

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล นำลิงก์ หรือ QR Code

/แบบวัดการ...

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล เปิดเผย ณ จุด ให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ตำรวจในสังกัด รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลและมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลด้วยทุกครั้ง

๓.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล จัดเตรียมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภายใต้ตัวชี้วัด โดยให้เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลงานที่เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลในระบบ

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ที่ ๘๙/๒๕๖๔ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ที่ ๘๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีหนังสือ ที่ ๐๐๒๓(สฎ).๑๗/๗๔๔๕ ลงวันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ เรื่อง จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงาน

๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น รองประธานกรรมการ
๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น รองประธานกรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น รองประธานกรรมการ
๑.๕ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ
๑.๖ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ
๑.๗ สารวัตร (หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ
๑.๘ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ
/๑.๙ สารวัตรป้องกัน...	

-๒-

๑.๙ สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)	เป็น กรรมการ
๑.๑๐ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ/เลขานุการ และเป็นผู้รับผิดชอบดูแลระบบ (Admin) ในระบบ ITAP
๑.๑๑ รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลมอบหมาย

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

- ๒.๑ ร้อยตำรวจโท ศักดิ์ราช กรายแก้ว
รองสารวัตร (สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๒ คาบตำรวจ ขรินทร์ อยู่แสง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ผู้ที่มีรายชื่อ ตามข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๒ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ (Admin) บันทึกข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์
- ๒.๓ ร้อยตำรวจเอกหญิง ศิโรลักษณ์ พัฒนกุล
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๔ ร้อยตำรวจโท ณัฐพงศ์ แทนนิล
รองสารวัตร (สายงานสืบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๕ ร้อยตำรวจตรี อำนาจ เนตรน้อย
รองสารวัตร (สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๖ คาบตำรวจ สมชาย ทองรอด
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๗ คาบตำรวจ อนุชิต เครือแพ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๘ จำสับตำรวจ มณฑล เครือทอง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๙ จำสับตำรวจ หฤษฎ์ โมสิกะ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

/๒.๑๐ สิบตำรวจเอก...

-๓-

๒.๑๐ สิบตำรวจเอก นฤพนาด หนูวุ่น

ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๑๑ สิบตำรวจโท ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ

ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๑๒ สิบตำรวจตรี สันสกฤต พ่วงพันธ์ศักดิ์

ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

ผู้ที่มีรายชื่อ ตามข้อ ๒.๓ ถึงข้อ ๒.๑๒ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity & Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด

๓. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น รูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง

๕. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมชี้แจงตอบข้อซักถาม

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มอบหมายรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

**แนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑. ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๒. ศึกษาและเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๔. เตรียมความพร้อมในการดำเนินการด้านการเข้าถึงสัญญาณอินเทอร์เน็ตของสถานีตำรวจ ด้านความพร้อมของคอมพิวเตอร์และเจ้าหน้าที่สำหรับให้บริการประชาชนเพื่อนำเข้าข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และด้านการเข้าใช้ระบบการรายงานของ สำนักงาน ปปช.
๕. ดำเนินการตามกำหนดปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังนี้
 - ๕.๑ การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
 - ๕.๒ ให้ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
 - ๕.๓ การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒)
 - ๕.๔ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผ่าน QR Code ของสถานีตำรวจ ดังนี้
 - ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ(รวมหัวหน้าสถานี)
 - ฝ่ายป้องกันปราบปราม
 - ฝ่ายจราจร
 - ฝ่ายสืบสวน
 - ฝ่ายสอบสวน
 - ๕.๕ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่าน QR Code ของสถานีตำรวจ ดังนี้
 - ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ
 - ฝ่ายป้องกันปราบปราม
 - ฝ่ายจราจร
 - ฝ่ายสืบสวน
 - ฝ่ายสอบสวน
 - ๕.๖ การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ ปปช. กำหนด

/๕.๗ จัดเตรียมเอกสาร...

-๒-

๕.๗ จัดเตรียมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภายใต้ตัวชี้วัดโดยให้เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน จัดเตรียม สืบค้น รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลงานที่เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัด

๕.๘ การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ ปปช. กำหนด

๖. ประชุมติดตามการดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามความคืบหน้า ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางแก้ไข

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผกก.สภ.ขุนทะเล

วันจันทร์ ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ได้ประชุมชี้แจงขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.ขุนทะเล



บัญชีลงลายมือชื่อรับทราบ

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	ยศ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.	ปิยวัฒน์ บัวขาว	ผกก.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.อ. ปิยวัฒน์ บัวขาว	ประธานกรรมการ
๒	พ.ต.ท.	ฤทธิไกร เทมทานนท์	รอง ผกก.สส.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. ฤทธิไกร เทมทานนท์	รองประธานกรรมการ
๓	พ.ต.ท.	ประสิทธิ์ แก้วกิม	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. ประสิทธิ์ แก้วกิม	รองประธานกรรมการ
๔	พ.ต.ท.	ศุภกิจ อินคชสาร	รอง ผกก.ป.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. ศุภกิจ อินคชสาร	รองประธานกรรมการ
๕	พ.ต.ท.	สมภาพ พุ่มแก้ว	สว.(สอบสวน)(หน.คดี)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. สมภาพ พุ่มแก้ว	กรรมการ
๖	พ.ต.ท.	สิงหา สำราญจริง	สว.สส.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. สิงหา สำราญจริง	กรรมการ
๗	พ.ต.ต.	ระวิณ บุญไธ	สว.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ต. ระวิณ บุญไธ	กรรมการ
๘	พ.ต.ท.	วิมลชัย อินทร์ทอง	สวป.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. วิมลชัย อินทร์ทอง	กรรมการ
๙	พ.ต.ท.	สันติ อ่อนพร้อม	สวป.(ขส.)สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท. สันติ อ่อนพร้อม	กรรมการ
๑๐	พ.ต.ท.หญิง	ปิยะวรรณ เพชรแก้ว	สว.อก.สภ.ขุนทะเล	พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ เพชรแก้ว	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑	ร.ต.อ.หญิง	ศิริลักษณ์ พัฒนกุล	รอง สว.ธ.ร.สภ.ขุนทะเล	ร.ต.อ.หญิง ศิริลักษณ์ พัฒนกุล	เจ้าหน้าที่/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒	ร.ต.ท.	ณัฐพงศ์ แท่นนิล	รอง สว.(สส.)สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ท. ณัฐพงศ์ แท่นนิล	เจ้าหน้าที่
๑๓	ร.ต.ท.	ศักดิ์ราช กรายแก้ว	รอง สว.(ป.)สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ท. ศักดิ์ราช กรายแก้ว	เจ้าหน้าที่
๑๔	ร.ต.ท.	อำนาจ เนตรน้อย	รอง สว.(ป.)สภ.ขุนทะเล	ร.ต.ท. อำนาจ เนตรน้อย	เจ้าหน้าที่
๑๕	ค.ต.	ชรินทร์ อยู่แสง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ค.ต. ชรินทร์ อยู่แสง	เจ้าหน้าที่
๑๖	ค.ต.	สมชาย ทองรอด	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ค.ต. สมชาย ทองรอด	เจ้าหน้าที่
๑๗	ค.ต.	อนุชิต เครือแพ	ผบ.หมู่(พม.)สภ.ขุนทะเล	ค.ต. อนุชิต เครือแพ	เจ้าหน้าที่
๑๘	จ.ส.ต.	มณฑล เครือทอง	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.ขุนทะเล	จ.ส.ต. มณฑล เครือทอง	เจ้าหน้าที่
๑๙	จ.ส.ต.	หฤชภูมิ โมลิกะ	ผบ.หมู่(สส.)สภ.ขุนทะเล	จ.ส.ต. หฤชภูมิ โมลิกะ	เจ้าหน้าที่
๒๐	ส.ต.อ.	นฤพนาก หนูวัน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.อ. นฤพนาก หนูวัน	เจ้าหน้าที่
๒๑	ส.ต.ท.	ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.ท. ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ	เจ้าหน้าที่
๒๒	ส.ต.ต.	สันสกฤต พ่วงพันธ์ศักดิ์	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.ขุนทะเล	ส.ต.ต. สันสกฤต พ่วงพันธ์ศักดิ์	เจ้าหน้าที่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผกก.สภ.ขุนทะเล

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรขุนทะเลต้องดำเนินการและประเด็นต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเลได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรขุนทะเลต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด การ ประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบถามคำแทนหรือเก็บเรื่อง ๔. กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้นรวดเร็ว และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด	➢ ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด ➢ พ.ต.ท.ฤทธิไกร เหมทานนท์ ➢ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม ➢ พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม
๒. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยให้ลำดับความสำคัญเร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสให้สามารถตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๓. การเบิกจ่ายเท็จ ๔. เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกไตรมาส	➢ พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร ➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.อ.หญิงศิริลักษณ์ พัฒนกุล ➢ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย

ตัวชี้วัด การ ประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๓. การใช้ อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงาน ในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบ หรือกฎหมาย ๔. กำชับผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๕. ระบบบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความเป็นธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ หรือความดีความชอบพิเศษ	➢ ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด ➢ พ.ต.ท.ฤทธิไกร เหมทานนท์ ➢ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม ➢ พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม
๔. การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึง การขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ๔. จัดทำทะเบียนควบคุมการใช้รถราชการ อาวุธ วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นปัจจุบัน	➢ พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร ➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย
๕. การ แก้ไขปัญหา การทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒. กำชับหัวหน้างานทุกสายงานให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวัง การทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลด โอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	รอง ผกก.ทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม ➢ พ.ต.ท.ฤทธิไกร เหมทานนท์ ➢ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม ➢ พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร ➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย

ตัวชี้วัด การ ประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	๓. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ขุนทะเล ทราบถึงผลดี ผลเสีย ที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน ๔. ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์และช่องทางร้องเรียนการทุจริตให้ประชาชนรับทราบ ๕. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. ความ สุจริตใน การ ดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นชนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือรับผลประโยชน์ในการไต่ถามไต่สวน หรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดพวกเพื่อช่วยเหลือทางคดี	➤ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกัม ➤ พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว ➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย ➤ ร.ต.ท.ณัฐพงศ์ แทนนิต ➤ ด.ต.อนุชิต เครือแพ
๗. ความ เสี่ยงในการ ติดต่อหรือ รับบริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	➤ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกัม ➤ พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว ➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย ➤ ร.ต.ท.ณัฐพงศ์ แทนนิต ➤ ด.ต.อนุชิต เครือแพ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ๓. ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์/สื่อออนไลน์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ด.ต.ชรินทร์ อยู่แสง ➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว
๙. การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ๒. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน จัดกิจกรรมอบรมการต่อต้านการรับสินบน อบรมการต่อต้านการทุจริต อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด ๓. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างต่อเนื่องภายในหน่วย	➤ พ.ตอ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➤ ร.ต.อ.หญิงศิริลักษณ์ พัฒนกุล

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผกก.สภ.ขุนทะเล