้ในราชการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๑ รายการ และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ จึงขอแต่งตั้งรายชื่อ
ต่อไปนี้ เป็น ผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดทำป้ายทำเนียบผู้บังคับบัญชา สถานีตำรวจภูธรทะเล จำนวน ๑
รายการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ผู้ตรวจรับพัสดุ

พันตำรวจโท วิมลชัย อินทร์ทอง ผู้ตรวจรับพัสดุ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทะเล
อำนาจและหน้าที่
ทำการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงนั้น

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 
(ปิยวัฒน์ ปิชาขาว)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทะเล

มีการลงประกาศเผยแพร่ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของหน่วยงาน โดยลงประกาศบนเว็บไซต์ของสถานี

สรุปลผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ประจำเดือน ตุลาคม 2568

แบบข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ชื่อหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	งานที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง	วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง	ราคากลาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ราคาที่เสนอ	ผู้ได้รับการคัดเลือก	ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง(โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)
๑	ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร (สัญญาเช่าจำนวน ๑๒ เดือน พ.ศ.๒๕๖๘ - พ.ศ.๒๕๖๙ เดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท)	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	ร้าน เอ แอนด์ พี เซอร์วิส	๒๔,๐๐๐.๐๐	ร้าน เอ แอนด์ พี เซอร์วิส	๒๔,๐๐๐.๐๐	เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่หน่วยงานกำหนด สามารถให้บริการซ่อมบำรุงและแก้ไขปัญหาได้อย่างต่อเนื่อง	เลขที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ พ.ค.๖๘
๒	ค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารที่ทำการ (สัญญาจ้างจำนวน ๑๒ เดือน พ.ศ.๒๕๖๘ - พ.ศ.๒๕๖๙ เดือนละ ๙,๕๐๐.-บาท)	๑๑๔,๐๐๐.๐๐	๑๑๔,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	นางสาววาสนา เมืองพอง	๑๑๔,๐๐๐.๐๐	นางสาว วาสนา เมืองพอง	๑๑๔,๐๐๐.๐๐	เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่หน่วยงานกำหนด	เลขที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ พ.ค.๖๘
๓	ค่าอาหารเลี้ยงผู้ต้องหา ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘	๑,๘๗๕.๐๐	๑,๘๗๕.๐๐	เฉพาะเจาะจง	นางสุธิสา ทรายแก้ว	๑,๘๗๕.๐๐	นางสุธิสา ทรายแก้ว	๑,๘๗๕.๐๐	เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่หน่วยงาน	เลขที่ ๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ พ.ค.๖๘

ในอีกไม่กี่วันข้างหน้าจะมี...

มีการเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจโดยลงประกาศบนเว็บไซต์ของสถานี

← ↻ <https://www.khunthalee.org/ร้องเรียนการทุจริต/> Chat

ประจำเดือน มีนาคม 2569

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

เดือน/ปี	สถานี ตำรวจ	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง			ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
		จดตำรวจ	หน่วยงาน รับเรื่อง	หน่วย ตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2568	สภ.ขุนทะเล	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	0	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	
พฤศจิกายน 2568	สภ.ขุนทะเล	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	0	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	
ธันวาคม 2568	สภ.ขุนทะเล	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	0	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	
มกราคม 2569	สภ.ขุนทะเล	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	0	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	
กุมภาพันธ์ 2569	สภ.ขุนทะเล	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	0	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	
มีนาคม 2569	สภ.ขุนทะเล	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	0	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	
รวม	สภ.ขุนทะเล	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

หมายเหตุ : 1) กรณีเดือนใดไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ ระบุ ว่า "ไม่มีเรื่องร้องเรียน" ในช่อง "หมายเหตุ"

2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น

3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ตรวจแล้วถูกต้อง


 พ.ต.อ.
 (ปิยวัฒน์ บัวขาว)
 ผกก.สภ.ขุนทะเล

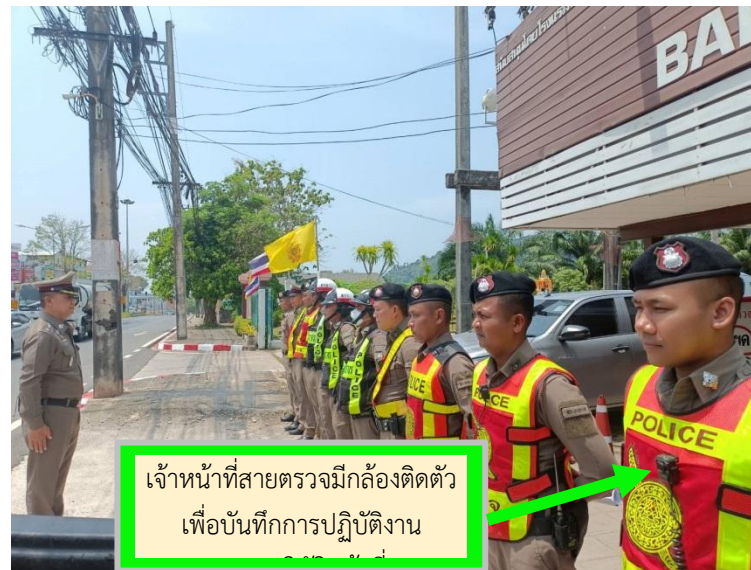
Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

๒.สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจลดการทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสายงานประชุมชี้แจงภารกิจ อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจซึ่งบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๓. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือได้อย่างถูกต้อง จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๕. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	๑.ผู้บังคับบัญชาขอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติ ๔.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจและแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล ไม่กล้าเรียกรับหรือรับผลประโยชน์โดยมิชอบรวมทั้งไม่ให้ความช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพราะมีความตระหนักและเกรงกลัวต่อการกระทำผิดวินัยและกฎหมาย อันเนื่องมาจากการกำกับดูแลตรวจสอบ และบทลงโทษ จากผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ๖.ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล มีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๗.ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม

วันอังคาร ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ได้ร่วมปล่อยแถวและประชุมชี้แจงมอบนโยบายให้กับ พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ป.สภ.ขุนทะเล พ.ต.ท.วิมลชัย อินทร์ทอง สวป.สภ.ขุนทะเล และ พ.ต.ท.สันติ อ่อนพร้อม สวป.ชส.สภ.ขุนทะเล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด เพื่อสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ มอบนโยบาย งดให้และงดรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกโอกาส ทุกขณะปฏิบัติหน้าที่ของหน่วย (No Gift Policy) ไม่ใช่อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อมเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อบันทึกเหตุการณ์ สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตและคุ้มครองสิทธิของประชาชนและเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน เน้นย้ำการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม



วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ป.สภ.ขุนทะเล ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด เพื่อสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อมและเปิดช่องประจำตัวของแต่ละนาย ทุกครั้งเพื่อบันทึกเหตุการณ์ สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตและคุ้มครองสิทธิของประชาชนและเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งได้สอบถามปัญหาต่างๆ ในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และความช่วยเหลือที่เหมาะสมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ

๓.สายงานจราจร				
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจลดการทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสายงานประชุมชี้แจงภารกิจ อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรต้องมีกล้องประจำตัวติดตัวและบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๓. ออกใบสั่งให้บันทึกลงระบบ PTM ๔. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าหน้าที่งานจราจรและใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่ ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๖. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือได้อย่างถูกต้อง จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๗. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจผู้ปฏิบัติ ๔.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจและแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๕. ตรวจสอบ ระบบใบสั่ง PTM กับ ต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน มีความถูกต้องตามระเบียบ ๖. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรและใบเสร็จถูกต้องตรงกัน ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล ไม่กล้าเรียกรับหรือรับผลประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่ให้ความช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพราะมีความตระหนักและเกรงกลัวต่อการกระทำผิดวินัยและกฎหมาย อันเนื่องมาจากการกำกับดูแล ตรวจสอบ และบทลงโทษ จากผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ๘.ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล มีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๙.ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการปัญหานี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานจราจร

วันศุกร์ ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ป.สภ.ขุนทะเล ประชุมชี้แจงปล่อยแถวตำรวจสายตรวจจราจร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด เพื่อสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้ความพร้อมและเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้งเพื่อบันทึกเหตุการณ์ สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตและคุ้มครองสิทธิของประชาชนและเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งได้สอบถามปัญหาต่างๆ ในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และความช่วยเหลือที่เหมาะสม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ



๔.สายงานสืบสวน				
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจลดการทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสายงาน รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล และ สว.สส.สภ.ขุนทะเล ประชุมชี้แจงภารกิจ อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต โดยมีการบันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอนมีการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปฏิบัติการสืบสวนทุกนายต้องมียกย่องประจำตัวติดตัวและบันทึกวิดีโอการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนทุกครั้ง และให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที ๓. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือได้อย่างถูกต้อง จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๕. ผู้ บั ง คั บ บั ญ ชา ค ว บ ค ุ ม ดู แล ก ำ ชั บ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจผู้ปฏิบัติ ๔.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจและแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล ไม่กล้าเรียกรับหรือรับผลประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่ให้ความช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพราะมีความตระหนักและเกรงกลัวต่อการกระทำผิดวินัยและกฎหมาย อันเนื่องมาจากการกำกับดูแล ตรวจสอบ และบทลงโทษ จากผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ๖.ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล มีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๗.ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการปัญหานี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานสืบสวน

วันจันทร์ ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.ท.ฤทธิ์ไกร เหมทานนท์ รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล และพ.ต.ท.สิงหา สำราญจริง สว.สส.สภ.ขุนทะเล ร่วมประชุมชี้แจงมอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวนทุกนาย ให้ยึดถือปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด เพื่อสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อมและเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้งเพื่อบันทึกเหตุการณ์ สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตและคุ้มครองสิทธิของประชาชน และเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งได้สอบถามปัญหาต่างๆ ในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และความช่วยเหลือที่เหมาะสม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ทั้งนี้ได้กำชับให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด โดยให้มีการกำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ



๕.สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒. เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	สูงมาก	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแล และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจลดการทำผิด ๕.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. ผกก.สภ.ขุนทะเล และ รอง ผกก. (สอบสวน)สภ.ขุนทะเล ประชุมชี้แจงและอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ผกก.สภ.ขุนทะเล และ รอง ผกก. (สอบสวน)สภ.ขุนทะเล ให้พนักงานสอบสวนทุกนาย ถือปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง การสอบสวนให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยานหลักฐานและการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ ๓. รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน ๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๓.รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๔.พนักงานสอบสวนเจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ ผกก.สภ.ขุนทะเล ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๕.มีป้ายตารางอัตรารวเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว ๖.ผกก.สภ.ขุนทะเล ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทุกคดี/สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๗.มีการแจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๘.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติ

๕.สายงานสอบสวน(ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
-(ต่อ)	สูงมาก		๕. จัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดีป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจนและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว ๖.ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และให้คำแนะนำช่วยเหลือได้อย่างถูกต้อง จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องราวเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๕.ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลกำชับผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	๙.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล ไม่กล้าเรียกรับหรือรับผลประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่ให้ความช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพราะมีความตระหนักรู้และเกรงกลัวต่อการกระทำผิดวินัยและกฎหมาย อันเนื่องมาจากการกำกับดูแลตรวจสอบ และบทลงโทษ จากผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ๑๐.ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล มีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๑๑.ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานสอบสวน

วันจันทร์ ที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ได้ประชุมชี้แจง มอบนโยบาย ข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวนทุกนาย งดให้และงดรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกโอกาส ทุกขณะปฏิบัติหน้าที่ของหน่วย (No Gift Policy) การสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความโปร่งใส ไม่ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น และเพื่อแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ จึงขอห้ามมิให้ ข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวนทุกนายรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจซึ่งนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และรอบคอบภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบ ของทางราชการ รวมถึงเพื่อเป็นการสร้างค่านิยมและแนวทางให้แก่ข้าราชการทุกนายได้ยึดถือปฏิบัติต่อไปในอนาคต และกำชับพนักงานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนดให้ พนักงานสอบสวนเจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ โดยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด



พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ขอให้ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด สภ.ขุนทะเล รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจซึ่งนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และรอบคอบภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบ ของทางราชการ และให้ยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจโดยมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน



พันตำรวจเอก

ปิยวัฒน์

(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทะเล จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่ ๙๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรทะเล

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลง
สู่ สถานีตำรวจภูธรทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการ
ทุจริต ในพื้นที่รับผิดชอบ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทะเล ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรทะเล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตร(สอบสวน)(หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทะเล | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรทะเล | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจภูธรทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม
ความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรทะเล

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรทะเล ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ในทุกสายงาน

/๔. สารวัตรอำนวยการ...

๔. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่ายรายงาน
ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ทราบตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล