

“ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ”

➡ ภาพกิจกรรมการประชุมชี้แจงกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การมอบหมายผู้รับผิดชอบ เก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ให้คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันจันทร์ ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.



➤ รายละเอียดการดำเนินการ ➤

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจตำรวจภูธรชนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานเพื่อดำเนินการในการขับเคลื่อน กำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรชนทะเล ที่ ๘๙/๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรชนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

ที่ ๘๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีหนังสือ ที่ ๐๐๒๓(สฎ).๑๗/๗๔๔๕ ลงวันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ เรื่อง จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงาน

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น กรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น กรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตร (หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น กรรมการ |
| ๑.๘ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น กรรมการ |
- /๑.๙ สารวัตรป้องกัน...

-๒-

- | | |
|---|--|
| ๑.๙ สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) | เป็น กรรมการ |
| ๑.๑๐ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น กรรมการ/เลขานุการ
และเป็นผู้รับผิดชอบดูแลระบบ
(Admin) ในระบบ ITAP |
| ๑.๑๑ รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล | เป็น กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขุนทะเลมอบหมาย

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

- ๒.๑ ร้อยตำรวจโท ศักดิ์ราช กรายแก้ว
รองสารวัตร (สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๒ ดาบตำรวจ ชรินทร์ อยู่แสง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ผู้ที่มีรายชื่อ ตามข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๒ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ (Admin) บันทึกข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์
- ๒.๓ ร้อยตำรวจเอกหญิง ศิโรลักษณ์ พัฒนกุล
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๔ ร้อยตำรวจโท ณัฐพงศ์ แท่นนิล
รองสารวัตร (สายงานสืบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๕ ร้อยตำรวจตรี อำนาจ เนตรน้อย
รองสารวัตร (สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๖ ดาบตำรวจ สมชาย ทองรัต
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๗ ดาบตำรวจ อนุชิต เครือแพ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๘ จำสับตำรวจ มณฑล เครือทอง
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
- ๒.๙ จำสับตำรวจ ทฤษฎี โมสิกะ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

/๒.๑๐ สิบตำรวจเอก...

-๓-

๒.๑๐ สิบตำรวจเอก นฤพนาด หนูวุ่น

ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๑๑ สิบตำรวจโท ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ

ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

๒.๑๒ สิบตำรวจตรี สันสกฤต พ่วงพันธ์ศักดิ์

ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจตำรวจภูธรขุนทะเล

ผู้ที่มีรายชื่อ ตามข้อ ๒.๓ ถึงข้อ ๒.๑๒ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity & Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด

๓. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น รูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง

๕. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมชี้แจงตอบข้อซักถาม

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มอบหมายรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

**แนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑. ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๒. ศึกษาและเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล

๔. เตรียมความพร้อมในการดำเนินการด้านการเข้าถึงสัญญาณอินเทอร์เน็ตของสถานีตำรวจ ด้านความพร้อมของคอมพิวเตอร์และเจ้าหน้าที่สำหรับให้บริการประชาชนเพื่อนำเข้าข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และด้านการเข้าใช้ระบบการรายงานของ สำนักงาน ปปช.

๕. ดำเนินการตามกำหนดปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๕.๑ การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน

๕.๒ ให้ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๕.๓ การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒)

๕.๔ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผ่าน QR Code ของสถานีตำรวจ ดังนี้

- ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ(รวมหัวหน้าสถานี)
- ฝ่ายป้องกันปราบปราม
- ฝ่ายจราจร
- ฝ่ายสืบสวน
- ฝ่ายสอบสวน

๕.๕ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่าน QR Code ของสถานีตำรวจ ดังนี้

- ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ
- ฝ่ายป้องกันปราบปราม
- ฝ่ายจราจร
- ฝ่ายสืบสวน
- ฝ่ายสอบสวน

๕.๖ การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ ปปช. กำหนด

/๕.๗ จัดเตรียมเอกสาร...

-๒-

๕.๗ จัดเตรียมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภายใต้ตัวชี้วัดโดยให้เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน จัดเตรียม สืบค้น รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลงานที่เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัด

๕.๘ การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ ปปช. กำหนด

๖. ประชุมติดตามการดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามความคืบหน้า ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางแก้ไข

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(ปิยวัฒน์ บัวขาว)

ผกก.สภ.ขุนทะเล

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

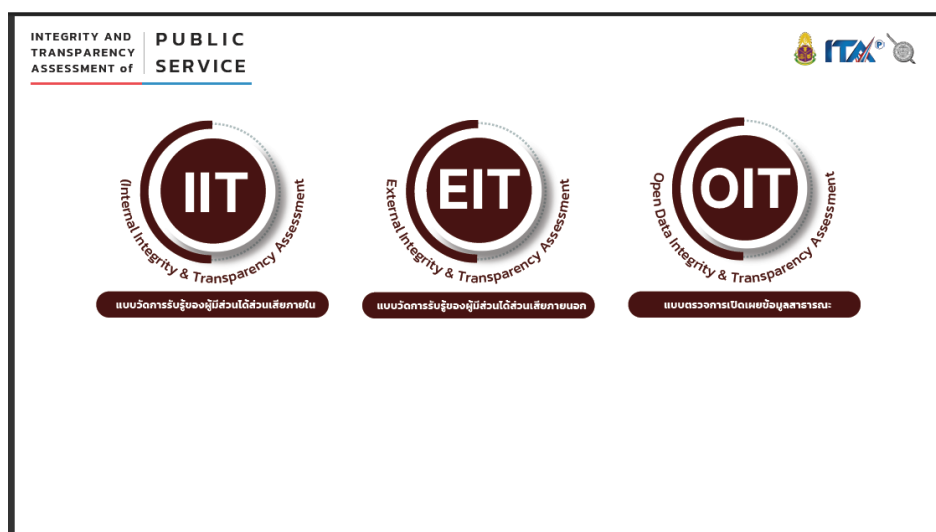
วันจันทร์ ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ซึ่งเป็นประธานกรรมการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้คณะทำงานฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับ ปฏิทินการประเมิน เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน กรอบการประเมินฯ คะแนนและระดับผลการประเมิน ให้แก่หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ เพื่อให้คณะทำงานได้ขับเคลื่อนให้เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ณ ห้องประชุม สภ.ขุนทะเล

ประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑. ปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



๒. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินฯ



๓. กรอบการประเมินฯ

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT of

PUBLIC
SERVICE



ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	I1 – I7
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	I8 – I9
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	I10 – I12
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 – I15

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT of

PUBLIC
SERVICE



ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน	E1 – E3
ตัวชี้วัด 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E4 – E7
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 8 การเปิดเผยข้อมูล	O1 – O13
ตัวชี้วัด 9 การป้องกันกาทุจริต	O14 – O18

๔.. การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ผ่าน QR Code จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ หรือเก็บทั้งหมดที่มี แบ่งเป็น ๕ ฝ่าย ดังนี้

- ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ(รวมหัวหน้าสถานี) จำนวน ๗ คน
- ฝ่ายป้องกันปราบปราม จำนวน ๒๘ คน
- ฝ่ายจราจร จำนวน ๖ คน
- ฝ่ายสืบสวน จำนวน ๑๐ คน
- ฝ่ายสอบสวน จำนวน ๑๓ คน

๕. การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการด้วยตนเองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ผ่าน QR Code จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

- ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
- ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
- ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
- ฝ่ายสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

โดยการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๙

๖. การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ จำนวน ๑๘ ข้อ หน่วยงานเผยแพร่สาธารณะตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตามคำสั่งฯ ดำเนินการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในระบบ ITAP และผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในระบบ ITAP ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ก.ค.๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น. โดยการประเมินทั้งหมดจะมีสัดส่วนน้ำหนักการให้คะแนนตามตัวชี้วัด รายละเอียดตามภาพ

๗. เกณฑ์การประมวลผลคะแนน



สัดส่วนน้ำหนักคะแนน IIT								
แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวนข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนนต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติงาน	-	7	14	11 - 17	2
			2. การใช้ข้อมูลประเภทและการจัดซื้อจัดจ้าง	-	2	4	18 - 19	2
			3. การใช้จ่าย	-	3	6	110 - 112	2
			4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	1	2	113	2
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	2	4	114 - 115	2

สัดส่วนน้ำหนักคะแนน EIT								
แบบวัด	น้ำหนัก	รวม จำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน ต่อข้อ
EIT (1)	EIT (1) 35 EIT (2) 5	7	6. ความซื่อสัตย์ในการ ดำเนินงาน	-	3	20.8	E1	4.8
			7. ความถี่ในการ ติดต่อหรือรับบริการ	-	4	19.2	E2 - E3	8
							E4 - E7	4.8

สัดส่วนน้ำหนักคะแนน OIT								
แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน ต่อข้อ
OIT	30	18	8. การเปิดเผยข้อมูล	8.1 ข้อมูลพื้นฐาน	2	1.95	O1	0.8
							O2	1.15
							O3	3
				8.2 การบริหารงาน	6	9.5	O4 - O5	1
							O6 - O8	1.5
			9. การป้องกันการทุจริต	9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	3	5	O9	1.5
							O10 - O11	1.75
				9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	0.8	O12	0.8
				9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.75	O13	1.75
							O14	2.5
				9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	3	6	O15 - O16	1.75
				9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	2	5	O17 - O18	2.5

พ.ต.อ.ปิยวัฒน์ บัวขาว ผกก.สภ.ขุนทะเล ซึ่งเป็นประธานกรรมการ ได้กำกับให้คณะทำงานช่วยกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมาย ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ที่ ๘๙/๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ รับผิดชอบเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และกำกับให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการยกระดับ (OIT) และสามารถนำไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรขุนทะเล ให้ครบถ้วนทุกหัวข้อ และทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

➤ กำหนดผู้รับผิดชอบ ➤

11

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าของแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : - กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุปฏิบัติหน้าที่แทน - กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➤ ด.ต.สมชาย ทองรอด
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➤ ด.ต.ชรินทร์ อยู่แสง
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➤ ร.ต.ท.ณัฐพงศ์ แทนนิล ➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➤ ด.ต.สมชาย ทองรอด ➤ จ.ส.ต.มณฑล เครือทอง ➤ ส.ต.ท.ฤทธิเกียรติ สุวรรณชาติ

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว
0๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➤ ด.ต.ชินนทร์ อยู่แสง ➤ ด.ต.อนุชิต เครือแพ

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
0๘ ข้อมูล คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ และคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • แสดงผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ที่ผ่านมาใน รอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือน และเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบ เดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	➢ พต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ส.ต.ท.สุทธิเกียรติ สุวรรณชาติ
0๙ ข้อมูล เงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการ กระทำความผิดทาง อาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับ การจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ (ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙(มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	➢ พต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.อ.หญิงศิริลักษณ์ พัฒนกุล
0๑๐ แผนการใช้ จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล ➢ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน ➢ การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	➢ พต.ท.หญิงปิยะวรรณ เพชรแก้ว ➢ ร.ต.อ.หญิงศิริลักษณ์ พัฒนกุล

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง - วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง - วิธีซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา - ราคาที่เสนอ - ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง - เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป - เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง(โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➢ ด.ต.สมชาย ทองรอด

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ➤ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ➤ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➤ ร.ต.ท.อำนาจ เนตรน้อย ➤ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ➤ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) ➤ อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➤ ด.ต.สมชาย ทองรู้ด

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
	• แสดงภาพอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ฌ จดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม ➤ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการใช้งานการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	➤ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดารวจนครบาลและภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดารวจนครบาลและภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดารวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➢ ด.ต.สมชาย ทองรูด
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดารวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน	➢ พ.ต.ท.หญิงปิยะวรรณเพชรแก้ว ➢ ร.ต.ท.ศักดิ์ราช กรายแก้ว ➢ ด.ต.สมชาย ทองรูด

กำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	
