

O17



มาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

—
สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล นำลิงก์ หรือ QR Code

/แบบวัดการ...

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ตำรวจในสังกัด รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลและมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลด้วยทุกครั้ง

๓.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล จัดเตรียมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภายใต้ตัวชี้วัด โดยให้เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลงานที่เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลในระบบ

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ที่ ๘๙/๒๕๖๔ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ที่ ๘๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีหนังสือ ที่ ๐๐๒๓(สฎ).๑๗/๗๔๔๕ ลงวันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ เรื่อง จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงาน

๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น รองประธานกรรมการ
๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น รองประธานกรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น รองประธานกรรมการ
๑.๕ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ
๑.๖ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ
๑.๗ สารวัตร (หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ
๑.๘ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ
/๑.๙ สารวัตรป้องกัน...	

-๒-

๑.๙ สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)	เป็น กรรมการ
๑.๑๐ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ/เลขานุการ และเป็นผู้รับผิดชอบดูแลระบบ (Admin) ในระบบ ITAP
๑.๑๑ รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลมอบหมาย

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

- ๒.๑ ร้อยตำรวจโท ศักดิ์ราช กรายแก้ว
รองสารวัตร (สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๒ คาบตำรวจ ขรินทร์ อยู่แสง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ผู้ที่มีรายชื่อ ตามข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๒ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ (Admin) บันทึกข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์
- ๒.๓ ร้อยตำรวจเอกหญิง ศิโรลักษณ์ พัฒนกุล
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๔ ร้อยตำรวจโท ณัฐพงศ์ แทนนิต
รองสารวัตร (สายงานสืบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๕ ร้อยตำรวจตรี อำนาจ เนตรน้อย
รองสารวัตร (สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๖ คาบตำรวจ สมชาย ทองรอด
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๗ คาบตำรวจ อนุชิต เครือแพ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๘ จำสับตำรวจ มณฑล เครือทอง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๙ จำสับตำรวจ หฤษฎ์ โมสิกะ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

/๒.๑๐ สิบตำรวจเอก...

-๓-

๒.๑๐ สิบตำรวจเอก นฤพนาด หนูวุ่น

ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๑๑ สิบตำรวจโท ฤทธิ์เกียรติ สุวรรณชาติ

ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๑๒ สิบตำรวจตรี สันสกฤต พ่วงพันธ์ศักดิ์

ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

ผู้ที่มีรายชื่อ ตามข้อ ๒.๓ ถึงข้อ ๒.๑๒ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity & Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด

๓. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น รูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง

๕. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมชี้แจงตอบข้อซักถาม

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มอบหมายรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

**แนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑. ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๒. ศึกษาและเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๔. เตรียมความพร้อมในการดำเนินการด้านการเข้าถึงสัญญาณอินเทอร์เน็ตของสถานีตำรวจ ด้านความพร้อมของคอมพิวเตอร์และเจ้าหน้าที่สำหรับให้บริการประชาชนเพื่อนำเข้าข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และด้านการเข้าใช้ระบบการรายงานของ สำนักงาน ปปช.
๕. ดำเนินการตามกำหนดปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังนี้
 - ๕.๑ การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
 - ๕.๒ ให้ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
 - ๕.๓ การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒)
 - ๕.๔ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผ่าน QR Code ของสถานีตำรวจ ดังนี้
 - ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ(รวมหัวหน้าสถานี)
 - ฝ่ายป้องกันปราบปราม
 - ฝ่ายจราจร
 - ฝ่ายสืบสวน
 - ฝ่ายสอบสวน
 - ๕.๕ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่าน QR Code ของสถานีตำรวจ ดังนี้
 - ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ
 - ฝ่ายป้องกันปราบปราม
 - ฝ่ายจราจร
 - ฝ่ายสืบสวน
 - ฝ่ายสอบสวน
 - ๕.๖ การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ ปปช. กำหนด

/๕.๗ จัดเตรียมเอกสาร...

-๒-

๕.๗ จัดเตรียมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภายใต้ตัวชี้วัดโดยให้เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน จัดเตรียม สืบค้น รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลงานที่เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัด

๕.๘ การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ ปปช. กำหนด

๖. ประชุมติดตามการดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามความคืบหน้า ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางแก้ไข

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผกก.สภ.ขุนทะเล

วันจันทร์ ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ได้ประชุมชี้แจงขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.ขุนทะเล



บัญชีลงลายมือชื่อรับทราบ

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	ยศ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.	ปิยวัฒน์ บัวขาว	ผกก.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.อ. ปิยวัฒน์ บัวขาว	ประธานกรรมการ
๒	พ.ต.ท.	ฤทธิไกร เทมทานนท์	รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. ฤทธิไกร เทมทานนท์	รองประธานกรรมการ
๓	พ.ต.ท.	ประสิทธิ์ แก้วกิม	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. ประสิทธิ์ แก้วกิม	รองประธานกรรมการ
๔	พ.ต.ท.	ศุภกิจ อินคชสาร	รอง ผกก.ป.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. ศุภกิจ อินคชสาร	รองประธานกรรมการ
๕	พ.ต.ท.	สมภาพ พุ่มแก้ว	สว.(สอบสวน)(หน.คดี)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. สมภาพ พุ่มแก้ว	กรรมการ
๖	พ.ต.ท.	สิงหา สำราญจริง	สว.สส.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. สิงหา สำราญจริง	กรรมการ
๗	พ.ต.ต.	ระวิณ บุญไธ	สว.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ต. ระวิณ บุญไธ	กรรมการ
๘	พ.ต.ท.	วิมลชัย อินทร์ทอง	สวป.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. วิมลชัย อินทร์ทอง	กรรมการ
๙	พ.ต.ท.	สันติ อ่อนพร้อม	สวป.(ขส.)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. สันติ อ่อนพร้อม	กรรมการ
๑๐	พ.ต.ท.หญิง	ปิยะวรรณ เพชรแก้ว	สว.อก.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ เพชรแก้ว	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑	ร.ต.อ.หญิง	ศิริลักษณ์ พัฒนกุล	รอง สว.ธ.ร.สภ.ขุนทะเล	ร.ต.อ.หญิง ศิริลักษณ์ พัฒนกุล	เจ้าหน้าที่/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒	ร.ต.ท.	ณัฐพงศ์ แท่นนิล	รอง สว.(สส.)สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ท. ณัฐพงศ์ แท่นนิล	เจ้าหน้าที่
๑๓	ร.ต.ท.	ศักดิ์ราช กรายแก้ว	รอง สว.(ป.)สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ท. ศักดิ์ราช กรายแก้ว	เจ้าหน้าที่
๑๔	ร.ต.ท.	อำนาจ เนตรน้อย	รอง สว.(ป.)สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ท. อำนาจ เนตรน้อย	เจ้าหน้าที่
๑๕	ค.ต.	ชรินทร์ อยู่แสง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ค.ต. ชรินทร์ อยู่แสง	เจ้าหน้าที่
๑๖	ค.ต.	สมชาย ทองรอด	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ค.ต. สมชาย ทองรอด	เจ้าหน้าที่
๑๗	ค.ต.	อนุชิต เครือแพ	ผบ.หมู่(พม.)สภ.ขุนทะเล	ค.ต. อนุชิต เครือแพ	เจ้าหน้าที่
๑๘	จ.ส.ต.	มณฑล เครือทอง	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.ขุนทะเล	จ.ส.ต. มณฑล เครือทอง	เจ้าหน้าที่
๑๙	จ.ส.ต.	หฤชภูมิ โมลิกะ	ผบ.หมู่(สส.)สภ.ขุนทะเล	จ.ส.ต. หฤชภูมิ โมลิกะ	เจ้าหน้าที่
๒๐	ส.ต.อ.	นฤพนาก หนูวัน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.อ. นฤพนาก หนูวัน	เจ้าหน้าที่
๒๑	ส.ต.ท.	ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.ท. ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ	เจ้าหน้าที่
๒๒	ส.ต.ต.	สันสกฤต พ่วงพันธ์ศักดิ์	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.ต. สันสกฤต พ่วงพันธ์ศักดิ์	เจ้าหน้าที่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผกก.สภ.ขุนทะเล

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรขุนทะเลต้องดำเนินการและประเด็นต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเลได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรขุนทะเลต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด การ ประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบถามคำแทนหรือเก็บเรื่อง ๔. กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้นรวดเร็ว และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด	➢ ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด ➢ พ.ต.ท.ฤทธิไกร เหมทานนท์ ➢ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม ➢ พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม
๒. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยให้ลำดับความสำคัญเร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสให้สามารถตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๓. การเบิกจ่ายเท็จ ๔. เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกไตรมาส	➢ พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร ➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.อ.หญิงศิริลักษณ์ พัฒนกุล ➢ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย

ตัวชี้วัด การ ประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๓. การใช้ อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงาน ในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. กำชับผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๕. ระบบบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วยความเป็นธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์หรือความดีความชอบพิเศษ	➢ ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด ➢ พ.ต.ท.ฤทธิไกร เหมทานนท์ ➢ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม ➢ พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม
๔. การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ๔. จัดทำทะเบียนควบคุมการใช้รถราชการ อาวุธ วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นปัจจุบัน	➢ พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร ➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย
๕. การ แก้ไขปัญหา การทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒. กำชับหัวหน้างานทุกสายงานให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวัง การทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	รอง ผกก.ทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม ➢ พ.ต.ท.ฤทธิไกร เหมทานนท์ ➢ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม ➢ พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร ➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย

ตัวชี้วัด การ ประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	๓. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล ทราบถึงผลดี ผลเสีย ที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน ๔. ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์และช่องทางร้องเรียนการทุจริตให้ประชาชนรับทราบ ๕. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)	➢ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. ความ สุจริตใน การ ดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือรับผลประโยชน์ในการไต่ถามไต่สวน หรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดพวกเพื่อช่วยเหลือทางคดี	➢ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกัม ➢ พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว ➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย ➢ ร.ต.ท.ณัฐพงศ์ แท่นนิล ➢ ด.ต.อนุชิต เครือแพ
๗. ความ เสี่ยงในการ ติดต่อหรือ รับบริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	➢ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกัม ➢ พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว ➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย ➢ ร.ต.ท.ณัฐพงศ์ แท่นนิล ➢ ด.ต.อนุชิต เครือแพ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ๓. ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์/สื่อออนไลน์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ด.ต.ชรินทร์ อยู่แสง ➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว
๙. การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ๒. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน จัดกิจกรรมอบรมการต่อต้านการรับสินบน อบรมการต่อต้านการทุจริต อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด ๓. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างต่อเนื่องภายในหน่วย	➤ พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.อ.หญิงศิริลักษณ์ พัฒนกุล

➤ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ

➤ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าของแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : - กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน - กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ด.ต.สมชาย ทองรอด
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➤ ด.ต.ชรินทร์ อยู่แสง
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ แสดงภาพและรายละเอียดของผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.ท.ณัฐพงศ์ แท่นนิล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	➢ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➢ ด.ต.สมชาย ทองรอด ➢ ด.ต.อนุชิต เครือแพ ➢ จ.ส.ต.มณฑล เครือทอง ➢ จ.ส.ต.หฤษฎ์ โมสิกะ ➢ ส.ต.ท.ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ส.ต.อ.นฤพนธ์ หนูอุ่น
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ส.ต.อ.นฤพนธ์ หนูอุ่น
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่าน	➢ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	แอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	➢ ร.ต.ท.ศักดิ์ธีรราช กรายแก้ว ➢ ด.ต.ชรินทร์ อยู่แสง ➢ ด.ต.อนุชิต เครือแพ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ และคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - แสดงผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ที่ผ่านมามีในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือน และเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - <u>กรณี</u> ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	➢ พต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ส.ต.ท.ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ ➢ ส.ต.ต.สันสกฤต พ่วงพันธ์ศักดิ์
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ (ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙(มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data	➢ พต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.อ.หญิงศิริลักษณ์ พัฒนกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
๐๑๐ แผนการใช้ จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล ➤ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน ➤ การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.อ.หญิงศิริลักษณ์ พัฒนกุล
๐๑๑ สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง - วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง - วิธีซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา - ราคาที่เสนอ - ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง - เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป - เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือ	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	จ้าง(โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	➢ พต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ด.ต.สมชาย ทองรูด
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ➢ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ➢ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น	➢ พต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย ➢ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ➤ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) ➤ อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	➤ พ.ต.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ด.ต.สมชาย ทองรู้ด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	➤ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ มาตรการ การยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	➢ พต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➢ ด.ต.สมชาย ทองรอด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➢ ด.ต.สมชาย ทองรู้ด

➤ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ จัดทำเว็บไซต์และการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
การสร้างเว็บไซต์	- สมัครใช้งานอีเมล ตร. - และส่งแบบฟอร์มของใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก. สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และวิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่ - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line Youtube TikTok ฯลฯ	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี่	- ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ - ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี่ - ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เผยข้อมูลสม่ำเสมอ	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่สำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิ้งค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริง	➤ พตท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➤ ด.ต.ชรินทร์ อยู่แสง

➤ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
การออกคำสั่งคณะกรรมการ และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	➤งานอำนวยการจัดทำ คำสั่งทุกสายงานที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ➤มอบหมายให้หัวหน้างาน ทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ ประชุมติดตามการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็น ประจำทุกเดือน เพื่อติดตามความคืบหน้า ปัญหา ข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางแก้ไข	➤พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ➤คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจภูธรขุน ทะเล ตามคำสั่งสถานี ตำรวจภูธรขุนทะเล ที่ ๘๙/๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

➤ จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

สถานีดำรวจภูธรขุนทะเล ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจภูธรขุนทะเลต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ โดยสถานีดำรวจภูธรขุนทะเล ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา (ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ จุดประชาสัมพันธ์/ป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณด้านหน้าทางเข้าสถานีดำรวจ และอยู่ติดกับจุดบริการประชาชน(One Stop Service) และจัด เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นั่งประจำเพื่อคอย ตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	➤ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม ➤ พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประจำงานต่าง ๆ ที่รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พนักงานสอบสวน	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย
ภาพป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณทางขึ้นสถานี เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัด และติดไว้ทุกแผนกงาน	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service และ ทุกแผนกงาน	➤ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย ➤ ส.ต.ท.นฤพนธ์ หนูวัน
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการ ขณะนั่งพักระหว่างรอรับบริการ บริเวณ จุด One Stop Service ดังนี้ ☑ น้ำดื่ม ☑ เก้าอี้นั่งพักคอย ☑ โต๊ะกรอกแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ ☑ พัดลม ☑ โทรศัพท์สำหรับติดตามข้อมูล ข่าวสารสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ☑ สัญญาณอินเทอร์เน็ต/WIFI ☑ ห้องน้ำ ชาย/หญิง/คนพิการ ☑ ที่จอดรถสำหรับประชาชนที่ติดต่อราชการ	➤ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม ➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้กับผู้มารับบริการ
ได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำช่องทางการสื่อสาร ผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ	ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ เพจ Facebook และ ช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ เช่น Youtube Tiktok เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและผู้มาใช้บริการได้รับรู้รับทราบ การปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานของ สถานีดำรวจอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว
เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชน ได้รับรู้รับทราบ	- ดำเนินการให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน สามารถรับรู้และเข้าถึงเว็บไซต์ เพจ Facebook Youtube Tiktok ของสถานีดำรวจ เพื่อให้ประชาชน เข้ามาติดตาม เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารและรับรู้ รับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจได้มาก ยิ่งขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Facebook กลุ่ม Line - ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มมวลชนสัมพันธ์ตามชุมชน ต่างๆ โดยชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ของสถานีดำรวจ - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น สติกเกอร์ โปสเตอร์ ติดประชาสัมพันธ์ ในสถานที่ที่มีประชาชนสามารถพบเห็นง่าย	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➤ พ.ต.ท.สันติ อ่อนพร้อม ➤ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย
การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ ปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของ สถานีดำรวจ ผ่านช่องทางที่สร้างขึ้นมาอย่าง ต่อเนื่องเพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบผลการ ปฏิบัติงานของสถานีดำรวจได้อย่างต่อเนื่อง โดยให้แต่ละ แผนงานส่งผลการปฏิบัติหน้าที่สำคัญที่จะ เผยแพร่ให้กับผู้รับผิดชอบ ทุกครั้งที่มีการ ปฏิบัติงานที่สำคัญ	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผกก.สภ.ขุนทะเล