

O18



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA 2026)



สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน(๐๑๘)
“กิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง”

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินพร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๓ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะพร้อมรับการประเมิน

๑.๕ การจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑ ผลการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๒.๒ ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๓ ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

๒.๔ ผลการจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

➡ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล กำหนดกิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

/รายละเอียดการ...

📌 รายละเอียดการดำเนินการ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจตำรวจภูธรชนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการในการขับเคลื่อน กำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรชนทะเล ที่ ๘๙/๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรชนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

ที่ ๘๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีหนังสือ ที่ ๐๐๒๓(สฎ).๑๗/๗๔๔๕ ลงวันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ เรื่อง จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงาน

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น กรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น กรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตร (หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น กรรมการ |
| ๑.๘ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น กรรมการ |

/๑.๙ สารวัตรป้องกัน...

-๒-

๑.๙ สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)	เป็น กรรมการ
๑.๑๐ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ/เลขานุการ และเป็นผู้รับผิดชอบดูแลระบบ (Admin) ในระบบ ITAP
๑.๑๑ รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล	เป็น กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลมอบหมาย

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

- ๒.๑ ร้อยตำรวจโท ศักดิ์ราช กรายแก้ว
รองสารวัตร (สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๒ ตาบตำรวจ ชรินทร์ อยู่แสง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ผู้ที่มีรายชื่อ ตามข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๒ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ (Admin) บันทึกข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์
- ๒.๓ ร้อยตำรวจเอกหญิง ศิโรลักษณ์ พัฒนกุล
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๔ ร้อยตำรวจโท ณัฐพงศ์ แท่นนิล
รองสารวัตร (สายงานสืบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๕ ร้อยตำรวจตรี อำนาจ เนตรน้อย
รองสารวัตร (สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๖ ตาบตำรวจ สมชาย ทองรู้ด
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๗ ตาบตำรวจ อนุชิต เครือแพ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๘ จำสับตำรวจ มณฑล เครือทอง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๙ จำสับตำรวจ หฤษฎ์ โมสิกะ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

/๒.๑๐ สิบตำรวจเอก...

-๓-

๒.๑๐ สิบตำรวจเอก นฤพนธ์ หนูวัน

ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๑๑ สิบตำรวจโท ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ

ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๑๒ สิบตำรวจตรี สันสกฤต พ่วงพันธ์ศักดิ์

ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

ผู้ที่มีรายชื่อ ตามข้อ ๒.๓ ถึงข้อ ๒.๑๒ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity & Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด

๓. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดการรับรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น รูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง

๕. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมชี้แจงตอบข้อซักถาม

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มอบหมายรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

**แนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑. ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๒. ศึกษาและเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๔. เตรียมความพร้อมในการดำเนินการด้านการเข้าถึงสัญญาณอินเทอร์เน็ตของสถานีตำรวจ ด้านความพร้อมของคอมพิวเตอร์และเจ้าหน้าที่สำหรับให้บริการประชาชนเพื่อนำเข้าข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และด้านการเข้าใช้ระบบการรายงานของ สำนักงาน ปปช.
๕. ดำเนินการตามกำหนดปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังนี้
 - ๕.๑ การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
 - ๕.๒ ให้ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
 - ๕.๓ การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒)
 - ๕.๔ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ผ่าน QR Code ของสถานีตำรวจ ดังนี้
 - ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ(รวมหัวหน้าสถานี)
 - ฝ่ายป้องกันปราบปราม
 - ฝ่ายจราจร
 - ฝ่ายสืบสวน
 - ฝ่ายสอบสวน
 - ๕.๕ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ผ่าน QR Code ของสถานีตำรวจ ดังนี้
 - ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ
 - ฝ่ายป้องกันปราบปราม
 - ฝ่ายจราจร
 - ฝ่ายสืบสวน
 - ฝ่ายสอบสวน
 - ๕.๖ การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ ปปช. กำหนด

/๕.๗ จัดเตรียมเอกสาร...

-๒-

๕.๗ จัดเตรียมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภายใต้ตัวชี้วัดโดยให้เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน จัดเตรียม สืบค้น รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลงานที่เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัด

๕.๘ การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ ปปช. กำหนด

๖. ประชุมติดตามการดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามความคืบหน้า ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางแก้ไข

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผกก.สภ.ขุนทะเล

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

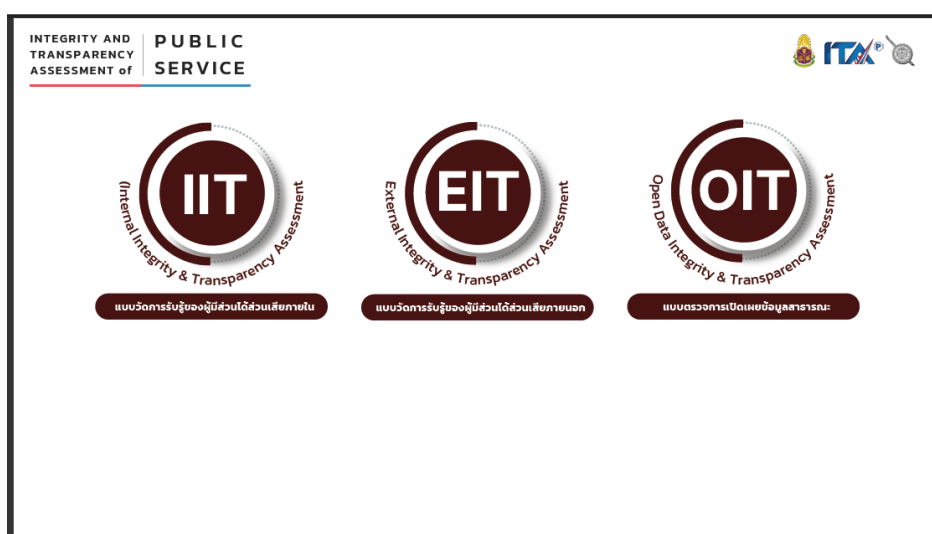
วันจันทร์ ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ซึ่งเป็นประธานกรรมการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้คณะทำงานฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับ ปฏิทินการประเมิน เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน กรอบการประเมินฯ คะแนนและระดับผลการประเมิน ให้แก่หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ เพื่อให้คณะทำงานได้ขับเคลื่อนให้เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ณ ห้องประชุม สภ.ขุนทะเล

ประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑. ปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



๒. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินฯ



/๓.กรอบการประเมินฯ...

๓. กรอบการประเมินฯ

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT of

PUBLIC
SERVICE





ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	I1 – I7
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	I8 – I9
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	I10 – I12
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 – I15

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT of

PUBLIC
SERVICE



ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน	E1 - E3
ตัวชี้วัด 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E4 - E7
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 8 การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O13
ตัวชี้วัด 9 การป้องกันการทุจริต	O14 - O18

๔.. การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ผ่าน QR Code จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ หรือเก็บทั้งหมดที่มี แบ่งเป็น ๕ ฝ่าย ดังนี้

- ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ(รวมหัวหน้าสถานี) จำนวน ๗ คน
- ฝ่ายป้องกันปราบปราม จำนวน ๒๘ คน
- ฝ่ายจราจร จำนวน ๖ คน
- ฝ่ายสืบสวน จำนวน ๑๐ คน
- ฝ่ายสอบสวน จำนวน ๑๓ คน

/๕. การเก็บข้อมูล...

๕. การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ผ่าน QR Code จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

- ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
- ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
- ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
- ฝ่ายสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

โดยการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๙

๖. การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ จำนวน ๑๘ ข้อ หน่วยงานเผยแพร่สาธารณะตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตามคำสั่งฯ ดำเนินการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในระบบ ITAP และผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในระบบ ITAP ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ก.ค.๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น. โดยการประเมินทั้งหมดจะมีสัดส่วนน้ำหนักการให้คะแนนตามตัวชี้วัด รายละเอียดตามภาพ

๗. เกณฑ์การประมวลผลคะแนน



สัดส่วนน้ำหนักคะแนน IIT								
แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวนข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนนต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติงาน	-	7	14	11 - 17	2
			2. การใช้อำนาจประมณและการจัดซื้อจัดจ้าง	-	2	4	18 - 19	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	110 - 112	2
			4. การใช้ทรัพยากรอื่นของราชการ	-	1	2	113	2
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	2	4	114 - 115	2

สัดส่วนน้ำหนักคะแนน EIT								
แบบวัด	น้ำหนัก	รวม จำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน ต่อข้อ
EIT (1)	EIT (1) 35 EIT (2) 5	7	6. ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	-	3	20.8	E1	4.8
			7. ความถี่ในการ ติดต่อหรือรับบริการ	-	4	19.2	E2 - E3 E4 - E7	8 4.8

สัดส่วนน้ำหนักคะแนน OIT								
แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนนต่อข้อ
OIT	30	18	8. การเปิดเผยข้อมูล	8.1 ข้อมูลพื้นฐาน	2	1.95	O1	0.8
							O2	1.15
							O3	3
				8.2 การบริหารงาน	6	9.5	O4 - O5	1
							O6 - O8	1.5
			8.3 การบริหารเงินงบประมาณ		3	5	O9	1.5
							O10 - O11	1.75
				8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	0.8	O12	0.8
			9. การป้องกันและการทุจริต	8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.75	O13	1.75
							O14	2.5
				9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	3	6	O15 - O16	1.75
				9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	2	5	O17 - O18	2.5

พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ซึ่งเป็นประธานกรรมการ ได้กำชับให้คณะทำงานช่วยกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมาย ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ที่ ๘๘/๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ รับผิดชอบเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และกำชับให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการยกระดับ (OIT) และสามารถนำไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ให้ครบถ้วนทุกหัวข้อ และทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

/ภาพกิจกรรม...

“ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ”

➡ ภาพกิจกรรมการประชุมชี้แจงกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การมอบหมายผู้รับผิดชอบ เก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันจันทร์ ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.



/ภาพกิจกรรม...

➡ การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ติดตามความคืบหน้าปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙

khunthalee.org/#ITA-Driving-Meeting

การประชุมบริหารประจำเดือน และการประชุมขับเคลื่อน ITA

๓.๕.๖๘ ๗.๕.๖๘ ๙.๕.๖๘ ๑๑.๕.๖๘ ๑๓.๕.๖๘ ๑๕.๕.๖๘ ๑๗.๕.๖๘ ๑๙.๕.๖๘

๑๑.๕.๖๘



📅 วันพฤหัสบดี ที่ 28 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น.

👤 พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ วัชรานนท์ ผกก. ขุนทะเล พ.ต.อ.ไพรัชไกร เหมทานนท์ รอง ผกก. สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.ประสิทธิ์ แก้วกิม รอง ผกก. (สอบสวน) สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.สุกิจ อินคชสาร รอง ผกก. ป. สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.สมภาพ พุ่มแก้ว สว. (สอบสวน) (ทน.คดี) สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.วิมลชัย อินทร์ทอง สว.ป. สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.สิงหา สารัญจิง สว. สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.สันติ อ่อนพร้อม สว.ป. สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว สว.อ.ก. สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.จรัญ บุญไธสง สว. (สอบสวน) สส. ขุนทะเล

📌 พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด สส. ขุนทะเลทุกคน ที่ไม่ติดภารกิจราชการเข้าร่วมประชุม

📌 ประชุมบริหาร ประจำเดือน พฤษภาคม 2569 โดยได้กำหนดยกย่องชื่นชมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสรุปผลการปฏิบัติงานแต่ละแผนกงานมาอภิปรายปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวก มอบนโยบายของผู้บังคับบัญชาให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สส. ขุนทะเล

📌 และประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สส. ขุนทะเล เพื่อติดตามความคืบหน้า สอบถามปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมอบหมายงานให้ข้าราชการโครงการประเมิน(ITA)เป็นไปตามแผนที่ ป.ป.ช. กำหนด

📌 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สส. ขุนทะเล

↑ กลับไปยังเมนู

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

➡ การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ติดตามความคืบหน้าปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๙

khunthalee.org/#ITA-Driving-Meeting

การประชุมบริหารประจำเดือน และการประชุมขับเคลื่อน ITA

๓.๕.๖๘ ๗.๕.๖๘ ๙.๕.๖๘ ๑๑.๕.๖๘ ๑๓.๕.๖๘ ๑๕.๕.๖๘ ๑๗.๕.๖๘ ๑๙.๕.๖๘

๑๑.๕.๖๘



📅 วันจันทร์ ที่ 22 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น.

👤 พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ วัชรานนท์ ผกก. ขุนทะเล พ.ต.อ.ไพรัชไกร เหมทานนท์ รอง ผกก. สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.ประสิทธิ์ แก้วกิม รอง ผกก. (สอบสวน) สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.สมภาพ พุ่มแก้ว สว. (สอบสวน) (ทน.คดี) สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.วิมลชัย อินทร์ทอง สว.ป. สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.สิงหา สารัญจิง สว. สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.สันติ อ่อนพร้อม สว.ป. สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว สว.อ.ก. สส. ขุนทะเล พ.ต.อ.จรัญ บุญไธสง สว. (สอบสวน) สส. ขุนทะเล

📌 พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด สส. ขุนทะเลทุกคน ที่ไม่ติดภารกิจราชการเข้าร่วมประชุม

📌 ประชุมบริหาร ประจำเดือน มิถุนายน 2569 โดยได้กำหนดยกย่องชื่นชมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสรุปผลการปฏิบัติงานแต่ละแผนกงานมาอภิปรายปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวก มอบนโยบายของผู้บังคับบัญชาให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สส. ขุนทะเล

📌 และประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สส. ขุนทะเล เพื่อติดตามความคืบหน้า สอบถามปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมอบหมายงานให้ข้าราชการโครงการประเมิน(ITA)เป็นไปตามแผนที่ ป.ป.ช. กำหนด

📌 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สส. ขุนทะเล

↑ กลับไปยังเมนู

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

Online

“ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ”

➡ พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล มีการประชุมติดตาม ขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

➤ รายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ➤

รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี

ตำรวจภูธร

ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๔

เมื่อวันจันทร์ ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ศภ.ภ. สภ.ขุนทะเล

ผู้มาประชุม

๑. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว	ผกก.สภ.ขุนทะเล	ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.สุวิทย์ เหนือหนาท	รอง ผกก.สภ.ขุนทะเล	รองประธานกรรมการ
๓. พ.ต.ท.ประสิทธิ์ แก้วกิม	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล	รองประธานกรรมการ
๔. พ.ต.ท.ศุภกิจ อินทธาร	รอง ผกก.ป.สภ.ขุนทะเล	รองประธานกรรมการ
๕. พ.ต.ท.สมภาพ พุ่มแก้ว	สว.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล	กรรมการ
๖. พ.ต.ท.ระวี ณ บุญเอน	สว.(สอบสวน)สภ.ขุนทะเล	กรรมการ
๗. พ.ต.ท.สิงหา สำราญจริง	สว.สส.สภ.ขุนทะเล	กรรมการ
๘. พ.ต.ท.วิเศษย์ อินทร์ทอง	สว.ป.สภ.ขุนทะเล	กรรมการ
๙. พ.ต.ท.สันติ อ่อนพริ้ง	สว.ป.สภ.ขุนทะเล	กรรมการ
๑๐. พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ เหมนามัก	สว.สส.สภ.ขุนทะเล	กรรมการ (Ad hoc) ประชาชน
๑๑. พ.ต.อ.หญิง ศิริลักษณ์ พัฒนกุลรอง	สว.สส.สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. พ.ต.ท.ณัฐพงศ์ แก่นนิล	รอง สว.สส.สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๓. พ.ต.ท.ศุภิราภ ทรายแก้ว	รอง สว.ป.สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๔. พ.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย	รอง สว.ป.สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๕. พ.ต.ท.วัชรินทร์ อยู่แสง	ผ.ญ.ป.สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๖. พ.ต.ท.สมชาย ทองรอด	ผ.ญ.ป.สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๗. พ.ต.ท.สุชาติ เครือทอง	ผ.ญ.สส.สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๘. พ.ต.ท.สมยศ เครือทอง	ผ.ญ.สส.สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๑๙. พ.ต.ท.บุญชู ไม้สีทะ	ผ.ญ.สส.สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๒๐. พ.ต.ท.บุญปาด หนูปุ่น	ผ.ญ.ป.สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๒๑. พ.ต.ท.สุวิทย์ชาติ สุวรรณชาติ	ผ.ญ.สส.สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่
๒๒. พ.ต.ท.สันติศักดิ์ พ่วงพันธ์ศิริ	ผ.ญ.สส.สภ.ขุนทะเล	เจ้าหน้าที่

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประชุม ๑. แจ้งคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อรับทราบคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ที่ ๘๘/๒๕๖๔ เรื่อง คำสั่ง

/หน่วยงาน...

-๒-

แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จึงได้เชิญคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่
ตามคำสั่งเข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบคำสั่งร่วมประชุมศึกษาและวิเคราะห์การประเมินและประเด็นที่
เกี่ยวข้องในวงนี้ และขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านแล้ว - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

และรวมเวลา ๑.๑๑ เสนอปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ที่ประชุมทราบฯ



/๓.๒ เสนอเครื่องมือ...

-๓๒-

เลขที่..... ๓.๒ เสนอเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินฯ ให้ที่ประชุมทราบ

เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service : ITAP)



/๓.๒ เสนอการประเมินฯ...

-๓๓-

เลขที่..... ๓.๓ เสนอกรอบการประเมินฯ ให้ที่ประชุมทราบ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT of PUBLIC SERVICE

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ
ตัวชี้วัด 1 ตามปฏิญญา	11 - 17
ตัวชี้วัด 2 ตามนโยบายและแผนการระดับจังหวัด	18 - 19
ตัวชี้วัด 3 ตามนโยบาย	110 - 112
ตัวชี้วัด 4 ตามหลักธรรมาภิบาล	113
ตัวชี้วัด 5 ตามนโยบายและแผนการ	114 - 115

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT of PUBLIC SERVICE

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
ตัวชี้วัด 6 ความสุขในการดำเนินงาน	13 - 13
ตัวชี้วัด 7 ความพึงพอใจในการให้บริการ	14 - 17
ตัวชี้วัด 8 การเปิดเผยข้อมูล	18 - 18
ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยการทุจริต	19 - 19

/ประธาน ฯ...

5

เลขที่..... ๓.๔ รายละเอียดข้อกำหนดของแบบตรวจ OIT ซึ่งเป็นการรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ จำนวน ๑๔ ข้อ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อเสนอแนะและกำหนดผู้รับผิดชอบตามรายละเอียดที่ปรากฏ ซึ่งประกอบด้วย

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
ข้อที่ ๑	การเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๒	ข้อมูลพื้นฐาน
ข้อที่ ๓	ข้อมูลผู้บริหาร
ข้อที่ ๔	ข้อมูลการดำเนินงาน
ข้อที่ ๕	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๖	ข้อมูลการให้บริการ
ข้อที่ ๗	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๘	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๙	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๑๐	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๑๑	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๑๒	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๑๓	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๑๔	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล

6

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
ข้อที่ ๑	การเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๒	ข้อมูลพื้นฐาน
ข้อที่ ๓	ข้อมูลผู้บริหาร
ข้อที่ ๔	ข้อมูลการดำเนินงาน
ข้อที่ ๕	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๖	ข้อมูลการให้บริการ
ข้อที่ ๗	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๘	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๙	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๑๐	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๑๑	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๑๒	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๑๓	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
ข้อที่ ๑๔	ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล

7

ชื่อ	รายละเอียดข้อมูลที่เป็นเกณฑ์
Ord	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานการเงิน (ก.ค.จ.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานการเงิน (ก.ค.จ.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานการเงิน (ก.ค.จ.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานการเงิน (ก.ค.จ.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาระยะ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔) • จำนวนปีรวมเดือนและยอดหนี้ตามรายเดือนที่ค้างหนี้ • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ ก.ค.จ. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ข้อ	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	
Ord	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำอาชญากรรม • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำอาชญากรรมอาชญากรรม ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน โดยภาพที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔) • เงินกองทุนในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ตรวจสอบสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูล
Ord	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรรรายปีบน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เงินกองทุนในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ตรวจสอบสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น

8

ชื่อ	รายละเอียดข้อมูลที่เป็นเกณฑ์
Ord	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการใช้จ่ายพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบ สร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) วันที่ซื้อหรือจ้าง ๒) วันที่ส่งมอบจ้าง ๓) ราคาจริง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องระบุเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวนที่สรุปเป็นรายเดือน แผนภาพประจำฤดูร้อน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เงินกองทุนในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ตรวจสอบสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อ	
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
Ord	หลักเกณฑ์การพิจารณาและพัฒนาบุคลากร • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาและพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และชัดเจนทั้งที่เป็นข้อบังคับ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพิจารณาพัฒนาบุคลากร หมายเหตุ : ให้ข้อมูลจากของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

9

ชื่อ	รายละเอียดข้อมูลที่เป็นเกณฑ์
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ ข้อ	
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
Ord	ข้อมูลผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงลึกเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงลึกเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงลึกเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลเชิงลึกเรื่องร้องเรียนการทุจริตและปัญหาของเจ้าหน้าที่สถานีตำรวจ • มีข้อมูลผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ยังคงดำเนินการ อยู่ • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระบบราชการ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔)
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕ การป้องกันการทุจริต	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ ข้อ	
ประกาศนโยบาย	
Ord	ประกาศนโยบายต่อต้านการฟอกเงิน (Anti-Bribery Policy) และการดำเนินการต่อต้านการฟอกเงิน • ประกาศนโยบายต่อต้านการฟอกเงิน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจตระเวนชายแดน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ และในทางปฏิบัติ • มีเอกสารนโยบาย ประกาศดังนี้ - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำ ใช้บังคับ - มาตรการจัดการความเสี่ยงอันเนื่องมาจากความเสียหาย - มาตรการเฝ้าระวังความเสี่ยง - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้ให้ความช่วยเหลือ และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (มีประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว) นโยบายการฟอกเงินในเชิงของวิธีปฏิบัติ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แผนการฟอกเงินในเชิงของวิธีปฏิบัติ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่มีประกาศนโยบายการฟอกเงินและวิธีปฏิบัติ หมายเหตุ : แผนการฟอกเงินในเชิงของวิธีปฏิบัติ
การดำเนินการต่อต้านการฟอกเงิน	
• แผนการฟอกเงินและวิธีปฏิบัติในการดำเนินการต่อต้านการฟอกเงิน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	
หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการในหน่วยงาน เป็นกิจกรรมเชิงป้องกันหรือเชิงควบคุมภายใน	

10

ชื่อ	รายละเอียดข้อมูลที่เป็นเกณฑ์
การป้องกันและลดโอกาสการฟอกเงิน	
Ord	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระบวนการ ในการใช้บังคับ และแผนการป้องกัน ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงสูง ๒) การกำหนดระดับความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริต ๕) การดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
Ord	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนตามรายงาน • มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑) ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีไม่มีรายงานการ ไม่ระบุตามระเบียบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๖ การบริหารงานในเชิงของวัฒนธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ	
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมและความโปร่งใส	
Ord	มาตรการส่งเสริมวัฒนธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การส่งเสริมวัฒนธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและกำกับติดตามการประเมินวัฒนธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ภายในหน่วยงานเพื่อจัดทำแผนการส่งเสริมและปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับหัวหน้าสถานีที่จะและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินและดำเนินการที่ทราบในหน่วยงาน • เครื่องมือหรือเครื่องมือในการส่งเสริมวัฒนธรรม (COT) ตามแบบราชการโดยมีข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำบันทึกฉบับปรับปรุงข้อมูลในบันทึกปฏิบัติงาน • จัดทำแผนการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อกระชับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจนครบาลและ สถานีตำรวจ นครบาล/กิจกรรม

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงนามของผู้บริหารสถานีด้าวรง ได้แก่ หัวหน้าสถานีด้าวรง และหัวหน้ากองแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ชื่อ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - หมายเหตุ : - กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน - กรณีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	>พ.ต.ท.หญิง จิยะวรรณ เทพแก้ว >ค.ศ.สมชาย ทองสุก
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในรูปแบบ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลข่าวสาร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีด้าวรง เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบkit EIT ของหน่วยงาน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงในหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงานเท่านั้น	>ร.ต.ท.ศักดิ์ราช ทรายแก้ว >ค.ศ.จรินทร์ อนุแสง
0๓ ผลการปฏิบัติงานของคณะสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของคณะสายงานของสถานีด้าวรง • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของคณะสายงานของสถานีด้าวรง ในรอบ ๑ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔) • จำนวนเป็นรายเดือนและแผนภาพรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างอื่นประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของคณะสายงานของสถานีด้าวรง รัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานรวมภาพด้วย • รายละเอียดข้อมูลพิเศษหรือ O๓ ให้แสดงในแบบร่างของเว็บไซต์ของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อให้สามารถเข้าถึงของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	>พ.ต.ท.หญิง จิยะวรรณ เทพแก้ว >ร.ต.ท.ณัฐพงศ์ แก่นนิล >ร.ต.ท.ศักดิ์ราช ทรายแก้ว >ค.ศ.สมชาย ทองสุก >จ.ส.ต.มงคล เกียรติทอง >ส.ส.พ.อุทัยรัตน์ สุวรรณชาติ

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานฝ่ายการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	>พ.ต.ท.หญิง จิยะวรรณ เทพแก้ว
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานฝ่ายการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	>พ.ต.ท.หญิง จิยะวรรณ เทพแก้ว
0๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีด้าวรง อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่ตำรวจ สำนักงานจราจรตำรวจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) - แสดงช่องทางทางารเข้าแจ้งเบาะแสกับพลเรือน Police Care (ตำรวจทั่วไปประชาชน) - แสดงช่องทางทางารเข้าแจ้งเบาะแสด้านความตึงเครียดทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	>ร.ต.ท.ศักดิ์ราช ทรายแก้ว
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีด้าวรง ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) • จำนวนเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำวันเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาด้านระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความกับหน่วยงานของการดำเนินงาน • เป็นแผนที่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	>ร.ต.ท.ศักดิ์ราช ทรายแก้ว >ค.ศ.จรินทร์ อนุแสง >ค.ศ.อุษิต เจริญพร

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (ก.ศ.ร.) ของสถานีด้าวรง	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (ก.ศ.ร.) ของสถานีด้าวรง • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (ก.ศ.ร.) ของสถานีด้าวรง • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/หน้าที่ และคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (ก.ศ.ร.) ของสถานีด้าวรง • แสดงผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (ก.ศ.ร.) ของสถานีด้าวรง ที่ผ่านมาในรอบ ๑ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔) • จำนวนเป็นรายเดือน และแผนภาพรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีการดำเนินงานของ ก.ศ.ร. สถานีด้าวรง ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการดำเนินงาน	>นายหญิงจิยะวรรณ เทพแก้ว >ส.ส.พ.อุทัยรัตน์ สุวรรณชาติ
0๙ ข้อมูลเนืองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเนืองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเนืองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีด้าวรงได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเนืองทุนอาญา (ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ไตรมาส ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) • เป็นแผนที่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น - หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่เคยมีการรับว่าข้อมูลไว้	>นายหญิงจิยะวรรณ เทพแก้ว >นายหญิงอุทัยรัตน์ พิศมกุล
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล ▶ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีด้าวรงประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีด้าวรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำแนกตามหน้าที่ที่ได้รับการจัดสรรขออนุมัติ ▶ การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) • ข้อมูลการใช้จ่ายรายวัน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ทุกรายละเอียด • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีด้าวรง • เป็นแผนที่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	>นายหญิงจิยะวรรณ เทพแก้ว >นายหญิงอุทัยรัตน์ พิศมกุล

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (แบบ สจร.๑) ที่มีความละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาของ ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้ตรวจราคา ๖) รายชื่อเสนอ ๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกใบเสนอ ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้างโดยต้องมีข้อมูลทั้งวันที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง • ข้อมูลที่เป็นแบบเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวนที่ข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำวันเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เป็นแผนที่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	>พ.ต.ท.หญิง จิยะวรรณ เทพแก้ว >ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาประสิทธิภาพ	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาประสิทธิภาพ • สถานีด้าวรงมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนาประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนาประสิทธิภาพ - หมายเหตุ : ให้ออกเอกสารสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	>พ.ต.ท.หญิง จิยะวรรณ เทพแก้ว >ค.ศ.สมชาย ทองสุก

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(CIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
0๐๓ ข้อกำหนดการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ข้อกำหนดการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ➢ ข้อกำหนดการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสาขาตำรวจ ➢ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสาขาตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)	➢ พ.ศ.พ.ญ. จิ อรรถวรรณพรหมแก้ว ➢ ร.ศ.พ.อำนาจ เนตรน้อย ➢ ร.ศ.พ.ศักดิ์รัช กรายแก้ว
0๐๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าส่วนราชการ	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ➢ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างฉะฉานหากการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจจนปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้อำนาจ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการวินัยนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจจะเปลี่ยนก็ตาม) ➢ เว็บไซต์การเปิดเผยนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	➢ พ.ศ.พ.ญ. จิ อรรถวรรณพรหมแก้ว ➢ ร.ศ.พ.อำนาจ เนตรน้อย ➢ ร.ศ.พ.ศักดิ์รัช กรายแก้ว

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(CIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
0๐๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ➢ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากกระบวนการการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ข้าราชการ • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	➢ พ.ศ.พ.ญ. จิ อรรถวรรณพรหมแก้ว
0๐๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ➢ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวนตามรายงาน ที่มีความละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	➢ พ.ศ.พ.ญ. จิ อรรถวรรณพรหมแก้ว

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(CIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
0๐๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ➢ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การส่งเสริมความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และศูนย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แก่ - คำชี้แจงและขั้นตอนการทำงานเชิงขั้นตอนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและศูนย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ศึกษาและวิเคราะห์กระบวนการประเมินประเมินที่คิดงดำเนินการและประเมินที่ต่อเนื่องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับหัวหน้าสถานีซึ่งจะและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • การเสริมความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (CIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/บัญชีรับร้องเรียนให้ในปีปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจนครบาลฯ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	➢ พ.ศ.พ.ญ. จิ อรรถวรรณพรหมแก้ว ➢ ร.ศ.พ.ศักดิ์รัช กรายแก้ว ➢ ร.ศ.พ.อำนาจ เนตรน้อย
0๐๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ➢ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของปี ๐๐๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภารกิจงานการศึกษาวิเคราะห์กระบวนการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจและประเด็นที่ต่อเนื่องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภารกิจงานที่ส่งเสริมหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน	➢ พ.ศ.พ.ญ. จิ อรรถวรรณพรหมแก้ว ➢ ร.ศ.พ.ศักดิ์รัช กรายแก้ว ➢ ร.ศ.พ.อำนาจ เนตรน้อย

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(CIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
0๐๙ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ➢ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวนตามรายงาน ที่มีความละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	➢ พ.ศ.พ.ญ. จิ อรรถวรรณพรหมแก้ว

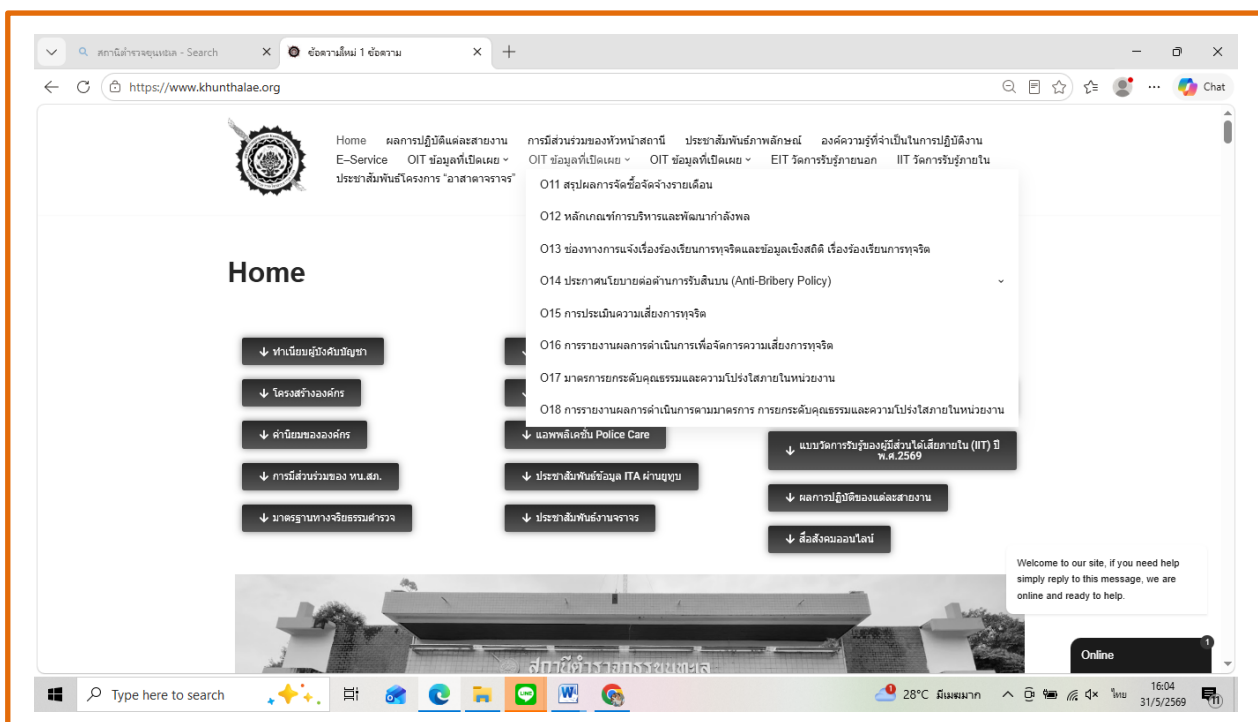
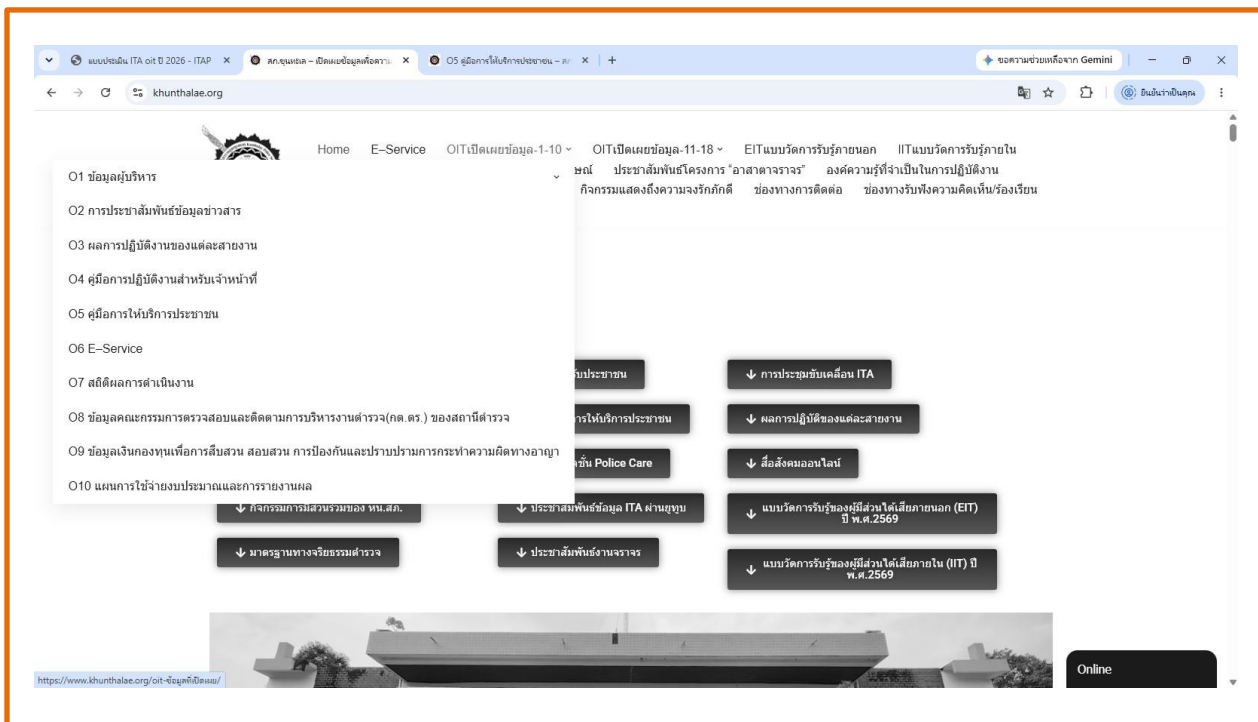
กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(CIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
0๑๐ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ➢ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวนตามรายงาน ที่มีความละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	➢ พ.ศ.พ.ญ. จิ อรรถวรรณพรหมแก้ว

หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด

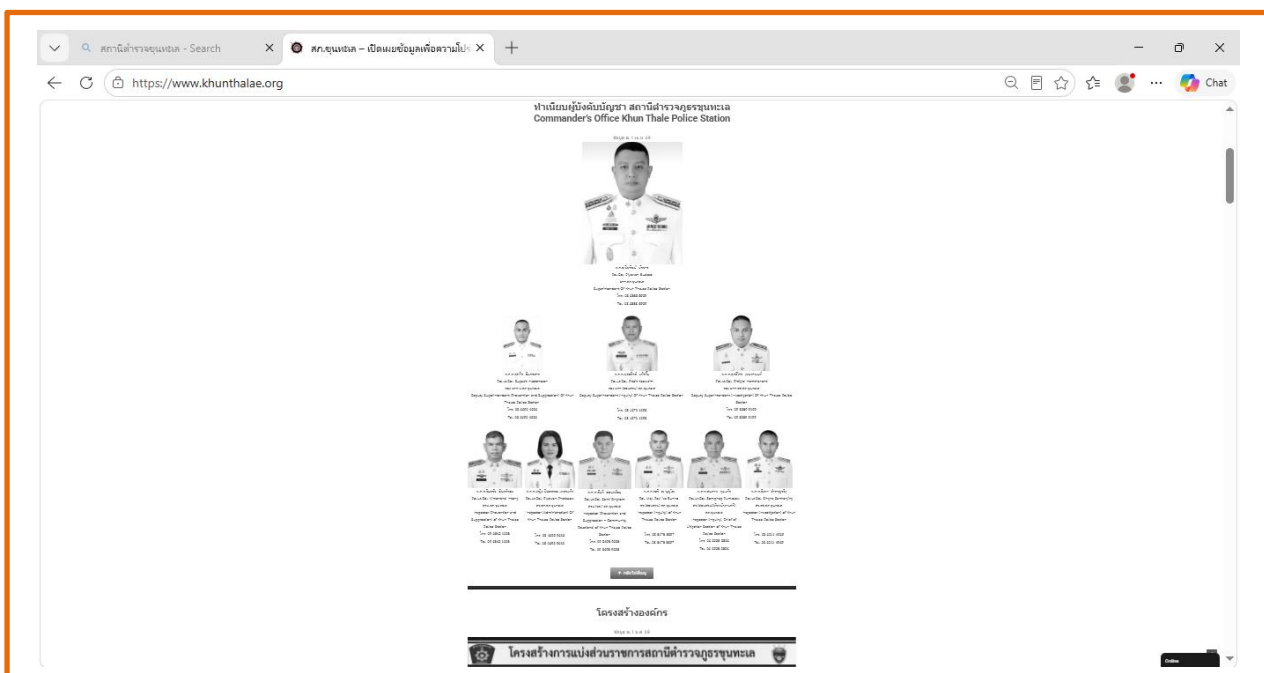
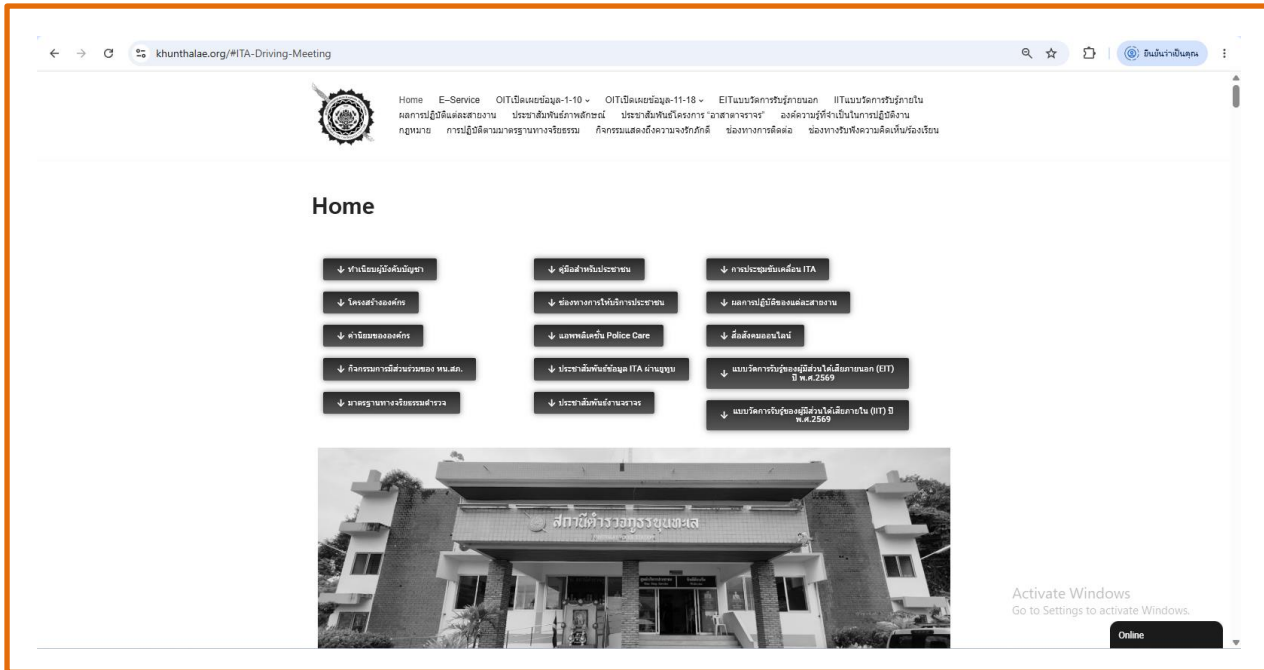


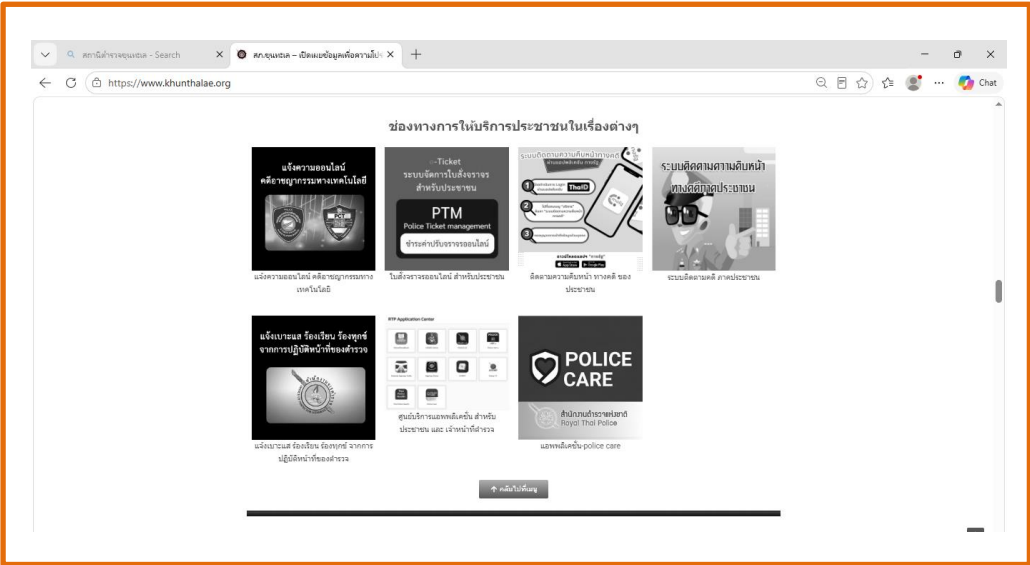
มาตรฐาน ITA ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

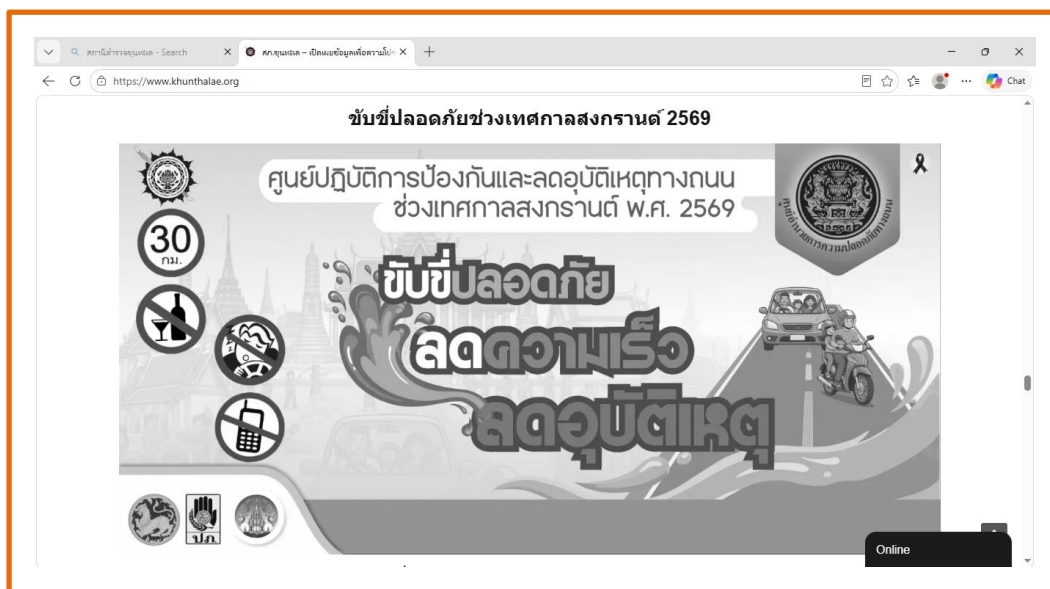
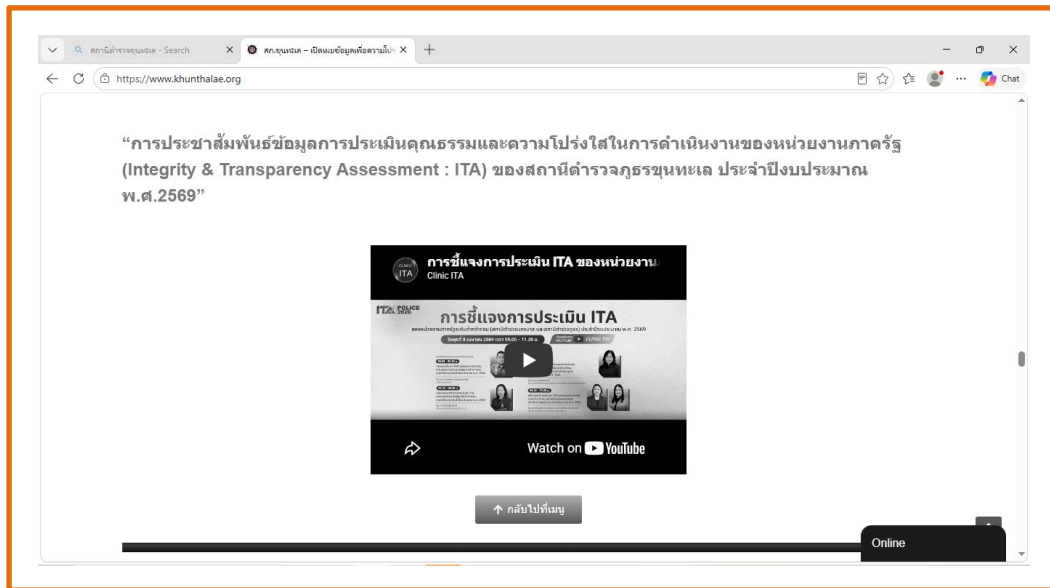
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๑๘ ข้อ

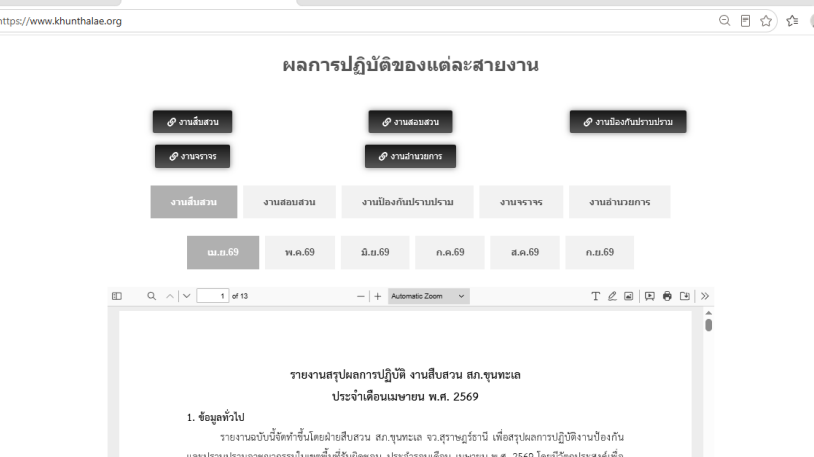


✎ จัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน และมีสื่อโซเชียล เพจเฟซบุ๊ก
ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน









ผลการปฏิบัติของแต่ละسامงาน

งานสืบสวน งานสอบสวน งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานอำนวยความสะดวก

ม.ย.69 พ.ย.69 มิ.ย.69 ก.ย.69 ส.ค.69 ก.ย.69

รายงานสรุปผลการปฏิบัติ งานสืบสวน สก.ขุนทะเล ประจำเดือนเมษายน พ.ศ. 2569

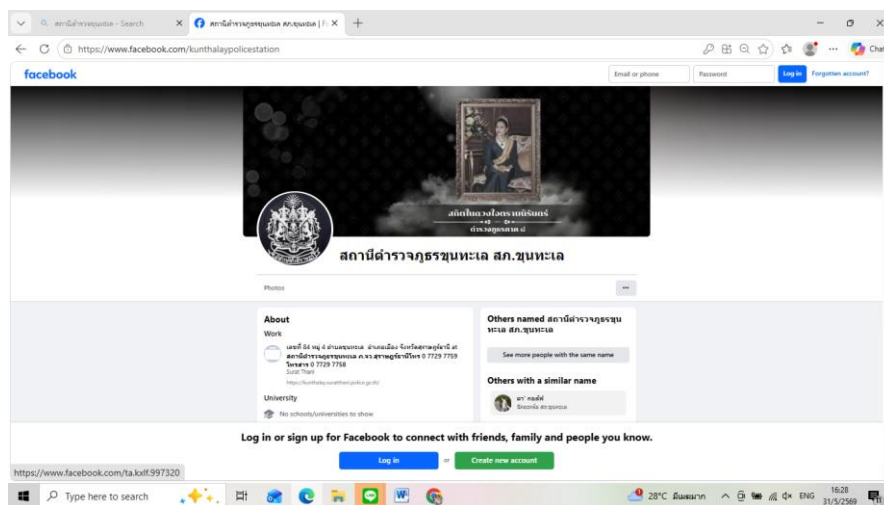
1. ข้อมูลทั่วไป

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยฝ่ายสืบสวน สก.ขุนทะเล จว.สุราษฎร์ธานี เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ประจำเดือน เมษายน พ.ศ. 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการทราดแจ้ง อาชญากรรม และการอาชญากรรมทุกประเภท ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา เพื่อความสงบเรียบร้อยและยุติธรรมแก่ประชาชนในพื้นที่ตามขุนทะเลและพื้นที่รอบต่อ

Online

➡ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน โดย พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว สว.อก.สภ.ขุนทะเล กรรมการ/Admin และเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สภ.ขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สภ.ขุนทะเล ได้ ดำเนินการจัดทำข้อมูล(OIT) เพื่อนำไปเผยแพร่ข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์หลักและเชื่อมโยงไปยังเพจ FaceBook และแอปพลิเคชัน TikTok ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลได้



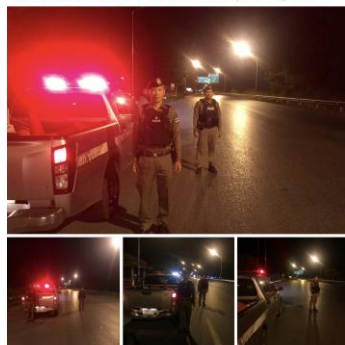


< สถานีตำรวจภูธรทะเล สก.ขุนทะเล ... Q

ทั้งหมด รูปภาพ Reels

สถานีตำรวจภูธรทะเล สก.ขุนทะเล
2 วัน · Q

สก.ขุนทะเล
วันที่ 29 พ.ค.69 เวลา 00.30 น. ร.ต.อ.รติ ภัทรโอภาส
รอง สว.ป.สก.ขุนทะเล ปฏิบัติหน้าที่ ร้อยเวร 2-0 พร้อม
ด้วยสายตรวจรถยนต์ ออก ว.4 เปิดสัญญาณไฟวันวาบ
ลา.เส้นทางถนนสาย 44 เพื่อป้องกันเหตุอาช... ดูเพิ่มเติม



15 2

< สถานีตำรวจภูธรทะเล สก.ขุนทะเล ... Q

ทั้งหมด รูปภาพ Reels

สถานีตำรวจภูธรทะเล สก.ขุนทะเล
4 วัน · Q

สก.ขุนทะเล
วันที่ 26 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00 น.
"ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการตำรวจในสังกัด
สก.ขุนทะเล"
พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สก.ขุนทะเล... ดูเพิ่มเติม



109 14

< สถานีตำรวจภูธรทะเล สก.ขุนทะเล ... Q

ทั้งหมด รูปภาพ Reels

สถานีตำรวจภูธรทะเล สก.ขุนทะเล
2 วัน · Q

สก.ขุนทะเล
วันที่ 28 พ.ค.69 เวลา 22.30 น. ร.ต.อ.รติ ภัทรโอภาส
รอง สว.ป.สก.ขุนทะเล ปฏิบัติหน้าที่ ร้อยเวร 2-0 พร้อม
ด้วยสายตรวจรถยนต์ ว.4 ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อป้องกัน
อาชญากรรมและการแข่งรถในทาง บริเวณ จ... ดูเพิ่มเติม



26 3

< สถานีตำรวจภูธรทะเล สก.ขุนทะเล ... Q

ทั้งหมด รูปภาพ Reels

สถานีตำรวจภูธรทะเล สก.ขุนทะเล
21 พ.ค. · Q

สก.ขุนทะเล
วันที่ 21 พ.ค.69 เวลา 13.00 น.ภายใต้การอำนวยการของ
พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สก.ขุนทะเล มอบ
หมายให้
พ.ต.ท.ศุภกิจ อินคชสาร รอง ผกก.ป.ส... ดูเพิ่มเติม



35 4 1

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น (@kunthalay) | kunthalaypolicestation

193 Following 1749 Followers 3249 Likes

Follow Message

No bio yet.

Videos Reposts Liked

Latest Popular Oldest

stronger Togeth stronger Togeth stronger Togeth stronger Togeth stronger Togeth stronger Togeth

Log in

Company Program Terms & Policies © 2026 TikTok

https://www.tiktok.com/@kunthalaypolicestation/video/7644033761012665618

Find related content

kunthalaypolicestation
สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น - 5d ago

ส.ต.ช.ช.ขอนแก่น โครงการสร้างเสริมศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงของชุมชนโดยมีสถานีตำรวจภูธรขอนแก่นเป็นศูนย์กลาง... more
See translation

👍 15 🗨 0 📌 1

https://www.tiktok.com/@kunthalaypolicestation/video... Copy link

Comments (0) Creator videos

Log in to comment

ว.4 เปิดสัญญาณไฟรั้วบ้าน ลว.ถนนสาย 44

Find related content

kunthalaypolicestation
สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น - 5-12

ส.ต.ช.ช.ขอนแก่น โครงการสร้างเสริมศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงของชุมชนโดยมีสถานีตำรวจภูธรขอนแก่นเป็นศูนย์กลาง... more
See translation

👍 15 🗨 1 📌 0

https://www.tiktok.com/@kunthalaypolicestation/video... Copy link

Comments (1) Creator videos

Log in to comment

ว.4 ดูแลรักษาความปลอดภัยและ
ความเรียบร้อย หอพักนักศึกษาวิทยาลัย

00:12/00:23

➡ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

➤ การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี/ป้ายลำดับอาวุโสในการปล่อยตัวชั่วคราวของสถานีดำรวจภูธรขุนทะเล	๑. จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีดำรวจ ๑. ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒. สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” Information” ๓. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยมีภาพถ่ายรายชื่อพนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์ หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๔. ป้ายลำดับอาวุโสในการปล่อยตัวชั่วคราวของสถานีดำรวจภูธรขุนทะเล เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ ซึ่งประชาสัมพันธ์โดยปิดป้ายบริเวณหน้าห้องผู้ต้องขัง

/ป้ายจุดประชาสัมพันธ์...

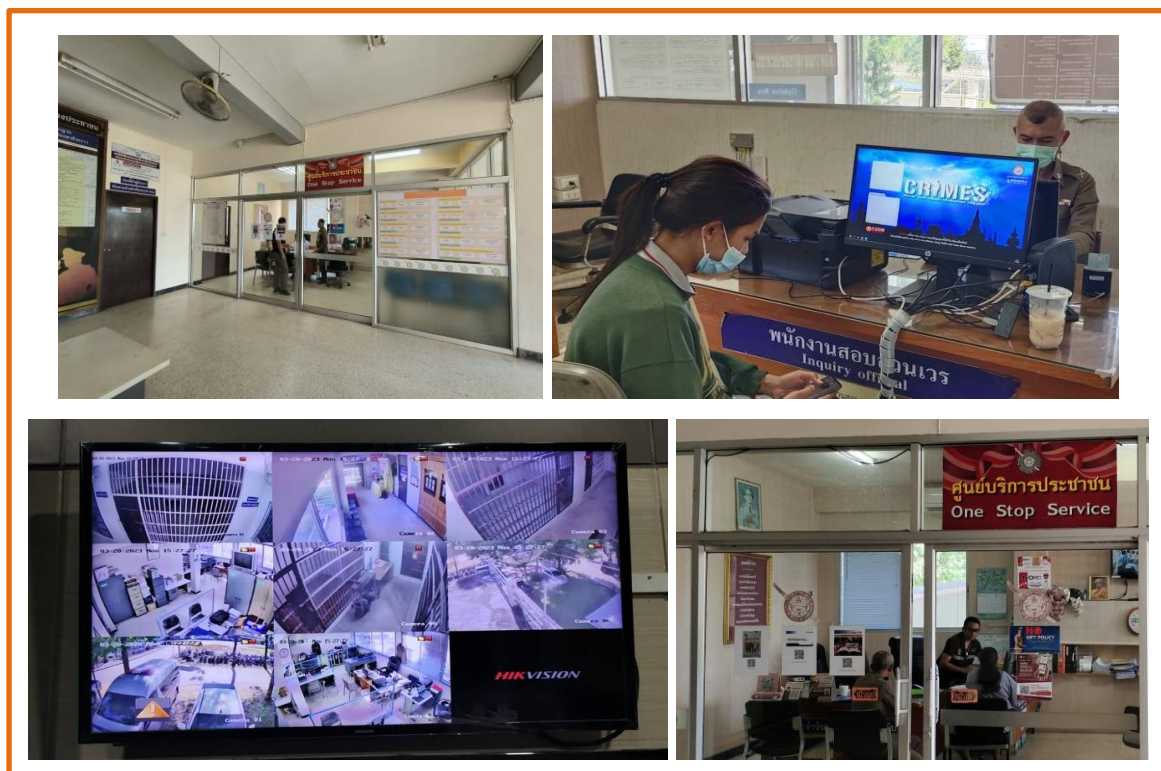
- ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี/ป้ายลำดับอาวุโสในการปล่อยตัวชั่วคราวของ
สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล



/ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ...

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร มีเจ้าหน้าที่ประจำวันคอยปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความรวดเร็ว และใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อบริการประชาชนได้รวดเร็วยิ่งขึ้น พร้อมทั้งสามารถทำการสืบค้นข้อมูลต่างๆ ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ในระบบ Crimes โดยมีเจ้าหน้าที่ตำรวจคอยให้บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง และมีการติดตั้งกล้อง CCTV เพื่อติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และให้บริการประชาชนที่มาติดต่อขอถูกล้างในพื้นที่ตามจุดต่างๆ

➤ ประชาสัมพันธ์จุดบริการ มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน



/ภาพป้ายประชาสัมพันธ์...

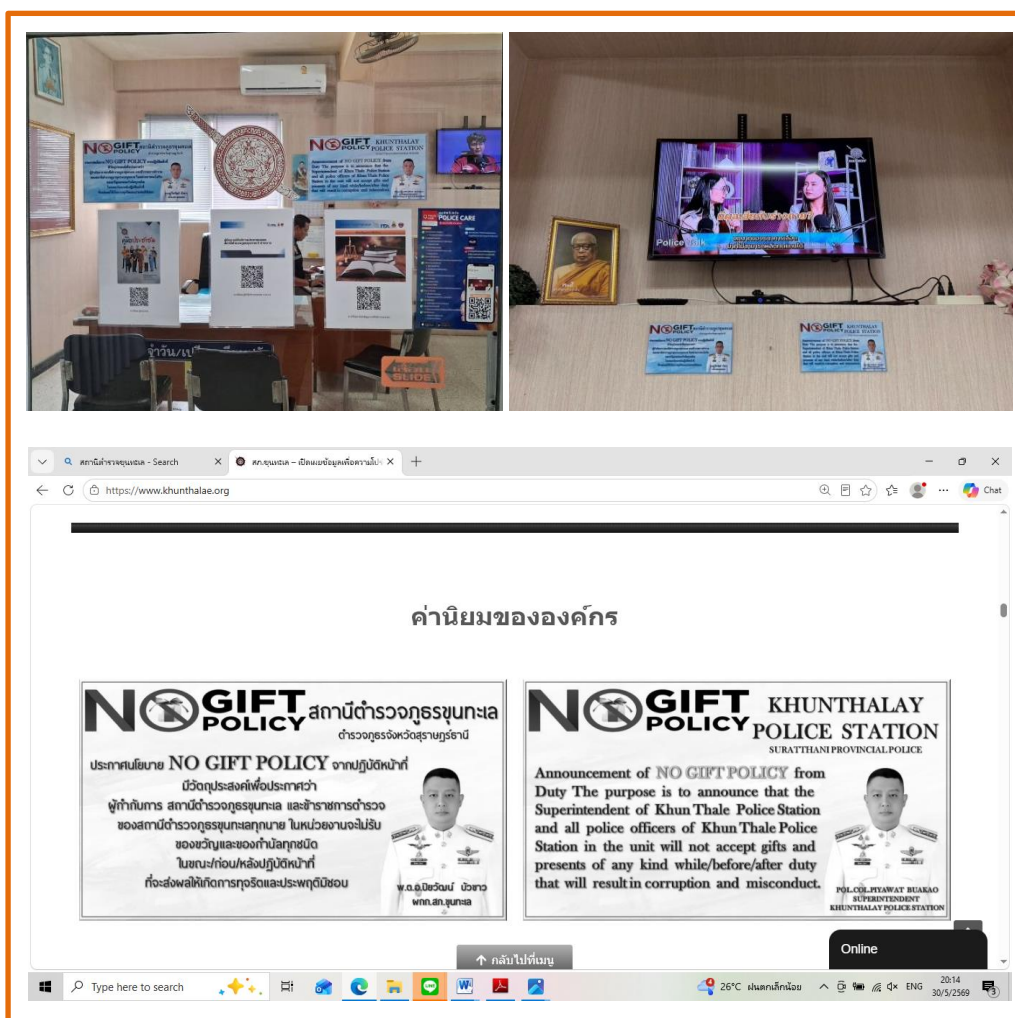
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายพันธสัญญา	การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานีดำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ จัดทำประกาศพันธสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลทันสมัยอยู่เสมอ

➤ ภาพป้ายพันธสัญญา



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุดบริการที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ที่มาติดต่อราชการได้ทราบว่าหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคนในสังกัด ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้ประกาศ

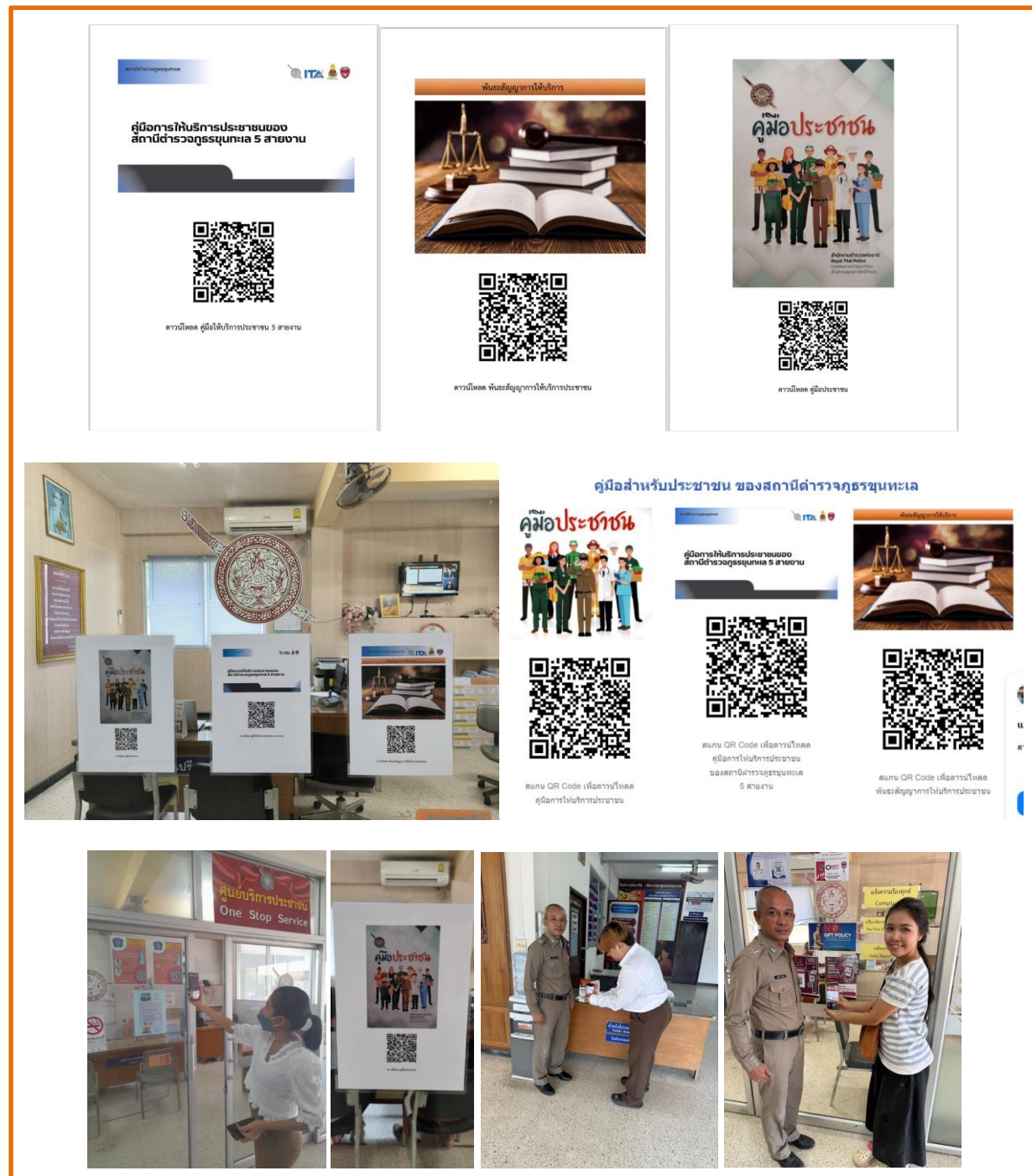
➤ ภาพป้าย No Gift Policy



/ภาพป้ายประชาสัมพันธ์...

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)

➤ คู่มือการให้บริการ



/ภาพการจัดสิ่ง...

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ มีอินเทอร์เน็ต WiFi น้ำดื่ม จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อใช้บริการ มีห้องน้ำสะอาดพร้อมใช้งาน โดยแยกเป็นสัดส่วน และเพียงพอ ทั้งห้องน้ำชาย หญิง คนพิการ ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ

➤ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ มีอินเทอร์เน็ต WiFi น้ำดื่ม จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ



➤ โทรทัศน์สำหรับติดตามข้อมูล ข่าวสารสำนักงานตำรวจแห่งชาติ Police TV



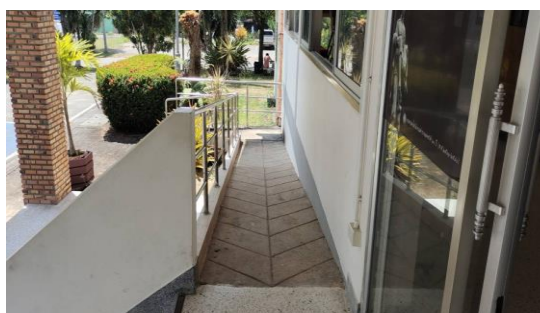
/มีห้องน้ำสะอาด...

- มีห้องน้ำสะอาดพร้อมใช้งาน โดยแยกเป็นสัดส่วน และเพียงพอ ทั้งห้องน้ำชาย หญิง คนพิการ



/ภาพแสดงการ...

➤ ภาพแสดงการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและผู้สูงอายุ ประกอบด้วยป้ายสัญลักษณ์ ช่องจอดรถเฉพาะคนพิการ ทางลาดและทางสัญจร เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงอาคาร และการรับบริการได้อย่างปลอดภัยและเท่าเทียม



➤ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับ
บริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ ๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อม แจ้งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการ รับบริการ ๑.๒ เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอน ให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลาการดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี ๒.๑ ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้าย แนะนำบทบาท ภารกิจ ของสถานีในจุดให้บริการจัดทำแผนผังแสดง ขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ ๒.๒ จอประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (LED TV/หน้าจอดิจิทัล) หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนนำเสนอข้อมูลผ่าน POLICE TV แสดงข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒.๓ เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบาย ภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และสิทธิของประชาชน ๒.๔ การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และโซเชียลมีเดียแอปพลิเคชัน Line/Facebook ของสถานีตำรวจ อัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานีแจ้งเตือน ข้อมูลสำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม ๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ

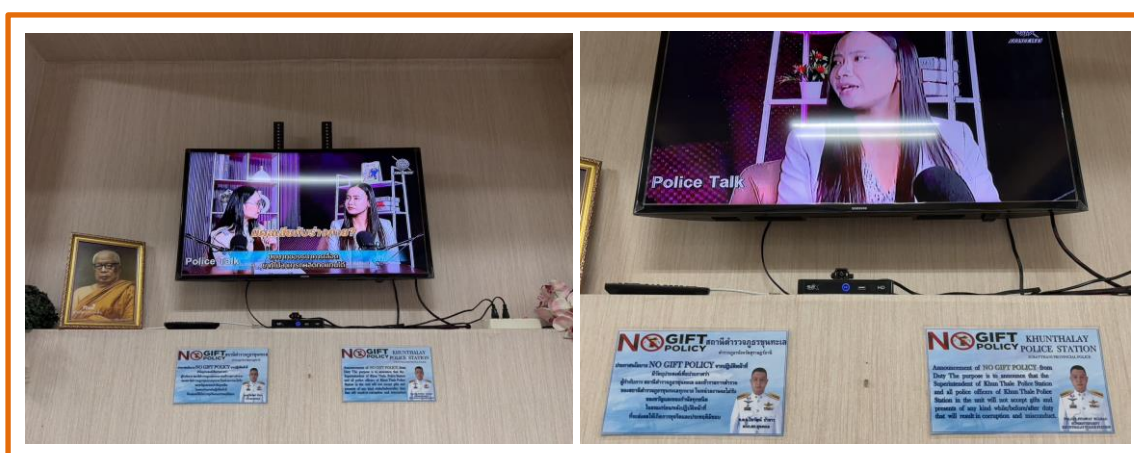
/ภาพประชาสัมพันธ์...

ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

↓ เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ
การทำบัตรหาย



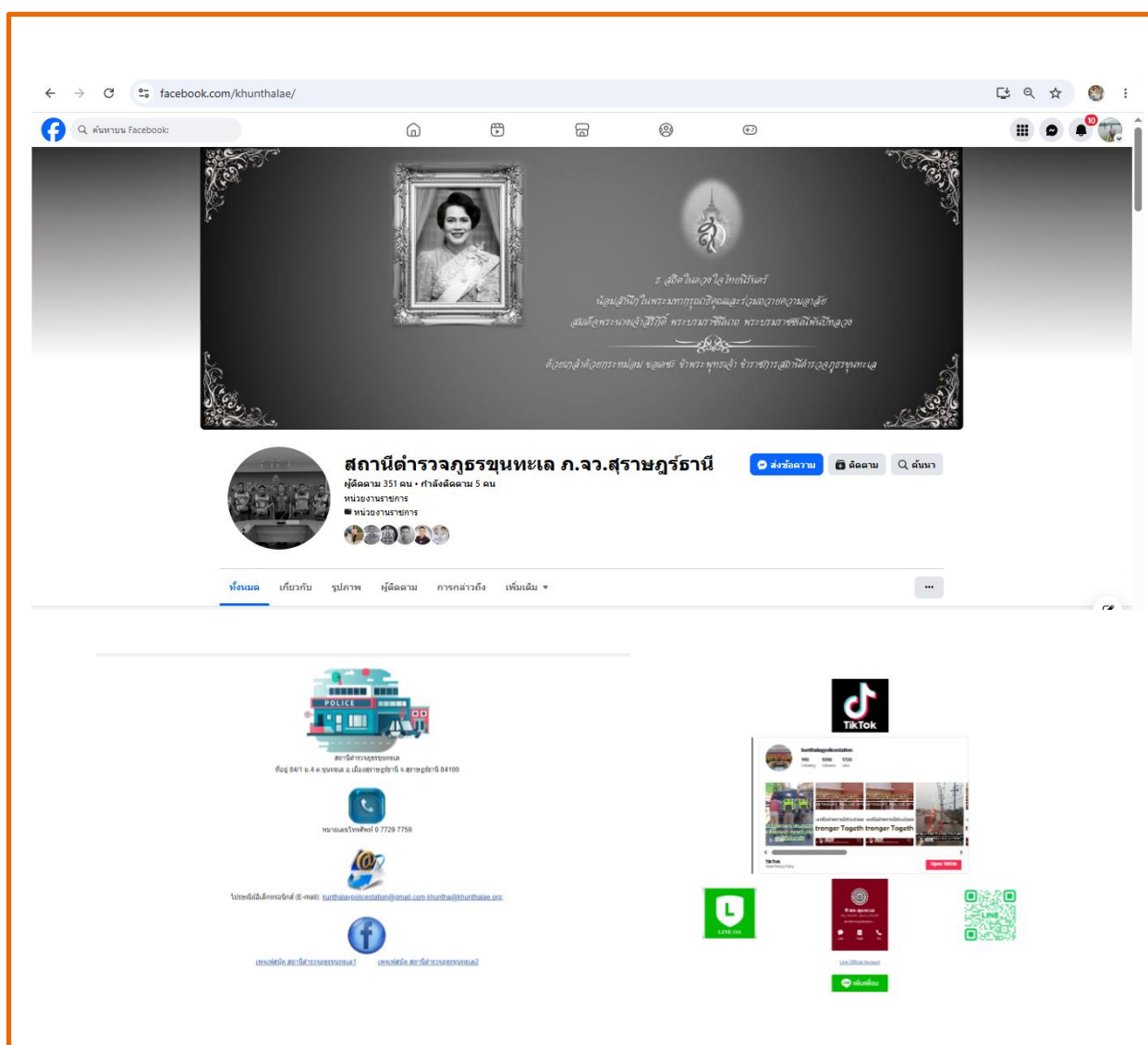
↓ ประชาสัมพันธ์ ช่อง POLICE TV



↓ มีการจัดเวรเจ้าหน้าที่พนักงานสอบสวนเวร เจ้าหน้าที่ประจำวันประจำวัน ประชาสัมพันธ์ ให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการให้บริการรับแจ้งความร้องทุกข์ เปรียบเทียบปรับคดีอาญาจราจร ณ จุด เดียวตลอด ๒๔ ชั่วโมง



↓ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ



↓ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ได้ที่นี่

กรอก ชื่อ-นามสกุล ของคุณ*

กรอก อีเมล ของคุณ*

กรอก หมายเลขโทรศัพท์ ของคุณ*

เรื่องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของคุณ*

☐ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายป้องกันปราบปราม

☐ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร

☐ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายสอบสวน

☐ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายสืบสวน

☐ งานฝ่ายอำนวยการ ☐ อื่นๆ

แนบไฟล์ส่งรูปประกอบเพื่อเป็นหลักฐาน*

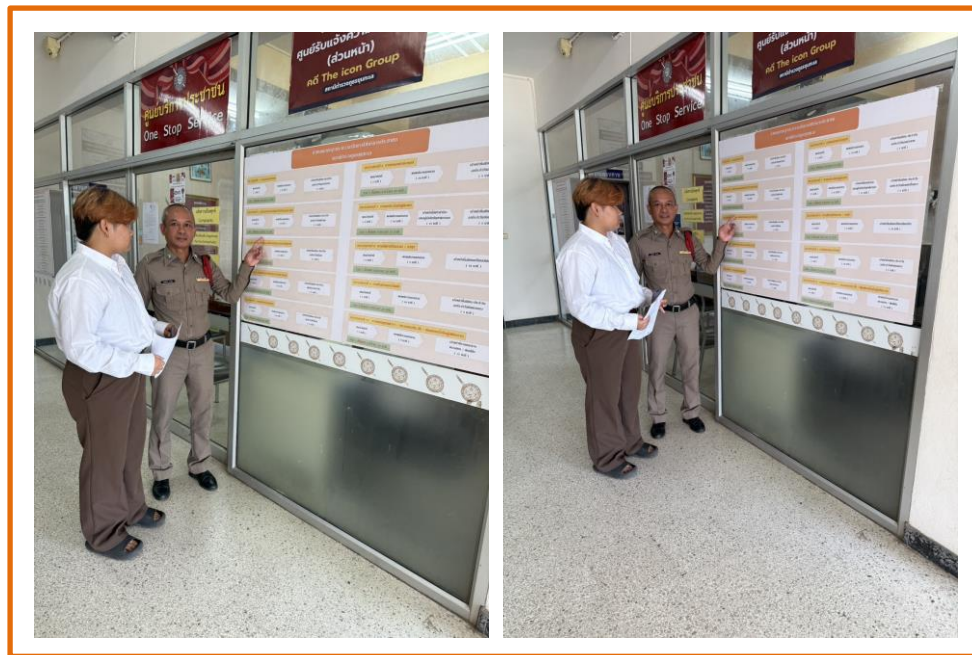
Choose File

No file chosen

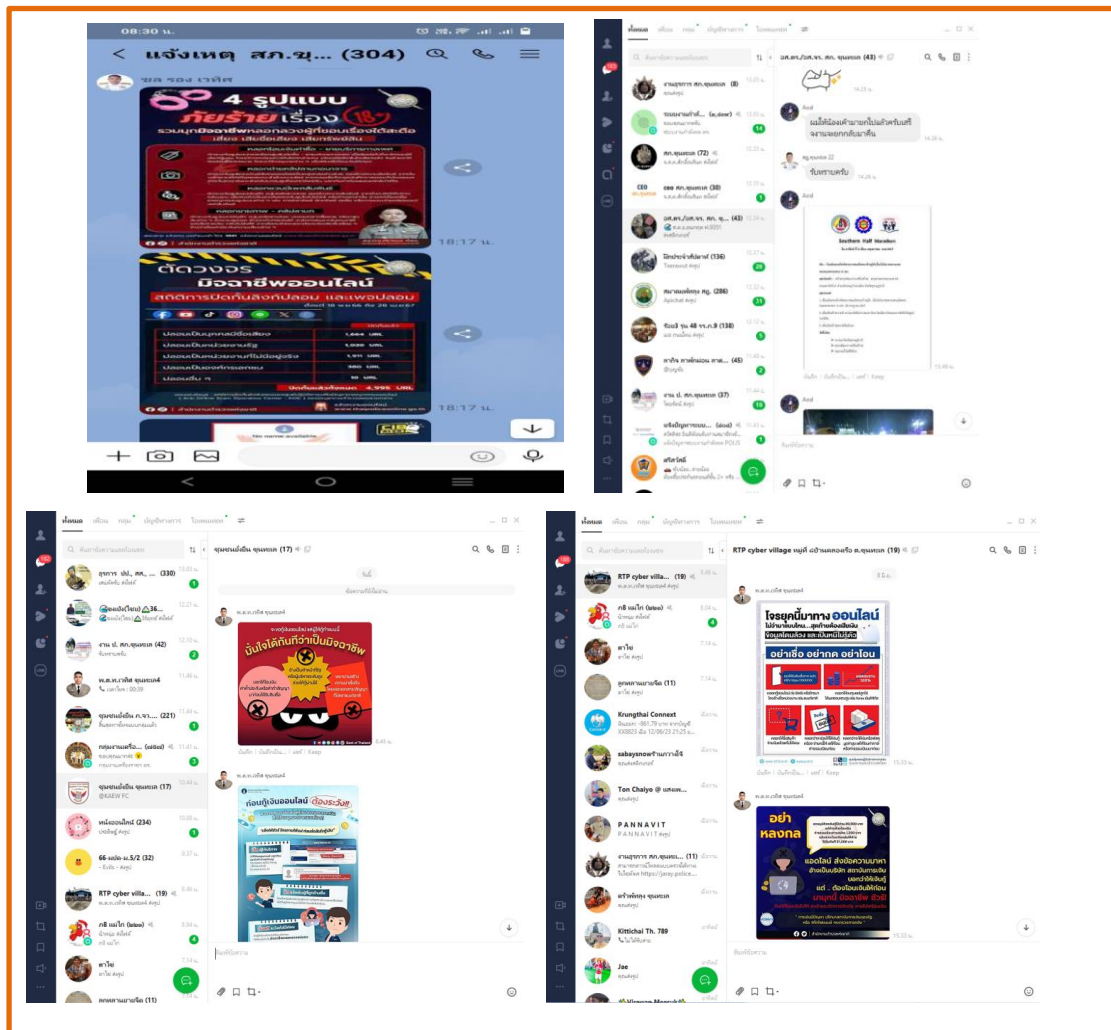
ส่งข้อมูล

/จัดทำแผนผัง...

↓ จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการประชาชน



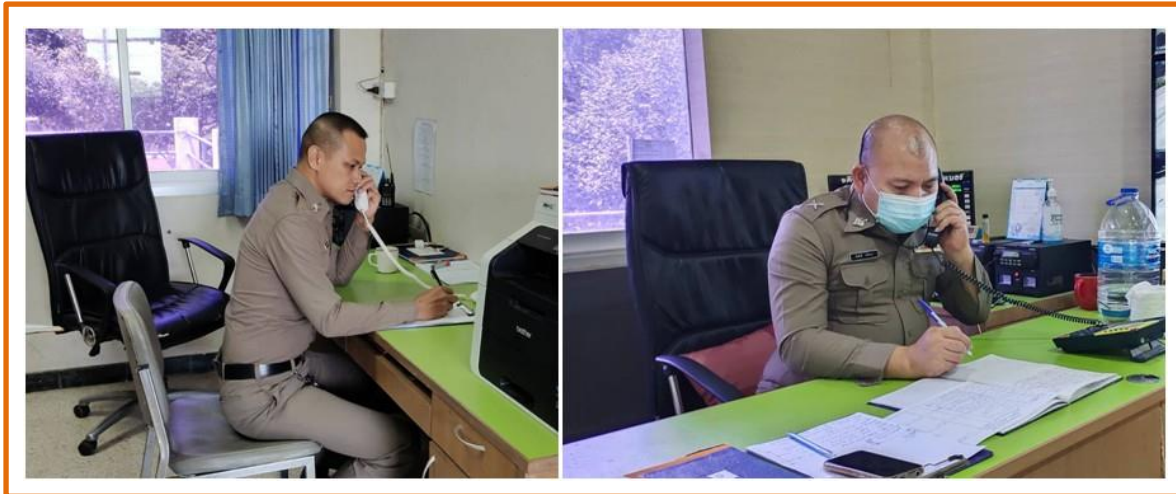
↓ ประชาสัมพันธ์ ในกลุ่ม Line ของสถานีตำรวจอัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูลสำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม



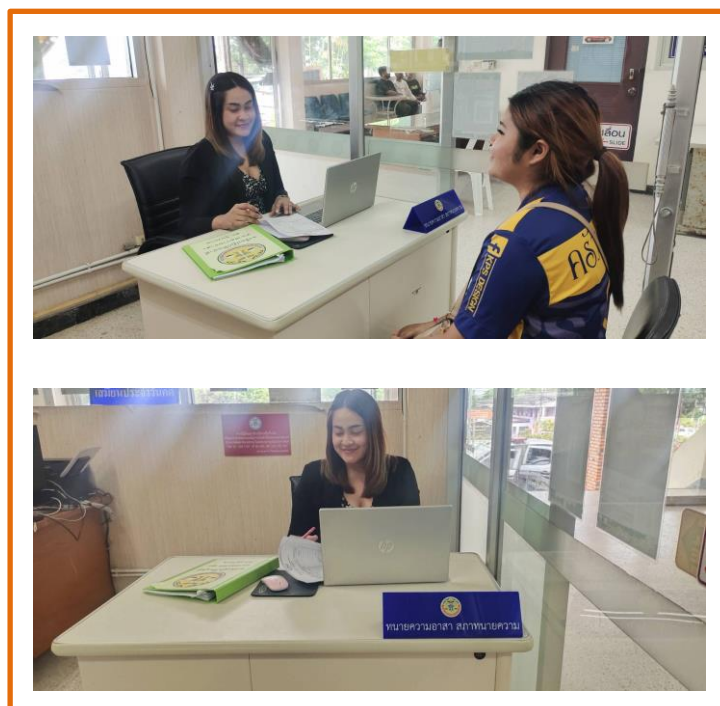
↓ เอกสารแผ่นป้ายแจ้งสิทธิของผู้เสียหาย และเตือนภัยออนไลน์ ณ จุดบริการประชาชน



↓ จัดให้มีพนักงานวิทยุปฏิบัติหน้าที่ ๒๔ ชั่วโมง เพื่อให้ข้อมูล รับแจ้งเหตุ เรื่องราวร้องทุกข์ ช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกประชาชนผู้ติดต่อราชการ



↓ จัดให้มีนายอาสา ทำหน้าที่บริการให้คำปรึกษากฎหมายแก่ประชาชนฟรี ณ จุดบริการประชาชน



ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อของหน่วย ๒. การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟังปัญหา จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวทีให้ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุงการให้บริการ

↓ ภาพประกอบผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน

งานสืบสวน งานสอบสวน งานป้องกันปราบปราม
งานจราจร งานอำนวยความสะดวก

เม.ย.69 พ.ค.69 มิ.ย.69

1 จาก 13

Home E-Service OITเปิดเผยข้อมูล-1-10 OITเปิดเผยข้อมูล-11-18 EITแบบวัดการรับทราบนอก IITแบบวัดการรับทราบใน
ผลการปฏิบัติแต่ละสายงาน ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ ประชาสัมพันธ์โครงการ "อาสาตำรวจ" องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
กฎหมาย การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม กิจกรรมแสดงถึงความจงรักภักดี ช่องทางการติดต่อ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ร้องเรียน

ผลการปฏิบัติของงานสืบสวน

เนื้อหา

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย. 69

ประจำเดือน เมษายน 2569

O31-งานสืบสวน เม.ย.69-ผลการปฏิบัติงาน.pdf 1 / 13 110%

รายงานสรุปผลการปฏิบัติ งานสืบสวน สก.ขุนทะเล

What's New x ผลการปฏิบัติงานของงาน - สก. x 2569-O18 การรายงานผลการดำเนินงาน x + Ask Gemini - +

khunthalee.org/ผลการปฏิบัติงานของงาน/

Home E-Service OITเปิดเผยข้อมูล-1-10 ~ OITเปิดเผยข้อมูล-11-18 ~ EITแบบวัดการรับรู้ภายนอก IITแบบวัดการรับรู้ภายใน
ผลการปฏิบัติแต่ละสายงาน ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ ประชาสัมพันธ์โครงการ "อาสาตาดจรรจง" องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
กฎหมาย การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม กิจกรรมแสดงถึงความจงรักภักดี ช่องทางการติดต่อ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ร้องเรียน

ผลการปฏิบัติของงานสอบสวน

เนื้อหา

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย. 69

ประจำเดือน เมษายน 2569

O31-งานสอบสวน_เม.ย.69-ผลการปฏิบัติงาน.pdf 1 / 28 110% รายงานผลการปฏิบัติงาน งานสอบสวน

ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙

Type here to search 26°C แจ้งส่วนใหญ่ 2:36 11/7/2569

What's New x ผลการปฏิบัติงานเชิงป้องกันปราบปราม x 2569-O18 การรายงานผลการดำเนินงาน x + Ask Gemini - +

khunthalee.org/ผลการปฏิบัติงานปราบปราม/

Home E-Service OITเปิดเผยข้อมูล-1-10 ~ OITเปิดเผยข้อมูล-11-18 ~ EITแบบวัดการรับรู้ภายนอก IITแบบวัดการรับรู้ภายใน
ผลการปฏิบัติแต่ละสายงาน ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ ประชาสัมพันธ์โครงการ "อาสาตาดจรรจง" องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
กฎหมาย การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม กิจกรรมแสดงถึงความจงรักภักดี ช่องทางการติดต่อ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ร้องเรียน

ผลการปฏิบัติของงานป้องกันปราบปราม

เนื้อหา

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย. 69

ประจำเดือน เมษายน 2569

O31-งานป้องกันปราบปราม_เม.ย.69-ผลการปฏิบัติงาน.pdf 1 / 43 110% วันที่ ๑ เม.ย.๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล

Type here to search 26°C แจ้งส่วนใหญ่ 2:37 11/7/2569

What's New x ผลการปฏิบัติงานของงานจราจร - 2569-018 การรายงานผลการดำเนินงาน x + Ask Gemini

khunthalee.org/ผลการปฏิบัติงานของงานจราจร/

Home E-Service OITเปิดเผยข้อมูล-1-10 v OITเปิดเผยข้อมูล-11-18 v EITแบบวัดการรับรู้ภายใน IITแบบวัดการรับรู้ภายใน
ผลการปฏิบัติแต่ละสายงาน ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ ประชาสัมพันธ์โครงการ "อาสาจราจร" องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
กฎหมาย การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม กิจกรรมแสดงถึงความจงรักภักดี ช่องทางการติดต่อ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ร้องเรียน

ผลการปฏิบัติของงานจราจร

เนื้อหา

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย.69

ประจำเดือน เมษายน 2569

O3-เม.ย.69-ผลการปฏิบัติงานจราจร.pdf 1 / 29 110% + 100% 100% 100%

ผลการปฏิบัติงานจราจร
เดือน เมษายน 2569

Type here to search 26°C แจ้งใส่ส่วนใหญ่ 2:38 11/7/2569

What's New x ผลการปฏิบัติงานของงานจราจร - 2569-018 การรายงานผลการดำเนินงาน x + Ask Gemini

khunthalee.org/ผลการปฏิบัติงานของงานจราจร/

Home E-Service OITเปิดเผยข้อมูล-1-10 v OITเปิดเผยข้อมูล-11-18 v EITแบบวัดการรับรู้ภายใน IITแบบวัดการรับรู้ภายใน
ผลการปฏิบัติแต่ละสายงาน ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ ประชาสัมพันธ์โครงการ "อาสาจราจร" องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
กฎหมาย การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม กิจกรรมแสดงถึงความจงรักภักดี ช่องทางการติดต่อ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ร้องเรียน

ผลการปฏิบัติของงานอำนวยความสะดวก

เนื้อหา

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย. 69

ประจำเดือน เมษายน 2569

O31-งานอำนวยความสะดวก เม.ย.69-ผลการปฏิบัติงาน.pdf 1 / 27 110% + 100% 100% 100%

รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙

งานอำนวยความสะดวก
วันพุธ ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๒.๒๐ น. ฝ่ายอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้อง สรุปสถานะของผู้ตอบ

Type here to search 26°C แจ้งใส่ส่วนใหญ่ 2:39 11/7/2569

↓ การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และ ออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟังปัญหา จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวทีให้ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุงการให้บริการ



↓ เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอน ปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ